

SAMMEN OM FAGBREV, I 20 ÅR!

SIDE 31



Glomfjord, 5. april
Nr. 3-2018

NYNÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK



REGION-LAGET

● **Entreprenør har ansatte
i nesten samtlige Salten-
kommuner!**

● **Moldjord Bygg og Anlegg
kan innlosjere hele 80
anleggsarbeidere**

SIDE 22-24

**KRISTIAN
HJEM
IGJEN**

SIDE 3



**BYGGER
UT FOR
15 MILL.**

SIDE 4-5



**NÅ SKAL HAN
REKRUTTERE
STORT!**

SIDE 10-11



VI GRATULERER!

Ny utgave, ny måned, og Ny Næring gratulerer stolte arbeidsfolk med runddag fra i dag og fram til neste utgave av bladet, som kommer 2. mai.

55 år
Herulf Olsen, Cargill, 17. april

50 år
Kjell-Peter Bang, Norwegian Crystals, 30. april

35 år
Daniel Brandt, Yara Glomfjord, 1. mai

30 år
Natalia Vatsvåg, Cargill, 8. april

25 år
Werner Haugen, Reipå Knuseri, 15. april

20 år
Brian Nystrom, Yara Glomfjord, 21. april
Terje Hansen, Yara Glomfjord, 28. april

OBS! Runddag-lista gjelder ansatte i Ny Nærings faste samarbeidsbedrifter – se oversikten side 8-9. Redaksjonen tar forbehold om at vi har fått inn korrekte opplysninger fra bedriftene.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Herulf Olsen



Werner Haugen



Terje Hansen



Kjell-Peter Bang



Daniel Brandt



Brian Nystrom



Natalia Vatsvåg

VIKTIG BYGG, VIKTIG NAVN

Uten særlig oppstuss ble det gjort en liten, men likevel viktig jobb i Glomfjord før påske. For etter noen år som 'navnløs' har solenergi-fabrikken endelig fått påmontert nye skilt med navn og logo. Norwegian Crystals, selvsagt, som tidsriktig nok har en logo som ikke bare kan assosieres med solens uendelige energi, men

også det nå så verdenspopulære nordlyset. Norwegian Crystals har drevet produksjon av silisium-ingoter i disse lokalene siden 2013, året etter at REC Wafer stengte også sin andre fabrikk i Glomfjord for godt.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



'HJEM' TIL YARA

Kristian Haukalid (36) kaller seg en ekte 'Hydro-unge' og mener han kommer hjem til sine egne, nå når han skal begynne som ny vedlikeholdsleder i Yara.

Helt siden guttedagene i Glomfjord har Kristian hatt småjobber for Hydro og senere Yara. Med mor og far på fabrikken, og en bestefar som drev gartneriet der gjødsla ble testet, har han sterke forbindelser til Yara-fabrikken. Det var derfor helt naturlig å søke jobben som automasjonsingeniør og vedlikeholdsleder her.

STARTET I HYDRO

- Hydro-fabrikken var en fin plass å få sin første arbeidserfaring. Jeg hadde alle mine sommerjobber der, og senere ble jeg automasjonslærling i fullgjødselfabrikken i starten av 2000-tallet, sier han. Etter dette avtjente han førstegangstjenesten som elektriker i Kystvakta, før han kom tilbake til Glomfjord igjen. - Da fikk jeg etter hvert jobb som automatiser i SiTech, og ble der i to år før jeg flyttet til Bodø for å jobbe i Rapp Hydema.

Å begynne i Yara igjen blir nok litt som å komme hjem, så det er klart jeg gleder meg.

KRISTIAN HAUKALID



Kristian Haukalid (36) kommer 'hjem til Yara' når han begynner som ny vedlikeholdsleder og automasjonsingeniør 7. mai.

Jeg begynte der i 2011, og jobbet som prosjektleder og konsulent, blant annet med mange oppdrag for Yara, sier han.

EL-KRAFT

Etter fire år søkte han nye utfordringer, og fikk jobb i Sjøfossen Entreprenør på Inndyr. - Det har vært en interessant jobb i en bransje i rivende utvikling. Det har ført til mange fusjoner og endringer i selskapene, og nå er bedriften en del av Frost Kraftentreprenør som eies av Bodø Energi og Tromsø Energi. Å jobbe med el-kraft har vært veldig spennende, i tillegg til at jeg

har fått erfaring med å ha personalansvar, forteller Kristian.

GLEDER SEG

Nå ser Kristian fram til å jobbe som automasjonsingeniør i Yara fra 7. mai, hvor han får ansvar for vedlikehold og drift av automasjonssystemer – det vil si alle systemer som går av seg selv. - Å begynne i Yara igjen blir nok litt som å komme hjem, så det er klart jeg gleder meg. Jeg kjenner anleggene og de som jobber der godt fra før, og dessuten får jeg mye kortere arbeidsvei nå, smiler han.

Det siste er også samboer Ida Henriette Tosttrup (27) og barna Elvine (5) og Annie (1) glade for.

Og selv om han ikke skal ha personalansvar i den nye jobben, tror han det blir utfordringer nok. - Ja, det blir nok mye å gjøre og travle dager. Men det er et større automasjonsmiljø der, enn jeg er vant til, så jeg vil ha mange flinke folk å støtte meg på, forteller Kristian, som selvfølgelig også bor i Glomfjord.

Tekst og foto: Rune Meosli

NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Kontaktinformasjon:
Mediehuset Meløy
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 75 75 06 00
Tlf: 99 29 99 08
edmund@framtia.no

Ansvarlig utgiver:
Mediehuset Meløy

Bilagsansvarlig:
Edmund Ulsnæs

Grafisk design:
Ellinor Ann Skaret

Trykk:
AN Trykk

Ny Næring er Meløy og Gildeskåls eget reklameblad for nærings- og arbeidsliv, og produseres og gis ut av Mediehuset Meløy. Innholdet lages i sin helhet på oppdrag fra våre 21 faste samarbeidsbedrifter – du ser dem presentert på side 8-9. Formålet til Ny Næring er å formidle satsinger og suksesshistorier i noen av regionens aller mest solide bedrifter, gjerne fortalt av stolte ansatte. Ny Næring distribueres som månedsbilag i Framtia følgende datoer vinteren/våren 2018: 31. januar, 28. februar, 5. april, 2. mai, 30. mai, 27. juni.



KOMPETANSEHUSET MELØY

Vi tilbyr: industrirettet teknisk fagskole, med oppstart i Meløy høst! Informasjonsmøte kommer, men for mer informasjon nå, send sms til 988 99 150

 **KOMPETANSEHUSET MELØY**
www.kompetansehusetmeloy.no

UTVIKLING AV ENKELTMENNESKER OG BEDRIFTER

15-MILLIONERLØFT FOR BRYGGA

- Ny restaurant, nye rorbuer, nye båter, større og bedre havn! kappsmiler Jon Gisle og John Kristian Karlsen i anleggsområdet. Nå investerer de hele 15 millioner kroner i om- og utbygging av reiselivsanlegget Arnøy Brygge!

Du husker Ny Næring-artikkelen fra oktober, den som er innfelt i hovedbildet? ‘Denne sesongen gir allerede grunnlag for at vi tenker mer utvidelse. Får vi banken og Innovasjon Norge med oss, kommer vi til å investere et betydelig millionbeløp neste år’, delte han med oss, daglig leder John Kristian Karlsen. Og nå skjer det!

SKAL TREDOBLE

- Ja, nå bygger vi ut og bygger om for 15 millioner kroner! gliser far og sønn i tomta.

John Gisle og John Kristian

står nemlig midt i byggearbeidet idet vi passerer påske. Fisketurisme-anlegget deres, det som de senere årene har tjent rundt 4 millioner kroner på den årlige driftten, og 5,5 i fjor, tas nå gjennom en muskelsatsing og investering for å nå målet om å tredoblet omsetning.

- Her nede bygger vi et ‘Mini-Geitvågen’ (oppdemmet badeplass nord for Bodo, red. ann.) med mur på begge sider, viser John Kristian.

- Og der borte skal sundet inn til havna fordypes fra 90 til 250 centimeter, slik at større båter kommer inn, forklarer Jon Gisle.

OMBYGGING, UTBYGGING

15 millioner kroner, faktisk. I sitt 10. driftsår tar Arnøy Brygge sats så det holder. Hør bare:

- to nye rorbuer skal bygges, slik at anlegget totalt har 10 boenheter med 74 sengeplasser – neste mål er 100.

- innkjøp av tre nye 22 fots båter med 80 HK motor.

— innkjøp av tre nye 23,5 fots båter med 200 HK motor.

- veien legges om, slik at det blir mer

grøntanlegg og større havn.

- den gamle restauranten bygges om til to leiligheter, og alt i alt skal Arnøy Brygge få 28 nye sengeplasser.

Og ikke minst, rosinen i pølsa:

SPAKTAKULÆR RESTAURANT

- Vi bygger helt ny restaurant på 200 kvadratmeter – dobbelt så stor som den gamle. Bare kjøkkenet blir på 40 kvadrat pluss kjøle- og fryserom, og i restauranten blir det plass til at 350 mennesker er samlet samtidig, forteller

John Kristian videre om

‘nye’ Arnøy Brygge som vokser fram

— anleggsvirksomheten var voldsom før og i påsken.

Restaurantbygget, som alene

koster 6 millioner kroner

å bygge, har spektakulær

utsikt rett mot det mektige Sandhornet. Nede

mot havna kommer det også eget båtverksted til bruk for vedlikehold av hele 18 båter beregnet til fisketurisme.

JOHN KRISTIAN KARLSEN

SPISSER, NYTT MARKED

- En voldsom satsing?

- Ja, det er det største jeg har vært med på å finansiere, fastslår John Kristian.

- Men dette er et ledd i å satse på et nytt marked der vi spisser satsingen vår mot gjester som kjøper mer tjenester. Ikke minst gjelder dette bemidlede russere, sier han, etter å ha reist sammen med Innovasjon Norge på markedsreise til St. Petersburg i fjor høst.

- Litt mer moderne, litt høyere standard. Samtidig bygger vi ikke kjøkken på rorbue – her er hensikten at gjestene skal oppsøke restauranten og vårt stor-kjøkken for å få servering, forklarer han.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Se, så flott det blir! På det store bildet har vi blant annet tegnet inn det splitter nye restaurantbygget ved Arnøy Brygge, som reises ferdig nå i april og alene koster 6 millioner kroner. – Vi skal spisse satsingen vår mot et marked med gjester som kjøper mer tjenester, og målet er at dagens omsetning på 4 millioner kroner skal økes til 12, forteller John Kristian Karlsen – vi ser ham på bildet i anleggsområdet sammen med faren Jon Gisle. Sundet til venstre i bildet skal også fordypes, slik at større båter kan komme inn i havna. Ny Næring-klippet er hentet fra utgaven 11. oktober i fjor, og byggebildet er knipset i påsken. Fotomontasjen: Jørgen Mortensen og Anne-Stine Gjervoldstad.



SKAL TIL 12 MILLIONER

Enten satse ordentlig, eller trappe ned. Valget ble enkelt for eierne av reiselivs-anlegget på Nordarnøy.

- Slik anlegget er i dag må vi være realistisk: det ikke er mulig å øke mer. Sesongen blir for kort, lønnsomheten for lav, forklarer John Kristian Karlsen.

IKKE MINDRE, MEN MER

I reiseliv-sammenheng har hans Arnøy Brygge AS hatt små-pene driftsinntekter på rundt fire millio-

ner kroner årlig de siste fem årene. - Så kan vi selvsagt nøye oss med dette, la det være en attåttnæring. Men det ønsker vi ikke, vi vil ha mer aktivitet. Og aktivitet avler ny aktivitet, fastslår han.

- For å ha en stabil arbeidsstokk i selskapet, som har den kompetansen de skal ha, så må vi også ha stabilt høyere inntekter.

BEDRIFTER UTENLANDS

Dette er altså tankegodset bak at Arnøy Brygge stor-investerer i bedre og større havn, nye utleiehytter og -leiligheter og splitter ny restaurant. Markedet for fisketuris-

me er grundig kartlagt, ikke minst Russland, og nå skal 15 millioner investert gi 12 millioner kroner i omsetning i 2019.

- Det er dit vi må for å ha en god nok og stor nok stab og den rette infrastrukturen. Nå skal vi satse mer på bedriftsmarkedet, spesielt i utlandet, og vil utnytte våren og høsten bedre. Dette er gjester som reiser langt, og siden de ikke er hobbyfiskere trenger de å leie flere tjenester, som guide, fiskeutstyr og klær, i tillegg til rom og matservering.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



John Kristian Karlsen

VELLYKKET FINANSIERING

Når Arnøy Brygge nå gjør sin 15-millione-rinvestering, er det i tett samarbeid med sin nye bank DNB, og Innovasjon Norge.

- Å få en bank med på en slik satsing i dag, det er ikke bare-bare, smiler en fornøyd daglig leder og største eier, John Kristian Karlsen.

MED DNB I RYGGEN

Karlsen-familien stiller med

800.000 kroner i egenkapital, mens litt sikkerhet hentes i Arnøy Brygge. Så skal det lånes 10,5 millioner kroner, der Innovasjon Norge bidrar med 3.

- Nordlandsbanken har vært kjempeviktig for oppbygging i Nordland, og jeg har en magefølelse for at DNB er litt mer risikovillig enn de andre. Nordarnøy er ikke akkurat et pressområde, så hvis det skulle gå galt, er det jo en risiko for å tape penger. Dette er uansett det største jeg har finansiert noen gang, men det er også det av prosjektene våre som er blitt regnet mest på av både regnskaps-

kontor og revisor, sier han.

RYDDER LITT

Nå skal det også ‘ryddes’ i eierskapet bak Arnøy Brygge. Karlsen-familien skal kjøpe ut Sjøfossen Næringsutvikling (27,5 prosent av aksjene), mens familieselskapet Arnøybygg (13,7 prosent) også skal ut.

- Fordi vi ønsker å unngå alle former for kryss-eierskap. Arnøy Brygge skal stå på egne ben, fastslår John Kristian.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



GEVINST: HELSE OG ØKONOMI

Å fjerne risiko for helseplager var hovedhensikten. Men, når operatører og ledere i Yara's fullgjødselfabrikk nå har funnet løsningen på sitt støvete problem, gir investeringen også økonomisk gevinst.

- Boraks-støv gir ikke umiddelbare helse-skader, men langtidsvirkningen av å puste det inn kan være at det er skadelig, forklarer prosessingenør Ørjan Johannessen. - Derfor tar vi ikke risikoen med at vi over tid har for mye av det i inneklimate i fabrikkene. Vi bruker fire millioner kroner på dette helt nye systemet.

Vi står midt i gjødselfabrikken, i Meløys over tid desidert viktigste bedrift. Hos Yara Glomfjord produseres store verdier døgnet rundt, året rundt. Men, uunngåelig også støv. Dette støvet eksponeres operatørene for under sitt drifts- og vedlikeholdsarbeid.



Ørjan Johannessen

At vi ikke har hatt full oversikt over de langsiktige helseskadene av boraks, er hovedgrunnen til at vi bruker mange millioner for å få risikoen bort.

ØRJAN JOHANNESSEN

- At vi gjennomfører dette prosjektet betyr mye for å bekjempe boraks-støv i fabrikk-lokalene, ikke minst fordi dette støvet kan være mer helseskadelig enn støv fra NPK-gjødsele, fastslår Ørjan.

BEDRER INNEMILJØET

Det var rett før påske at han selv, prosjektleder Tor-Christan Kristiansen fra INVIS og en arbeidsgruppe med operatører fikk inn tilbud fra fire aktuelle leverandører. Boraks er et tilsetningsmiddel i gjødsla som norske kunder etterspør, og i dag blåses pulveret inn gjennom et felles anlegg med to andre stoffer. Nå bygger Yara et helt nytt og spesialisert anlegg for innblåsing. - Dette berører ikke miljøet rundt fabrikkene, det er kun vårt eget innemiljø vi snakker om. At vi ikke har hatt full oversikt

over de langsiktige helseskadene av boraks, er hovedgrunnen til at vi bruker mange millioner for å få risikoen bort. - I tillegg ser vi at investeringen også gir gode økonomiske resultater.

DYRT OG UNØYAKTIG

Kort fortalt mates boraks i dag fra storsekker og inn i en silo, før veien videre inn i produksjonsløypa. Ny løsning: boraks skal fraktes inn i lastebil, 30 kubikk av gangen, og fylles i en helt ny utendørs-silo. Derfra skal det blåses inn i fabrikk og til løypene gjennom et helt nytt, og eget, rørsystem. - Det er for det første god bedriftsøkonomi å få boraks inn i større leveranser enn i dag, sier Ørjan. - Dessuten har vi hatt en god del vedlikeholdskostnader på det gamle anlegget. Siden det har håndtert tre tilsetningsstoffer er det gjort mange kompromisser for å få det til å fungere godt nok, og dette krever

igjen mye vedlikehold. Anlegget har ikke dosert boraks nøyaktig nok, og med et nytt vil forbruket vårt i praksis bli mindre.

GODT LAGARBEID

- Min jobb som prosjektleder er å spille på alle fagmiljøene, få dem til å jobbe i lag for et best mulig resultat, drive prosjektet framover, forklarer Tor-Christan. Et prosjekt som i praksis har pågått i to år allerede. 1. mai skal han og styringsgruppa ha bestemt leverandør blant de fire som har levert tilbud. Så skal anlegget være bestilt i juni, med detaljprosjektering sammen med leverandøren etter sommeren. Installasjon gjøres fra september, og så skal anlegget være klart til bruk i november.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Operatørene er en uvurderlig ressurs i et slikt prosjekt.

TOR-CHRISTAN KRISTIANSEN

Disse karene kan juble over at inneklimate i fullgjødselfabrikk skal bli bedre. Men i tillegg har Daniel Mikkelsen (f.v.), Martin Haugberg og Tony Sætermo vært viktige deltakere i prosjektet bak.

- Operatørene er en uvurderlig ressurs i et slikt prosjekt, og i alle prosjekter, egentlig, mener Tor-Christan Kristiansen. INVIS-ingeniøren er leid inn som prosjektleder når Yara gjennomfører sin boraks-investering på over fire millioner kroner. - Det er operatørene som kjenner anleggene og problemene. Så når vi kommer med forslag til løsninger, er det de som er de beste til å vurdere hva som er gjennomførbart og ikke, forklarer han. - Som prosjektleder har det vært min jobb å spille på den kompetansen de og andre fagpersoner her har, samle prosjekt-teamene og få alle til å jobbe i lag for å drive arbeidet framover. Ikke minst har Daniel Mikkelsen vært sentral i vedlikeholdet av det gamle boraksanlegget, og kjenner utfordringene. Han er Bilfinger-mann, men dedikert til vedlikeholdsarbeid i Yara-fabrikkene. Martin Haugberg og Tony Sætermo har på sin side vært sentrale som OUA – operatør med utvidet ansvar – i tørrdelen av fabrikkene.



Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Tor-Christan Kristiansen

SISTE ETAPPE PÅ EL-TUNNEL

Bilfinger er nå i gang med siste etappe på arbeidet med Statkrafts el-tunnel fra Fykan til Glømen. Det spesielle og omfattende arbeidet i tunnelen blir ferdig til sommeren.

Utsifting av ledninger og stativer har vært gjort i tre etapper, og Bilfinger har hatt alle oppdragene i tunnelen.

- De har gjort en flott jobb, og har vært veldig løsningsorienterte. Den største usikkerheten var nok knyttet til demontering og riving av det gamle anlegget i den trange tunnelen. Når det var gjort ble prosjektet mer oversiktlig og forutsigbart, sier byggeleder i Statkraft, Stein Harald Engen. - Dette har vært et spesielt oppdrag, hvor enkelte løsninger har blitt til underveis. Denne siste fasen av oppdraget, er imidlertid mer normal, med færre maskiner i sving. Vi jobber nå med å støpe fundamen-

ter til de nye stativene som skal komme på plass, forteller Torleif Rommetveit i Bilfinger. Senere skal stativer bygges, og nye kabler trekkes inne i tunnelen, før de midlertidige kablene som henger i taket blir fjernet. Den siste delen av prosjektet har en verdi på rundt 7 millioner kroner for Bilfinger, og sysselsetter fra 5-8 personer fram til ferdigstilling til sommeren.

Tekst og foto: Rune Meosli



Torleif Rommetveit og Stein Harald Engen er strålende fornøyd med samarbeidet om oppgraderingene i el-tunnelen, som går fra Fykan til Glømen.

NYREKTOREN SNART KLAR

De tre siste søkerne er intervjuet, og straks faller avgjørelsen om hvem som blir ny rektor ved Meløy videregående skole.

Det siste året har Kjetil Fagervik vært konstituert rektor, og han er også en av søkerne til stillingen.

- Jeg har jo fått prøvd meg i denne jobben nå, og det har vært en veldig greit å få denne erfaringen. Jeg synes denne stillingen er så interessant at jeg bestemte meg for å søke om å få den fast, nå når den ble utlyst, sier Kjetil. Rektorstillingen ved Meløy videregående er noe spesiell, med tre ulike skolesteder fordelt på Inndyr, Ørnes og Glomfjord. - Det blir en del farting, men det er egentlig helt greit. Hovedkontoret ligger ved avdelingen i Glomfjord, men det er viktig

å være tilstede ved alle avdelinger, forteller Kjetil. Kjetil Fagervik bor på Meløya og har bakgrunn fra 20 år i industri, i tillegg til 10 år som lærer i yrkesfag i Bodø. Han har også hatt lederansvar i industrien, og vært studierektor ved avdelingen i Glomfjord i to år, før han ble konstituert rektor til dette skoleåret.

Tekst: Rune Meosli Foto: Edmund Ulsnæs



NY NÆRING

STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Ny Næring ble etablert i 2004, da med navnet IndustriFolk, og har i dag 21 faste samarbeidsbedrifter. Ny Næring er profileringsblad for næringslivet i Meløy og Gildeskål, og alt innhold lages av Mediehuset Meløy på oppdrag for bedriftene som er presentert i oversikten under.

Våre samarbeidspartnere:

MELØY utvikling

MELØY UTVIKLING KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf. 75719900
<http://www.meloy.kommune.no>
stine.estensen@mu.meloy.kommune.no

Terje Halsan A/S

TERJE HALSAN
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no

BILFINGER

BILFINGER
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com

Bolig Partner

ARNØYBYGG AS
Dronningensgate 32,
8006 Bodo
Arnøy Gård,
8136 Nordarnøy
Tlf. 92674000
salten@boligpartner.no
www.boligpartner.no

REIPÅ KNUSERI AS

REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen
8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no

ØRNES BLIKK A/S

ØRNES BLIKK AS
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no

Meløy Energi kraft

MELØY ENERGI
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 70
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no

INVIS
INDUSTRIVISUALISERING

INDUSTRIVISUALISERING AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

SIMONSSON &
WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com
www.swlean.com

NORWEGIAN CRYSTALS

NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no

marineharvest

MARINE HARVEST NORWAY AS, AVD. GLOMFJORD

Det var selskapet Mowi, i samarbeid med daværende Hydro Agri, som etablerte smoltproduksjon i Glomfjord i 1986. Virksomheten har hatt flere eiere, men eies i dag av Marine Harvest og er det ene av fem smoltanlegg for laks i konsernets region nord, som igjen strekker seg fra Kvænangen i Troms i nord til Flatanger i Trøndelag i sør. Etter leggingen av råvann-kabler fra Statkraft på Fykan i 2010, har anlegget i dag en årsproduksjon på om lag 8 millioner individer, og et netto karvolum på over 14.000 kubikkmeter. Marine Harvest i Glomfjord er et

100 prosent gjennomstrømningsanlegg, men 90 prosent av ferskvannet som brukes i produksjonen er gjenbruk fra industri- og kraftproduksjon. Sjøvann utgjør om lag 40 prosent av det totale vannforbruket. I klekkeriet og startfôringen på øvre område av industriparken er kapasiteten 3,5 millioner yngel. Marine Harvest har 19 fast ansatte og tre lærlinger i Glomfjord, og bedriften ledes av Rose Olsen.

Tekst: Edmund Ulsnæs

Rose Olsen

MARINE HARVEST
Marine Harvest Norway AS
8161 Glomfjord
Telefon: 21 56 24 40
www.marineharvest.com

Montér

SOLHAUG
BYGGEVARE AS

Halsa
Holandsfjordveien 164
8178 Halså
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes

Tlf. 75 72 14 40
post@solhaugbyggeware.no
www.monter.no

ARNØY BRYGGE

ARNØY BRYGGE AS

Arnøy Gård
8136 Nordarnøy
Tlf. 948 85 380
www.arnoy.no
post@arnoy.no

YARA

YARA NORGE AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no

Sundsfjord SMOLT

SUNDSFJORD SMOLT
Sundsfjord
8120 Nygårdsjøen
Tlf. 75 09 19 00
Post: 8764 Lovund
<http://www.novasea.no/>
avdelinger/sundsfjord-smolt
post@novasea.no

Meløy Elektro
En del av **Elektro** gruppen

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no

Bt BYGGtorget
HALSA BYGG AS

HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halså
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no

EWOS
Cargill

EWOS
8178 Halså
Telefon: 55 69 70 00

Nordland
FYLKESKOMMUNE

MELØY
VIDEREGÅENDE SKOLE

MELØY VIDEREGÅENDE
SKOLE
Hovedadministrasjonen
Pb 55
8161 Glomfjord
Tlf. 75652500
post.meloy@vgs.nfk.no
www.meloy.vgs.no

MOLDJORD
BYGG OG ANLEGG

MOLDJORD BYGG
OG ANLEGG AS
Moldjord
8110 Moldjord
Tlf. 75569440
post@moldjord.no
www.moldjord.no

NÅ STARTER 50-JOB BEN



- Om det blir vanskelig å rekruttere minst 50 nye medarbeidere? Vet du, dét bør egentlig gå veldig bra! sier personalsjefen hos rasktvoksende Norwegian Crystals i Glomfjord. Og nå skal du få begrunnelsen hans.

21. desember 2017, klokka 11.00: inne i møterommet presenterer ordfører Sigurd Stormo og NCs fabrikkssjef Cato Lund for media den beste næringslivsnyheten på trolig 10 år i Meløy. Her ute i kantina er det personalsjef Anders Strøm som fører ordet: - Fabrikken skal bygges ut for 700 millioner kroner, og det betyr minst 50 nye ansatte! sier personalsjefen foran staben. I dag, om lag tre måneder senere, møter vi Anders for å snakke om hvordan jobben skal gjøres. Altså å rekruttere minst 50 nye og meget kompetente medarbeidere:

DAGLIGE HENVENDELSER

- Jeg regner med at det er blitt om lag 60 nye når prosessen er gjennomført. Og totalt kan dette bety minst 100 nye arbeidsplasser i Meløy, mener han. - Tror du at rekrutteringsjobben blir vanskelig? - Vet du, dét bør egentlig gå veldig bra! Hver eneste dag får vi henvendelser fra mennesker som vil jobbe her. Tidligere har det kommet mange søknader på ledige stillinger, og det var i perioder da det var tøffere å rekruttere enn nå. Bedriften er mer kjent nå, og det er sterkt fokus på fornybar energi i verdenssamfunnet. - Men ja, det er klart at dette arbeidet vil kreve mye tid og ressurser framover, understreker han.

MILJØET TREKKER

De over 50 nye skal ikke inn over natta, men i løpet av to år, og i takt med 700-millionerutbyggingen. Nye læringer i flere fag, lokale folk med solenergi-erfaring, folk med annen prosessbakgrunn. Skiftledere, teknikere og ikke minst operatører. - Og selvsagt ønsker vi at folk som opprinnelig er fra Meløy skal søke og så flytte hjem. Men også folk som ikke har forankring her, og der jobber vi på en spesifikk måte, opplyser Anders. Straks mer om dét. Men altså: stor interesse



Fem år etter etableringen foretar Norwegian Crystals investeringen som skal gjøre bedriften til den største monowaferprodusenten utenfor Asia. Nå lages planene for hvordan man skal rekruttere over 50 høyt kompetente medarbeidere til fabrikken i Glomfjord.

Hver eneste dag får vi henvendelser. Tidligere har det kommet mange søknader på ledige stillinger, og det var i perioder da det var tøffere å rekruttere enn nå.

ANDERS STRØM



På bildene ser vi først politibetjent Erik Eilertsen og Marthe Øijord, deretter sykepleierne Nina Hagevik Brattøy og Kristine Sleipnes Selstad foran elevene. Så er det Michelle Skjellstad som gjør kjemioppgave, og Terje Kolberg som gjør laboratoriearbeid foran Nathalie Andersen.

FIKK SMAKEBITER

Det ble både testing av blod, kjemiske stoffer og gode holdninger. Meløy videregående skole inviterte niendeklassinger til Åpen skole og artige yrker.

- Hva slags fysiske krav stilles det hvis jeg vil gå på politihøgskolen? Dette var ett av de mange spørsmålene han fikk, politibetjent Erik Eilertsen. Under Åpen skole-arrangementet på Ørnes for påske var han på plass med egen politi-stand med både hjelm, skuddsikker vest og åstedspakker for DNA-spor og fingeravtrykk. Og spørs-

målsstillerne var også hovedpersonene, nemlig 104 niendeklassinger fra skolens inntaksområde, altså skolene på Inndyr, Ørnes, Engavågen, i Glomfjord og Tjongsfjord. På en annen stand var Nina Hagevik Brattøy og Kristine Sleipnes på plass – de testet blodsukkeret til de besøkende ungdommene, og fortalte om utdanningen sin og yrket som sykepleier. Terje Kolberg fra SINTEF Molab og to tannpleiere fra Nordland Fylkeskommune bidro også med smakebiter fra sine yrker etter fullført studiespesialisering.

Tekst: Edmund Ulsnæs, Monica Rosting og Hanne Sofie Vindvik. Foto: Hanne Sofie Vindvik.

for NC for en eneste utlysning er kommet ut! - Dette er et miljø med stor kompetanse – her har man jobbet med solenergi siden tidlig på 1990-tallet. Selv om vi sann sett ligger litt desentralisert til, så ser vi at mange ønsker å komme hit for å jobbe.

TIL UNIVERSITETET

Prosjektlederen er allerede på plass, en ny skiftleder, en IKT-medarbeider,

forretningsutvikler og noen justeringer av enkeltstillinger. Men det er først nå det begynner for alvor. - Eksempel på langsiktig jobbing: i slutten av denne måneden holder jeg et foredrag ved NTNU i Trondheim. Da møter jeg diplom- og mastergradstuderenter. Det jeg da gjør, er rett og slett å tilby dem sommerjobb som operatører i fabrikken, slik at vi kan vise fram for dem hva Meløy-området har å by på av bolig, fritidsmuligheter og

spennende utfordringer på jobb. - For mange av dem vi ønsker å nå fram til, er vi bare en prikk på kartet. Men, vi kan tilby dem en høyteknologisk bedrift. Og, viser dem alt det du ikke får ved å bo i en by. Sommerjobb-måten har vi brukt i to år nå, og vi oppsøker universitetsmiljøene. Flere ringer tilbake for å få nok en sommer.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Norwegian Crystals står foran stor-utbygging, og stor-rekruttering. Her ser vi deler av ledergruppa samlet, fra venstre Arnstein Jensen, Cato Lund, Therese Tindvik, Sissel Norum og Raymond D. Jensen.

Ny Næring 31. januar

NC ønsker å bety økning

- Veldig spennende dersom vår utbygging kan bety noe for folketallet i Meløy-regionen. Kult dersom de som flytter hit er en miks av single og familiefolk - kanskje kan minst 100 nye arbeidsplasser etter denne utbyggingen bety over 200 nye innbyggere i kommunen? Håper Anders Strøm.

NC ønsker primært fastboende

- Vi ønsker primært at de vi ansetter, ikke skal pendle fra andre kommuner. Når folk bosetter seg her, betyr det mer langsiktighet for oss. Vi skal ikke ekskludere de som vil pendle, men ønsker å gjøre vårt for at de velger å bo i Meløy, sier personalsjefen.

NC trenger flest operatører

- De fleste av de 50 vi skal ansette blir operatører i produksjon og vedlikehold, altså i de verdiskapende leddene. Kanskje blir det 1-2 fler i administrasjonen, men ledelsen skal ikke bygges ut. Om lag en femdel av de nye skal fylle stabsfunksjoner i forhold til produksjonen, opplyser bedriften.



Anders Strøm

NC er én av få

- Solenergi vokser enormt, men Asia har 99 prosent av markedet. Vil du jobbe som metallurg i Europa, er det Norge og Russland som har produksjon av mono-ingot, og i Norge er det bare Norsun, Scatec Solar, Elkem og oss. Så, jeg tror på god interesse, sier Anders.

Neppe bolig-trøbbel

- Vi har tidvis leid leiligheter de fire årene vi har hatt drift, og det å finne leiligheter og hus har ikke vært problematisk. Det skal sikkert lite til av endring før det går fra overskudd til underskudd på boliger, men jeg tror dette vil gå greit for våre nye ansatte, mener Anders Strøm.

BEST I YARA PÅ HMS

Yara Glomfjord har ikke hatt uhell som har ført til fravær siden juni 2016. Med dette er de en av konsernets beste bedrifter når det gjelder skadefravær.

- Dette er så bra at det er så vidt jeg tør å snakke høyt om det, smiler HMSK-sjefen i Yara, Yngve Olsen. Yara Glomfjord har stort fokus på HMS i det daglige arbeidet, og resultatene får stor oppmerksomhet fra konsernledelsen.

NULLVISJON

Alle avvik som fører til behov for behandling, arbeidstilpasning eller fravær, gir en TRI-verdi (total recordable injury) som er antall skader per million arbeidstimer. Hos Yara Glomfjord ligger denne verdien nå på

null.

- Bedre enn dette kan det jo ikke bli, så da er det viktig at vi jobber på videre, for å holde dette tallet lengst mulig. Vi har ikke introdusert noe nytt, men har hatt bedre utnyttelse av de eksisterende systemene. Med økt fokus på rapportering av avvik og hendelser, har vi klart å komme i forkant, og avverge uheldige hendelser som kunne ha ført til skade, forteller Yngve.

GOD RAPPORTERING

Losseanlegget har kjørt noen meter for langt, en liten skade på hjullaster nummer 77, slitasje på noen bolter, gummiforing lå skjevt på, inngang blokkert av paller og en truck som nesten ble påkjørt: Månedrapporteringen av avvikene i PKL (pakkeri, kai og lager) viser at det er stort fokus på detaljene i arbeidshverdagen. Både antall saker og alvorlighetsgrad kunne vært høyere i hjemmet til en normal firebarnsfamilie.

og forebygging. Det innebar blant annet utskifting av utstyr og teknologi, som gjør at tilsvarende hendelser ikke kan oppstå igjen. - Det var en forbilledlig oppfølging av hendelsen, hvor vi fikk alle med på å ta tak for å øke sikkerheten, sier Torstein Svendsgård som leder virksomheten i PKL.

INGEN FEIRING

At det nå har gått over 20 måneder siden siste skade, gjør ikke at det ligger an til noen stor feiring i Yara. - Vi kan ikke stoppe opp og feire dette. Vi kan kjenne litt på den gode følelsen, og vurdere det arbeidet som gjøres. Men deretter må vi jobbe videre mot det samme målet. Vi har fortsatt avvik og uheldige hendelser, så det er alltid noe å ta tak i selv om det ikke har vært personskade. Vi har hatt noen hendelser som like gjerne kunne gått galt, men med stor oppmerksomhet på HMS, ser vi at små detaljer ofte gjør at man unngår skade. Det kan nesten virke som ren og skjær flaks, men er nok et resultat av at man har bevisst fokus på å gjøre ting riktig, forteller Yngve.

MÅ KRISEMAKSIMERE

Yara har rutiner på månedsrapportering av alle avvik og uheldige hendelser. I tillegg har de innført et elektronisk arbeidstillatelsessystem, og det gjennomføres interrevi-sjon som skal sørge for at de ligger i forkant av krav og pålegg fra myndighetene. - Å være HMS-sjef er veldig morsomt når man har slike resultater som vi har nå, men en del av jobben min er jo å krisemaksimere litt. Det må man gjøre for å løfte fokus på sikkerheten. Vi må absolutt ikke hvile på laurbærene, og fortsatt holde fullt fokus. Alvorlige hendelser tar jeg inn over meg personlig, for det betyr mye for meg at de ansatte kommer hjem, hele og fine, etter jobb, avslutter Yngve.

Tekst og foto: Rune Meosli

Det er viktig at vi ikke stopper opp og feirer. Vi kan kjenne litt på den gode følelsen, se på det gode arbeidet som gjøres, og så jobbe videre.

YNGVE OLSEN

- Det er slikt som gjør at vi kan forebygge skade. Etter slike møter får vi større oppmerksomhet på uheldige hendelser og kan få gjort endringer som bedrer sikkerheten, for eventuell skade oppstår, sier Yngve, som deltar på sikkerhetsmøtene til de ulike skiftene i fabrikk.

GOD HÅNDTERING

En brannskade i mai 2016 var siste skade i pakkeriet til Yara. Da ble det straks iverksatt tiltak for skadebegrensning, behandling



HMSK-sjef Yngve Olsen er fornøyd, men hviler ikke på laurbærene.



Det betyr mye for meg at de ansatte kommer hjem, hele og fine, etter jobb.

YNGVE OLSEN

Null skadefravær på 20 måneder er et resultat av stort fokus på helse og sikkerhet hos alle i Yara-fabrikk. HMSK-sjef Yngve Olsen, PKL-leder Torstein Svendsgård, operatør Christoffer Bye og skiftleder Finn-Åge Andersen er blant de beste i konsernet.

NY SKIFTLEDER I FULLGJØDSLA

Jørgen Heen Andersen er bare 31 år, men har allerede vært hele 14 år på samme skiftet i fullgjødselfabrikken til Yara.

Det siste året har han vært fungerende skiftleder, men overtar nå på fast basis.

VETERAN

- Jeg begynte som lærling i kjemiprosess på dette skiftet i 2004, og har jobbet her siden da, med unntak av ett år i militæret i 2007/2008.

Siden han begynte har det vært en del utskifting av folkene på skiftet, og 31-årin-

gen begynner selv å bli en av veteranene.

- Vi har en 58-åring her som har vesentlig mer erfaring enn meg, og det er jo bra, smiler Jørgen.

KONTORIST

Jørgen hadde stilling som skiftleder-avløser (tidligere OUA - operatør med utvidet ansvar) da han steppet inn som skiftleder for ett år siden. Å være skiftleder er primært en kontorjobb, og overgangen til kontorlivet var en utfordring for ham.

- Ja, men jeg følte det var på tide å komme seg videre og prøve noe nytt, å utvide erfaringsområdet og få mer faglig ballast. Da jeg ble skiftleder-avløser fikk jeg god opplæring i oppgavene som skiftleder, og

trives godt med jobben.

SKIFTARBEID

Som trebarnsfar merker Jørgen at skiftarbeid kan være slitsomt av og til.

- Det byr på noen ekstra utfordringer å planlegge familielivet, når man har små barn og jobber skift. Særlig i overgangen fra nattskift til dagskift får man et slags jet-lag en stund. Men jeg trives kjempegodt med jobben jeg har. Jeg hadde ikke vært her i 14 år ellers, ler han.

Nå ser han fram til å arbeide som skiftleder, og utvikle seg videre innen Yarasystemet.

Tekst og foto: Rune Meosli



Jørgen Heen Andersen har blitt fast skiftleder i fullgjødselfabrikken.

GÅR TIL EGET FAGFELT

I januar sluttet Frode Fredriksen (32) som driftsleder for steinbruddet til Reipå Knuseri, for å satse på det han er utdannet til.

Han jobber nå som motorpasser på hurtigbåten MS Gjerøy som trafikkerer Rødøy-bassenget.

- Jeg har jobbet i knuseribransjen i over 12 år nå, og syntes det var på tide å prøve noe annet. Dessuten dukket det opp en jobb innen det fagfeltet jeg egentlig tok utdanning til, forteller Frode.

Etter å ha jobbet i steinbruddet på Tomma i mange år, kom han til Reipå for 4-5 år

siden, og har vært driftsleder for knuseridelen der. Sammen med flere andre i bedriften mottok han permitteringsvarsel for jul, og det passet derfor godt å bytte jobb akkurat nå.

- Jeg har trivdes godt på knuseriet, med mange greie arbeidskolleger, men ser nå fram til å jobbe med båtmotorer. Jeg tok utdanning innen skipsteknisk drift, og fagbrev som motorpasser for mange år siden. Nå har jeg tenkt å gjenoppfriske dette med kurs slik at jeg kan utdanne meg til maskinsjef etter hvert, sier han. Frode er bosatt på Ørnes og har to barn, og jobber i uketurnus på hurtigbåten.

Tekst og foto: Rune Meosli



Frode Fredriksen går fra å knuse stein til å passe båtmotor.

HER ER KILDAL-KOMPLEKSET

De kjenner risikoen godt i magen, brødrene Bjørn og Kåre Kildal. Likevel satser de nå 30 millioner kroner for å utvikle nytt leilighets-kompleks på Ørneshaugen i Meløy.

- En eiendomsutvikler i Oslo ville neppe hatt tro på dette. Men vi er Meløy-gutter – det er her vi ønsker å få til ting. Og klarer vi å skape aktivitet, gir det grunnlag for ny aktivitet, resonnerer Bjørn Kildal. Det er påsketid og optimisme i luften. Halsa Bygg's prosjektleider og medeier sitter på en liten trestubbe med flotte Spilderhes-ten og den skarpe vårsola i ryggen. Vi har inntatt Ørneshaugen, og han viser oss prosjektet som skal koste ham og broren Kåre 30 millioner kroner å realisere. - Jeg føler på risikoen vi tar, kjenner det i magen. For det er en stor investering, og hva hvis vi ikke får leid ut alt? - Men samtidig er det veldig mye positivt som skjer i Meløy nå, vi ser at den litt negative trenden er snudd. Det er derfor vi tar sjansen, fastslår han.

FERDIG VÅR 2020? Prisen er ferdigforhandlet, kontrakten skal skrives. Det som i fjor begynte med Meløy kom-munes invitasjon til idékonkur-ranse om det tomme gamlehjem-met Ørneshaugen Bofellesskap, og så fortsatte med Halsa Bygg som vinner, ja, det nærmer seg nå spaden i jorda for brødrene Kildal. Satsingen gjøres gjen-nom eiendomsselskapet Halsa Boligbygg AS. - Vi kjøper eiendommen for 3,75 millioner kroner. I ukene som kommer skal vi jobbe med finan-

sieringen i dialog med Husbanken, og satser på byggestart i høst. Og så 1 ½ års anleggstid, sammenfatter Bjørn framdriften. Meløy kommunes mål var leilig-heter for leie, først og fremst for vanskeligstilte i boligmarkedet. Nå svarer brødrene Kildal med spen-stige løsninger. 16 NYE LEILIGHETER - Vi stripper alt, bare hoved-bæringen blir tilbake. Så legger vi nytt tak oppå det gamle, forklarer han. 16 leiligheter skal bygges. Mange små, ned i 30 kvadratmeter, mens en del blir om lag 70. Og med store vindusflater i front, som illustrasjo-nene viser. - Utsikten blir spektakulær, i et veldig rolig område. I dag er ad-komsten litt krevende, men Meløy kommune har budsjettett omleg-ging av veien og gang- og sykkel-vei, i forbindelse med utvikling av boligområdet 'Blåfjell', opplyser Bjørn.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

- Utsikten blir spektakulær i de 16 leilighetene, og dette er et rolig boligområde. Men, vi er selvsagt spent på om vi får leid ut alle en-hetene, forteller Bjørn Kildal. Han og broren Kåre har kjøpt tidligere Ørneshaugen Bofellesskap for 3,75 millioner kroner. Illustrasjo-nene: Unikus AS.



FORVENTER GOD MOTTAKELSE

Men, vi gjør jo ikke en slik satsing uten at vi faktisk tror at vi skal kunne tjene penger på lang sikt.

- Å få tilgang til å kjøpe og leie ut den kanskje fineste eiendommen på Ørnes – dét er ikke en sjanse man får mange ganger. Jeg tror dette vil bli tatt veldig godt imot i markedet.

Kåre Kildal er daglig leder i bedriftene Halsa Bygg AS og Halsa Boligbygg AS – bedriftene har eier sammen med lillebror Bjørn. Kåre vedgår at det er gått mange runder med økonomisk beregning for kjøpet av tidligere Ørneshaugen Bofellesskap. Er prosjektet rett og slett gjennomførbart og økonomisk forsvarlig?

KILDAL STREKKER SEG - Vi er vant til store prosjekter, men ikke at vi skal eie og være utleier. Nå går vi runde

KANSKJE ALLER FINEST Kåre tror mange i boligmarkedet vil være interessert i leiligheter nært det meste, men

ikke midt i sentrum. - Ørneshaugen er et flott alternativ for dem som vil bo i et rolig strøk med mange voksne beboere og som ligger veldig nært sentrum. Å få tilgang til å kjøpe og leie ut på den kanskje fineste eiendommen på Ørnes – dette er ikke en sjanse man får mange ganger! For ham og broren Bjørn blir altså lei-lighetskomplekset høyt i Aspdalen deres største satsing, både for Halsa Boligbygg og som enkeltoppdrag for Halsa Bygg, som tar byggejobben. - Vi har drevet utleie i en del år, i mindre skala enn dette og for så vidt uten stor gevinst til nå. Men verdiene er der, og dette er langsiktige investeringer. Det sies jo at investering i eiendom alltid er bra, og nå ønsker vi å profesjonalisere oss på å utvikle eiendommer, sier Bjørn Kildal.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Kåre Kildal

PÅVIRKER MARKEDET

I et slikt prosjekt tar kommunen på et vis tilbake litt av boligpolitikken.

KJELL HOLDAL

- Tendensen i byer og for så vidt også på Ørnes er at leiligheter bygget over forretningslokaler i sentrum selges for nokså høye priser. Nå ser vi at markedet også trenger rimeligere muligheter - både for å beholde flere seniorer som går ut av arbeidslivet, og som et tilbud til yngre tilflyttere til jobber i Meløy, resonnerer samfunnsplanlegger Kjell Holdal i Meløy kommune. Etter at kommunestyret vedtok å avvike Ørneshaugen Bofellesskap, har han vært prosjektleider for konkuransen om å utvikle et boligprosjekt i bygningene – de som nå er solgt til Halsa Boligbygg AS. - I et slikt prosjekt tar kommunen på et vis tilbake litt av boligpolitikken. Vi lar fortsatt entreprenørene eie og utvikle eiendom og styre markedet, men deltar i vurdering av behovet, og i planleggingen for å sikre et bredere spekter av leiligheter. Spesielt for dem som ikke er like betalingssterke. Samtidig sikrer vi tilgjengelige leiligheter til nøkkelpersonell som skal rekrutteres til Meløy kommune, forklarer han.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Kjell Holdal



Samlingsbasert utdanning ved siden av full jobb i Marine Harvest, gir fagbrev og fast jobb for Anders Jentoftsen.

VIKAREN BLIR FAST

- Etter hvert som jeg har jobbet mer og mer i Marine Harvest har jeg funnet ut at akvakultur er skikkelig spennende og interessant, sier Anders Jentoftsen (35).

Nå har han tatt utdanning ved siden av jobben, og med fagbrev kommer også fast ansettelse.

VIKAREN Anders har bakgrunn fra industrien i Glomfjord. Først syv år i fullgjødsla på Yara, senere som prosessoperatør i Scan Crucible fram til de gikk overende i dragsuget til REC i 2011. - Etter dette fikk jeg et vikariat i Marine Harvest, som varte halvannet år. Senere

slik at jeg kunne ta fagbrev og få fast jobb. Sånt sier man ikke nei til, smiler han. Dette innebærer at han tar toårig videre-gående utdanning, på ett år, ved siden av full jobb. Og som om det ikke var nok, ble han også pappa like før utdanningen startet. - Det har gått greit, siden teorien er så relevant i forhold til den jobben jeg gjør. Heldigvis er vi to stykker i bedriften som tar utdanning, og vi har hatt mye støtte i hverandre. Men det er klart det har vært mye å gjøre, og jeg har nok sneket meg unna noen bleieskift hjemme, ler han.

FAST JOBB Med nesten fullført utdanning, kunne Marine Harvest tilby ham fast ansettelse fra og med mars. - Det er jeg veldig fornøyd med. Dette er den beste arbeidsplassen jeg har hatt, og

Det har vært mye å gjøre, og jeg har nok sneket meg unna noen bleieskift hjemme.

ANDERS JENTOFTSEN

ble det flere ulike vikariater i bedriften, og jeg oppdaget at jeg trivdes veldig godt med dette, forteller han. Men uten fagbrev ble det ikke aktuelt med fast jobb.

UTDANNING Men i fjor kom Marine Harvest med et tilbud han ikke kunne si nei til: - De ville spandere utdanning på meg,

jeg stortrives her. Ansettelsen forutsetter selvfølgelig at jeg fullfører utdanningen, noe som skal gå greit. I juni blir han ferdig, siden praksistiden teller som læretid, vil han da få fagbrev som driftsoperatør. Anders bor på Ørnes med samboer Mai-ken Dahl og datteren Iben på ett år.

Tekst og foto: Rune Meosli

Profilen: Roy Arne Sandberg

Alder: 41 år
Bosted: Ørnes
Stilling: Maskinfører
Bedrift: Terje Halsan AS
Familie: Gift med Jeanette Grimstad, far til Rainer (21), Maiken (16) og Roar (9)

- Hvorfor har du blitt maskinkjører, Roy?

- Jeg har vel alltid visst at jeg skulle arbeide med maskiner. Jeg fikk det via bestefar, som drev et lite maskinfirma. Jeg begynte å jobbe for ham da jeg var rundt 18 år gammel. Vi tok oppdrag i mange forskjellige prosjekter, blant annet fikk jeg være med på utbygginga av Storglomvassdammen. Senere jobbet jeg for ulike firma i området, før jeg begynte i Nordland Betongsagservice. Der var jeg operatør på en Brokk - en fjernstyrt rivingsrobot, men etter fem år der begynte jeg å kjøre maskiner igjen, her i Terje Halsan AS.

- Har du noen spesiell utdanning?

- Nei, i grunnen ikke. Det var ingen som etterspurte det da jeg begynte. Etter hvert har jeg tatt det meste av kurs som kreves til ulike maskiner, og har opparbeidet meg godt med erfaring. Men jeg kunne godt ha tenkt meg å ta mer utdanning og fagbrevet, dersom det blir anledning til det. Vi får se hvilke muligheter som dukker opp.

- Hvilket prosjekt jobber du med nå?

- Nå kjører jeg gravemaskin i forbindelse med byggingen av nye Spildra skole, og har en slags bas-funksjon her. Det er selvfølgelig mye graving og annet grunnarbeid, men jeg har også jobben med å skaffe masser, få tak i folk og ha møter med byggeledelsen. Jeg har lang fartstid og erfaring med denne typen arbeid, så det går veldig greit å gjøre dette.

- Hva er det artigste prosjektet du har jobbet med?

Jeg kunne godt tenkt meg å ta mer utdanning og fagbrevet dersom det blir anledning.

ROY ARNE SANDBERG

- Det har vært mange interessante prosjekter, men jeg tror nok Glomfjord Torg var noe av det beste. Jeg var bas på det prosjektet, og det var morsomt å skulle koordinere arbeidet på plassen, med mange underleverandører. I tillegg var det fint å se hvor bra det ble der.

- Hva er det beste med den arbeidsplassen du har?

- Terje Halsan AS har mye bra utstyr, og vi sørger for at det er i orden. Det gjør at vi får mindre problemer når vi er ute på ulike jobber, og kan gjøre det vi er her for å gjøre. Dessuten liker jeg at jeg får ansvar og får bruke den erfaringen jeg har.

- Og på fritiden?

- Jeg har ingen altoppslukende fritidsinteresse. Jeg har jobbet en del med å pusse opp huset, men ellers blir det stort sett vanlige gjøremål sammen med familien.

Tekst og foto: Rune Meosli



Selv om det er pause i fabrikken til Cargill, er det god aktivitet på kaia som brukes som transitthavn og lager, sier Jim-Egil Hansen.

IKKE STANS PÅ KAIA

Selv om det er driftstans i forfabrikken til Cargill på Halså, er det stor aktivitet på kaia.

- Bare i neste uke skal vi frakte ut 170 tonn med fôr til settefisk, forteller Jim-Egil Hansen, som leder driften av Cargill-kaia.

GOD KAPASITET

- Vi har relativt stor lagringskapasitet på anlegget på Halså, og fungerer derfor som et nav for råvarer og ferdigvarer for de andre Cargill-fabrikkene i Florø i Sogn og Fjordane og Bergneset i Troms. Vi tar imot og lagrer råstoff som skal videre nordover, og ferdigvarer som distribueres videre med trailer til vårt distrikt, forteller Jim-Egil.

På sikt må vi utvide råvarekaia for å ta imot enda større båter.

FABRIKKSJEF HERULF OLSEN

I tillegg til lagring av fiskefôr og mel i bulk og storsekk, har Cargillfabrikken tanker som kan romme inntil 4.500 tonn med rapsolje og 3.000 tonn med fiskeolje.

GOD LOGISTIKK

Under driftstansen i selve fabrikken, er det derfor bra aktivitet på lager og kai ved fabrikken. Dette gjør at konsernet kan opprettholde bestillinger og leveringer, slik at fabrikkene og kundene kan få levert sine

varer som normalt. Råvare- og ferdigvarekaia hos Cargill er plassert slik at de ikke kommer i konflikt med hverandre, med en god og gjennomtenkt logistikk fra lossing på råvarekaia, via produksjon i fabrikken og til lastning på ferdigvarekaia.

- Dette fungerer helt perfekt, og gjør inn- og utskipping problemfritt og effektivt, sier Jim-Egil.

FOR KORT

Fabrikkssjef Herulf Olsen er stort sett fornøyd med kaianlegget ved fabrikken, men han skulle gjerne sett at råvarekaia var lengre.

- Kaia er egentlig litt for kort med sine 30 meter. I normalt godt vær holder det for lossing av varer, og vi har gode anlegg for å ta imot lasten. Men for å få mest mulig effektiv transport, har skipene blitt lengre

enn de var før – gjerne 90-150 meter lange. I dårlig vær vil det derfor bli veldig stor belastning på kai og båt, så vi må etter hvert se på mulighetene for å få til en utvidelse. Enn så lenge går det imidlertid greit, takket være en flott beliggenhet, hvor vindforholdene er slik at det sjelden skaper de store utfordringene, forteller han.

Tekst og foto: Rune Meosli



Fabrikkssjef Herulf Olsen regner med at dagens råvarekai må utvides etter hvert.

Lederen

MARY-ANN SELFORS,
MELØY
BEDRIFTSSERVICE

Omsetningen ble mer enn halvert, nærmest over natta. I dag vokser Meløy BedriftsService, jevnt og trutt og i bedre tider for Meløy og Glomfjord. Men sjefen mener potensialet er større.

Året er 2008, og tallet er 30,4 millioner kroner.

- Du vet, vi hadde over 50 ansatte utleid til REC Wafer. Og brakkeriggene som vi driftet for entreprenør Gunvald Johansen - bare der hadde vi millionomsetning. Så, vi var ganske store, ser Mary-Ann Selfors 10 år tilbake.
- Det er for så vidt lett å bygge noe opp. For da er det mye positiv energi. Det er mer krevende å bygge ned, som vi har måttet gjøre etterpå.

HYDRO, FOSSUM, KUTT

For både nedturene og oppturene har vært der for 16-åringen Meløy BedriftsService, som denne gangen får fokus gjennom vår Lederprat. Lynrask historikk: rundt årtusenskiftet ble kabalene lagt for etableringen av en helt ny type bedrift i den gryende Industriparken i Glomfjord. Mye dreide seg om Hydro Agri, som var overbemannet. Riktignok var de 525 ansatte i 1993 blitt redusert til 250, ved at verkstedvirksomheten i 2000 ble skilt ut som Hydro Production Partner. Men daværende fabrikkssjef Jan-Petter Fossum ledet nedbemanningen og outsourcingen videre. Noen dager før

MELØY BEDRIFTSSERVICE-SJEFEN OM:

- Den dramatiske nedturen
- Hyggelig oppbygging
- Satsingen på Kompetanshuset

han selv sluttet i desember 2003, passerte bedriften 200 ansatte, på tur nedover. Lynrask historikk straks over: funksjoner som kantinedrift, resepsjon, sentralbord, transport og en del administrative oppgaver ble outsourcet, med mannskaper, til det nye selskapet Meløy BedriftsService.

HALVERT PÅ ETT ÅR

- Og når driften vår først og fremst går på å serve bedriftene i Glomfjord Industripark, er det naturlig nok sånn at vi blir en del av det store bildet, en del av utviklingen, både oppturer og nedture, sier Mary-Ann. Hun selv har ledet bedriften gjennom begge deler, og la oss først som sist gjøre oss ferdig med nedturene. I 2008 klokket Meløy BedriftsService inn til all time high-

Omsetningen øker, og vi vil den skal fortsette og øke. Vi har et enda større potensial. MARY-ANN SELFORS



Mary-Ann Selfors mener satsingen på Kompetanshuset Meløy har vært svært positivt, både for hennes Meløy BedriftsService og de fem andre aktørene. Selv leder hun en bedrift som er kommet godt til hektene igjen etter den dramatiske nedturen i 2012.

- Og én ting var alle de vi hadde ansatt for utleie til REC – det var ille nok at de måtte slutte, men det var jo fordi vi mistet kontrakten med REC. Men i tillegg har vi måttet si opp ansatte i den opprinnelige organisasjonen, og det har ikke vært hyggelig – det er jo mennesker vi snakker om. Men, man har et ansvar for øvrige ansatte, også, og noen ganger må man gjøre oppsigelser.

I årene etterpå har hun og staben som i dag teller 17, brukt på å gjenvinne balansen. Og har lyktes rimelig godt. Riktignok gav året 2009 omsetningsbunn med 9,6 millioner, men siden den gangen har pilen pekt i behagelig retning opp til 14,5 for fjoråret. Og driftsresultatene er snudd fra stygge minus til hyggelige pluss de fire siste årene.

VIL VOKSE MER

- Omsetningen øker, og vi vil den skal fortsette og øke. For det skal bidra til å gi enda bedre resultater. Og ja, jeg mener vi fortsatt har et enda større potensial, fastslår bedriftslederen.
- Hvor?
- Jeg synes det er vanskelig å plukke ut noe spesielt, for vi jobber på veldig mange områder. Men vår bedrift vil alltid være direkte avhengig av hvor god aktiviteten er i Glomfjord Industripark, og der er jeg optimistisk for de neste årene.
- Kan det bli for mange områder?
- Det kan det veldig fort bli. Men, det er ikke alt vi utfører som vi ser på som egne områder som skal vokse, utvikles og promoteres. Mye er å betrakte som rene

oppdrag for kunder. Mens matservering og kantinedrift, der satser vi mer fordi det er lettere for oss å spise og nå ut i et marked med.

TOTAL KOMPETANSE

Vi snakker videre om å nå ut. For selv om Meløy BedriftsService sterkt ønsker å nå ut med at kantina ved industriparkens resepsjon

sjon er åpen for alle, ikke minst middagsgjester, så mener hun det fortsatt er en vei å gå for virkelig å nå ut med budskapet.
- En satsing jeg synes har vært helt fantastisk, er den utviklingen og det samarbeidet vi nå er med på i Kompetanshuset Meløy, fortsetter Mary-Ann.
‘Dere er et eksempel til etterfølgelse for andre regioner – dere gjør det som trenges

for å klatre i verdikjeden, og dere er med på å ta Nordland videre!’ sa fylkesråd for utdanning Hild Marit Olsen da hun offisielt åpnet kompetanshuset i Glomfjord på tidlig høsten i 2016. For de uinnvidde: dette er altså Schalthuset, som Meløy BedriftsService eier, men der i alt seks aktører er leietakere, samarbeider og markedsfører seg under Kompetanshuset-paraplyen.
- Dette har skapt et veldig godt samhold, og vi har fått en flott oppgradering av kursrommene og tilbudet. Nå er vi en totalleverandør på kompetanse, og samarbeidet vil skape vekst får både oss og de andre! mener Mary-Ann.

En satsing jeg synes har vært helt fantastisk, er den utviklingen og det samarbeidet vi nå er med på i Kompetanshuset Meløy.

MARY-ANN SELFORS

Tekst og foto: Emund Ulsnæs

FAKTA

Mary-Ann Selfors (63)

Mary-Ann er opprinnelig fra Glomfjord, og etter grunnskolen tok hun to år med videregående utdanning i handel og kontor på Fauske. Deretter utviklet en sommerjobb i Nordlandsbanken seg til fast jobb som kunderådgiver ved Ørnes-avdelingen, og senere Bodo. Etter fem år i bank byttet hun til transportnæringen, og fra sommeren 1978 ble hun de neste 29 årene i Boldevins Bilruiter (senere Veolia og i dag Nordlandsbuss, red. anm.) i Glomfjord. Her begynte det med sommerjobb i godsterminalen, men Mary-Ann fikk etter hvert administrative oppgaver og ble senere trafikkssjef. I 2007 ble hun ansatt som daglig leder i Meløy BedriftsService etter Tor-Arne Gransjøen, en stilling hun fortsatt har. På privaten bosatt i Glomfjord, er gift med Tor Oscar Lillevold og de to har to voksne barn og fire barnebarn.

Tekst: Edmund Ulsnæs

FAKTA

Meløy BedriftsService AS

Meløy BedriftsService AS ble stiftet 13. juni 2002, og har flere forretningsområder, først og fremst basert på å levere varer og tjenester til andre bedrifter. I Glomfjord Industripark drifter bedriften resepsjonen, to kantiner og håndtering av arbeidsklær for Yara. I tillegg utføres vaktmestertjenester, transport av varer og personell, ulike administrative tjenester, tjenester for stiftelsen bak opplæringskontoret og egen kursvirksomhet. Her samarbeider bedriften tett med de andre aktørene i Kompetanshuset Meløy. I sommersesongen drifter Meløy BedriftsService også Brestua ved Engenbreen på oppdrag fra Svartisen AS. Meløy Næringsutvikling AS er største eier i selskapet, med 34 prosent av aksjene, mens de andre er Bodø Industri AS (21 prosent), Yara Norge ASA (20), REC Wafer Norway AS (20) og Marine Harvest Norway AS (5). Daglig leder er Mary-Ann Selfors (f. 1954), styreleder er Børge Bøyum (-75) og styremedlemmer er Leif Kristiansen (-57), Rose-Lill Olsen (-62) og Kristine Haukalid (-55). Meløy BedriftsService hadde i 2017 en omsetning på om lag 14,5 millioner kroner og 17 ansatte fordelt på 12,5 årsverk.

Tekst: Edmund Ulsnæs

SMOLT-STABEN PÅ FESTIVAL

EN SKIKKELIG KVALITETSJOBB



- Veldig mye folk kom bort, veldig fornøyd, helt etter hensikten, sier Marine Harvest-sjefen.

Glomfjord Vinterfestival er gjennomført siden sist – for 19. gang og med over gjennomsnittet bra vintervær. En lang rekke aktiviteter og mange-mange timer med dugnadsinnsats til bygdas beste. Og, en viktig økonomisk medspiller gjorde seg synlig med nesten hele sitt mannskap under den tradisjonelle markedsdagen på torget...

ETTER HENSIKTEN
- Ja, bortsett fra de av våre ansatte som har permisjon, så tror jeg samtlige møtte på jobb den lørdagen! roser Rose Olsen, daglig leder ved smoltanlegget til Marine Harvest.
Som vårt bilde viser: 10 av bedriftens ansatte var på plass og møtte meløyfjæringene under Glomfjord Vinterfestival. Markedsdagen hadde ikke like mange stands som sist, men Rose er fornøyd.
- Det var veldig mye folk og veldig mange

som kom bort til oss. De 250 pakningene våre med sushi forsvant, og folk deltok på quiz-en våre med masse premier. Så ja, dette var etter hensikten, for vår del.

... OG MIDT I BLINKEN
Det er tredje gang at hun og staben er tilstede og Marine Harvest-synlig på denne måten, altså under det tradisjonelle vinterarrangementet på tettstedet. Siden i fjor er også Marine Harvest helt spesielt viktig for festivalen – bedriften er blitt en av hovedsponsorene. Det økonomiske bidraget består i 50.000 kroner årlig.
- Og vi benytter festivalen til å gjøre oss mer synlig. Derfor stiller vi på stand, og bruker for eksempel en quiz med spørsmål om ting som vi ønsker at folk skal få vite mer om, sier Rose.
- Dette arrangementet er midt i blinken for oss. Forventningen bak sponsormidlene fra oss er at festivalen skal prioritere barn og unge, og informasjon til lokalsamfunnet. Og vi er selv spesielt opptatt av å nå fram til barn og unge, understreker hun.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Som i fjor stiller Marine Harvest-staben opp for bedriften sin under Glomfjord Vinterfestival. Der får bedriften profilert seg for lokalsamfunnet, som nyter godt av at Marine Harvest nå er hovedsponsor for vinterfestivalen. Foto: Kolberg Naturfoto.

Jeg vil at kundene våre skal kjenne på at det lønner seg å bruke en fagmann. At arbeidet vi gjør har kvalitet, og at det er ryddig og ordentlig når jobben vår er gjort. *SVEIN OLSEN*

Ørnes Blikk AS ble etablert som Auduns Blikkenslagerverksted i 1956, og er en av Meløys aller eldste bedrifter. I dag drives virksomheten av Auduns sønner Svein (bildet), som er daglig leder, og Jan-Petter, som er styreleder. Bedriften omsatte for 8,1 millioner kroner i 2016, og har 7 ansatte.

ØRNES BLIKK AS
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41 40/950 47 129
post@ornes-blikk.no

Det handler om holdninger og systemer i hverdagen til Line Holm. Kvalitetslederen bor i én kommune og jobber i to andre, når hun dokumenterer og skjerper rutiner i to smoltbedrifter.

- Vi håndterer store verdier og levende liv, så hvis ting går galt kan det fort få store konsekvenser, understreker Line Holm. 45-åringen bor i Bjærrangfjord i Meløy, men siden hun er kvalitetsleder for smoltprodusentene Helgeland Smolt og Sundsfjord Smolt, har hun arbeidsbase både i Reppen i Rødøy og i Sundsfjord i Gildeskål.

HANDLER OM HOLDNING
- Mennesker er ulike, og det å følge opp rutiner dreier seg jo om holdninger, som er forskjellig fra person til person. Men stort sett er de ansatte positive – mange har jo også erfaring fra andre og større selskaper, der det er veldig sterk fokus på kvalitet, helse, miljø og sikkerhet, forklarer Line. Nå er det tre år siden hun tiltrådte kvalitetsleder-jobben, etter å ha hatt samme funksjon de siste årene hun jobber for Cargill på Halså. Oppgavene har bestått i å bygge gode systemer for både produksjonen og for HMS-feltet. Sjøanlegg for laks krever gjerne at smolt-leverandøren deres er sertifisert etter en global standard som innebærer strenge krav innen miljø, HMS og fiskehelse.

STADIG STRENGERE
- Smolt er levende liv, så det er mange hensyn å ta. Det som er veldig viktig er å få dokumentert alt vi faktisk gjør, og rutiner for hvordan det skal gjøres. Ettersom prosessene i smoltproduksjonen er blitt



- Vi håndterer store verdier og levende liv, så hvis ting går galt kan det fort få store konsekvenser, sier kvalitetsleder Line Holm i Sundsfjord Smolt og Helgeland Smolt.

stadig mer avansert, stilles det også stadig strengere krav fra myndighetene, forklarer hun. Alle vet hvilken voldsom vekst havbruk har, og det som tidligere var mange små aktører er i dag få og store. Både produksjonen av smolt på land og laks i sjø er blitt kraftig industrialisert på få år.
- Dette betyr at vi i dag har systemer som samler inn enorme mengder data. Her har

vi kanskje fortsatt en del å gå på, altså å nyttiggjøre oss alle disse dataene enda bedre, slik at vi kan forbedre prosessene

våre enda mer.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Smolt er levende liv, så det er mange hensyn å ta. Det som er veldig viktig er å få dokumentert alt vi faktisk gjør, og rutiner for hvordan det skal gjøres.

LINE HOLM

SPESIELT SLEP

275 tonn stål og betong kom flytende inn til Aminors oppdrettsanlegg i februar. Det spesielle bygget er oppført av Solhaug Byggevare, og ble slept fra Nesna til Halså.



Ken Henry Solhaug

Betongkolossen er Aminors nye pumpekum, og det er et imponerende bygg i seg selv. 110 m3 betong i tillegg til 20 tonn armering har gått med. Det ferdige bygget er nesten syv meter høyt, inkludert

bunnplate, og skal stå på havbunnen utenfor fabrikkken i Æsvika på Halså.

I TØRRDOKK

- Vi valgte å bygge hele konstruksjonen i en skipsdokk på Nesna, slik at vi slapp å gjøre betongarbeid under vann, forteller Ken Henry Solhaug. Det forenklet også transporten til Halså, som ble utført i løpet av en natt, ved hjelp av slepebåt.
- Vi måtte bygge et midlertidig tak på kummen, for å sørge for at den ble tett under

transporten. Når kummen er på plass, vil det bli lagt et mer permanent tak over den igjen, sier Ken Henry.

SPESIELT

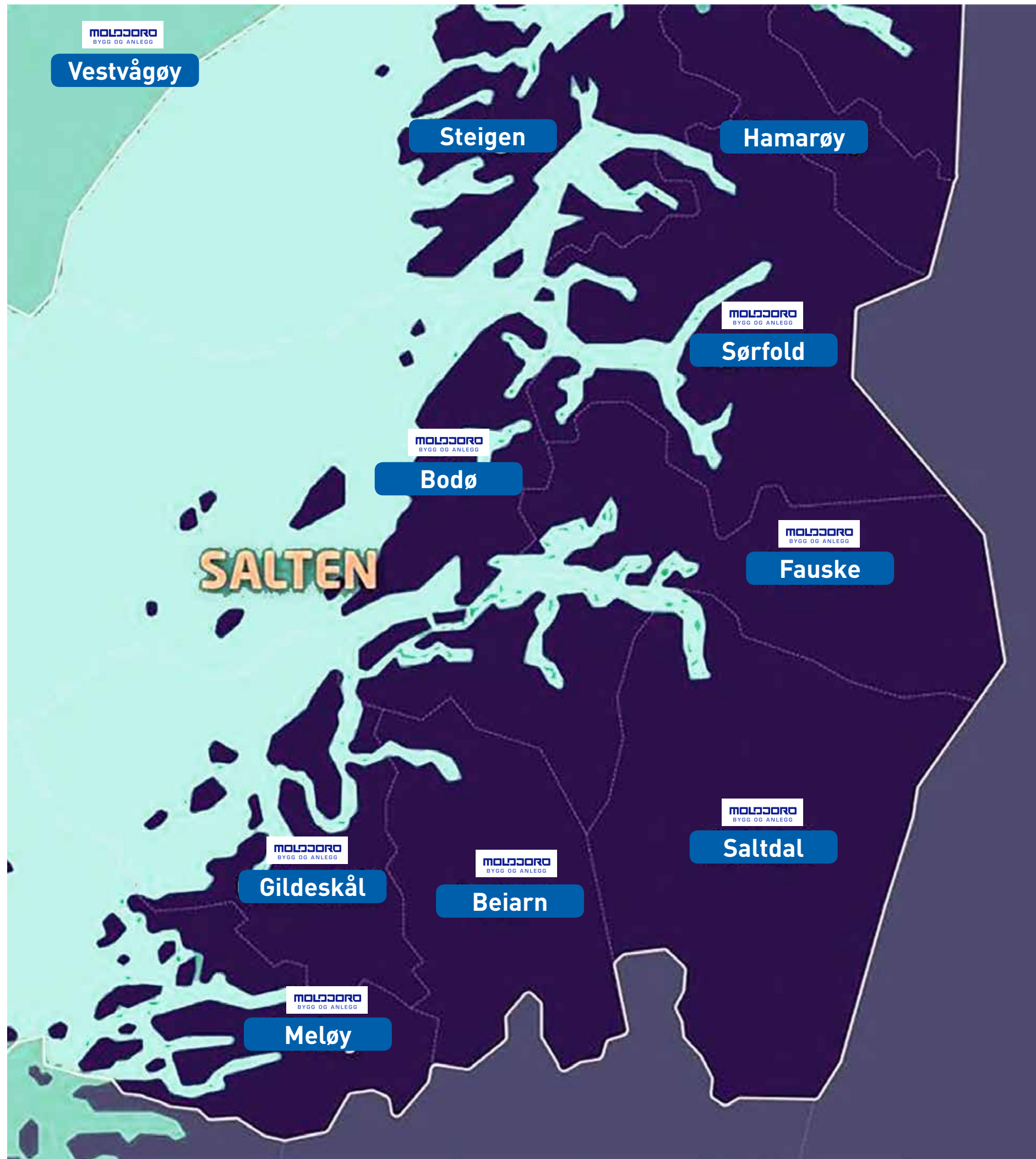
- Dette har vært et kjempespennende prosjekt, hvor vi har fått benyttet vår kompetanse på betong. Vi har sett at betongarbeid har blitt en stor del av vår virksomhet, og vil øke satsingen på dette framover. Oppdraget på Nesna var utfordrende, med store krav til tidsbruk så vel som kvalitet, og vi klarte å innfri begge deler. Dette har abso-

lutt gitt oss lyst på flere slike oppdrag, forteller Ken Henry. Byggeoppdraget startet 14 dager før jul, og ble ferdig i midten av februar. Fra fire til seks personer fra Solhaug Byggevare har vært på Nesna og jobbet med dette i arbeidsperioden. Prosjektet har hatt en verdi på rundt 2,5 millioner for Solhaug Byggevare.

Tekst: Rune Meosli
Foto: prikkenoverien



Det så spesielt ut, da betongkummen ble slept fra Nesna til Æsvika på Halså.



FAKTA

Salten

Med fylkeshovedstaden Bodø, universitet og en rekke statlige tjenester, er Salten både geografisk og kommunikasjonsmessig å regne som sentrum i Nordland. Regionen består opprinnelig av de sju kommunene Beiar, Bodø, Fauske, Gildeskål, Saltdal, Steigen og Sørfold, men i dag regnes gjerne også Hamarøy, Værøy, Røst og Meløy administrativt som en del av Salten. Området har mye ren og spektakulær natur, store kraftressurser og mineralressurser og dessuten et variert næringsliv og et rikt kulturliv. Salten har i 2018 om lag 75.000 innbyggere.

Kilde: wikipedia

Moldjord Bygg og Anlegg

Etablert i 1950 av Sverre Brandt Rasmussen, og i 2004 ble det tidligere ANS-et Moldjord Maskinstasjon gjort om til aksjeselskapet Moldjord Bygg og Anlegg. I dag eies bedriften av Moldjord Holding AS, der Kåre Eggesvik og Beiar kommune er største eiere med henholdsvis 34 og 27 prosent av aksjene. Moldjord Bygg og Anlegg har fortsatt forretningsadresse på Moldjord i Beiar, men virksomheten er spredt på avdelinger i Bodø, Glomfjord og Inndyr, og bedriften har aktivitet og ansatte i nesten samtlige kommuner i Salten. Fjorårets driftsinntekter var på om lag 120 millioner kroner, en økning på nær 30 millioner fra året før. Moldjord Bygg og Anlegg har noe over 50 ansatte, der Finn Nikolaisen (f. 1970) er daglig leder, mens Svenn Are Jenssen (f. -64) er styreleder.

Tekst: Edmund Ulsnæs

FAKTA

MOLDJORD ER... OVERALT!

● Har ansatte i åtte kommuner!

● Kan innlosjere 80 anleggsarbeidere

● Staben roser arbeidstidsordningen

Noen som slår denne? Moldjord Bygg og Anlegg har ansatte og aktivitet i nesten samtlige Salten-kommuner!

Joda, du vet sikkert om bedrifter som har hovedkontor i én av Saltens kommuner, og kanskje avdelinger i to-tre andre? Men finnes det noen private bedrifter som kan matche den det nå skal handle om?

- Det stemmer, vi har ansatte i sju kommuner i Salten pluss én i Lofoten, og de betaler alle skatt til kommunen der de hører hjemme. Hyggelig å kunne bidra, smiler daglig leder Finn Nikolaisen.

TILOGMED LOFOTEN

Og la oss ramse opp, med antall i paranter. Moldjord Bygg og Anlegg har ansatte som bor i Beiar (om lag 15), Bodø (15),



Finn Nikolaisen, daglig leder i Moldjord Bygg og Anlegg AS.

at han ikke har folk på lønningslista. I vår begynner bedriften riktignok på et stort oppdrag på Oppeid i Hamarøy, men dit skal mannskapene ukependle.

- Denne spredningen passer med vår profil. Vi er generalist, som betyr at vi skal kunne gjøre oppdrag på fjellet i Meløy og helt ned i fjærsteinan i Steigen, sier sjefen. Ny Næring la ut på en miniturné for å hilse på noen i den særdeles spredte Moldjord-staben. Først tar vi bilder i Sundsfjord klokka halv åtte en tirsdagsmorgen.

DER DET BEGYNTE

- Ja, jeg er mye på farten, innrømmer Hall-

vard Johansen (49). Prosjektlederen er opprinnelig fra Moldjord, men nå bosatt på Inndyr. Minus fem år hos Secora er han Moldjord Bygg og Anlegg-mann siden 2006. Alltid på farten – i vår skal han lede butikk- og leilighetsutbygging for 45 millioner kroner på Oppeid i Hamarøy. Her i Sundsfjord leder han samtidig Sundsfjord Smolts utbygging for 110 millioner kroner.

- Spesielt starten på prosjektene liker jeg godt – da er det mye grubling og spennende utfordringer. Og så at det er full fart og travelt, det er da man spisser seg mest, smiler han.

På Moldjord i Beiar møter vi Lill Tone Nystad (58). Hun er kontorleder siden 2008 og den som holder skansen i kommunen der det hele begynte i 1950 - for entreprenøren som er blitt en av de mest solide i Salten.

- Vi flyttet tilbake fra Bodø i 1992. Etter 15 år ved likningskontoret, la de det ned da jeg begynte på heltid her hos Moldjord. Og da de andre i bedriften dro til Bodø, fikk vi et innsmett med kontorer her på rådhuset, smiler hun.

Frokost med Hallvard, formiddagskaffe med Lill-Tone – Ny Næring tar turen tilbake over Beiarfjellet og ned i Saltdalen.

SKIFT OG PENDLING = SELVFØLGE

- Det er arbeidstidsordningen som gjør at vi kan drifte virksomheten vår i så mange kommuner, forklarer Finn i Bodø. Flertallet av bedriftens over 50 ansatte ser nemlig på ukependling og lange hjemreiser som det naturligste i verden. Bor du i Sørfold er det likevel en selvfølge å bygge smoltanlegg i Rødøy. Bor du i Gildeskål, bruker du arbeidsukene i Bodø, Fauske eller Saltdal – alt etter hvilke oppdrag du skal inn i. 'Alle' pendler eller reiser mye i Moldjord Bygg og Anlegg.

- Og så er vi veldig godt oppsatt med boliggrigger i nedslagsfeltet vårt, fortsetter han. 20 anleggsbrakker er stasjonert i Glomfjord, 14 på Inndyr

og 20 i Bodø. I tillegg kommer 20 mobile – de kan lett flyttes, og dessuten de fire mindre brakken – de som ved behov løftes til fjells med helikopter.



Kommune: Gildeskål. Prosjektleder Hallvard Johansen er fra Moldjord, bor på Inndyr, jobber i hele Salten.



Kommune: Beiar. Kontorleder Lill Tone Nystad holder fortet der hvor bedriftens vugge står, nemlig på Moldjord.





Rognan

Kommune: Saltdal. Men Gunnar Svendsen (t.v.) og Jan Erik Kristensen fra Rognan har jobbet og bodd i hele Salten.



Fauske

Kommune: Fauske. Han er ung, men Gøran Indregård er Moldjord Bygg og Anleggs viktige prosjektleder bosatt på Fauske.

At vi er etablert i hele Salten, det tror jeg er et stort konkurransefortrinn for Moldjord Bygg og Anlegg.

GØRAN INDREGÅRD, PROSJEKTLEDER

- Totalt kan vi innlosjere nesten 80 personer i de riggene vi har i Salten, opplyser han.

SPENNENDE JOBBER

Ny Næring passerer Rognan Hotell og parkerer på anleggsområdet innerst i Buvika. Her ved kommunens kai der kabel-giganten Nexans troner, ser vi også det store skiltet til Moldjord Bygg og Anlegg.

- I nasjonal sammenheng blir dette ei spesielt kraftig kai – pælene er 80 centimeter brede stålør som slås ned i fjellet, og så armerer vi og støyper oppi, sier Gøran Indregård.

Den engasjerte bygningsingeniøren er bare 26 år, men leder kaiprosjektet som har en verdi på hele 45 millioner kroner. Før vi har tatt den første kaffeslurken er han midt inne i de spennende utfordringene.

- Å finne smarte løsninger er en viktig del av jobben. Vi står i en konstant konkurranse situasjon der det gjerne er entreprenøren med de beste, mest kreative og smarte løsningene som får jobben. Det er en spennende jobb, forsikrer Fauske-mannen.

- Mange av konkurrentene vår jobber stort sett i den kommunen der de har hovedbase. At vi er etablert i hele Salten, det tror jeg er et stort konkurransefortrinn for Moldjord Bygg og Anlegg, mener han.

ÅTTE ÅR I MELØY

Gøran tar oss med inn i pausebrakka. Vi skal hilse på to veteraner som nå bygger stor-kai på Rognan, men som har sett det meste av Salten.

- Jeg tror jeg har jobbet noe sånt som åtte år i Meløy – både på Svartisen Kraftverk og REC-fabrikkene, forteller Gunnar

Svensen (61).

Og så ramser han og arbeidskameraten Jan Erik Kristensen (55) opp prosjekter de har vært med på, ofte sammen. I kai-prosjektet på Rognan kan de bo på hjemmet sitt, men som om lag 70 prosent av Moldjord-staben har de alltid jobbet skift, og pendlet.

- Det er en fin ordning – vi jobber til klokka 6 de tre første dagene i uka, og så til 4 på torsdag – fri hver fredag, sier de to betong-veteranene.

Vi takker for oss og reiser gjennom to nye 'Moldjord-kommuner' – først Fauske og så Bodø, der vi nå skal snakke med bedriftslederen.

GLAD FOR Å BIDRA

Historisk sett har anleggsentreprenøren på lille Moldjord alltid reist etter oppdragene. Ikke minst kraftutbygginger i kommuner som Beiarn, Gildeskål og Meløy har gitt grunnlag for vekst, mens flyplassene på Værøy og Røst er blant de mer spesielle på merittlista. Rekord-året er så langt 2008, med driftsinntekter på hele 213 millioner – ikke så rent få av dem fra REC-utbygginger i Glomfjord. Senere har bedriften vært nødt til, og klart, kraftig omstilling. 2017 endte med inntekter på om lag 120 millioner, og målet for 2020 er 200 millioner.

- Jeg er glad for at vi kan bidra med skatteinntekter til mange kommuner, ved at de ansatte bor på så mange steder i Salten, sier Finn Nikolaisen fra avdelingskontoret på Alstad.

- Vi har også ansatt en del arbeidere fra Baltikum og Polen, og disse er organisert i Fellesforbundet og betaler sin skatt i de kommunene der de bor.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

FINN NIKOLAISEN, DAGLIG LEDER



Meløy

Kommune: Meløy. Per Nymo fra Halså er nyansatt hos Moldjord, og anleggslederen skal nå pendle ukependle mellom Oppeid i Hamarøy og hjemstedet.

Jeg er glad for at vi kan bidra med skatteinntekter til mange kommuner, ved at de ansatte bor på så mange steder i Salten.

FIKK DRØMMEJOB BEN

Det ble ikke flere jobbintervjuer på Julie Drevland (18) fra Ørnes. Hun rakk ikke en gang å søke, før Marine Harvest kom og tilbød henne læreplass.

I forrige utgave av Ny Næring kunne du lese om Julie. Som spent elev på akvakulturlinja på Inndyr, fikk hun prøve seg på en rekke prøveintervjuer med aktuelle arbeidsgivere. Deriblant Marine Harvest.

UTPLASSERING

Julie har gått VG1 naturbruk og VG2 akvakultur på Inndyr, og var nå forberedt på å sende søknader til mange ulike lærebedrifter for å få lærlingeplass. Men med sommerjobber og utplasseringsperioder i Marine Harvest bak seg, har hun visstnok gitt bedriften et godt inntrykk.

Jeg rakk aldri å sende noen søknad, men har aldri lagt skjul på at jeg ønsket meg læreplass i Marine Harvest.

JULIE DREVLAND

- Utplasseringen har vært en god måte å 'få en fot innenfor' bedriften. Jeg har blitt kjent med de som jobber der, og har fått vist hva jeg kan, forteller hun.

Og alt tyder på at bedriften er fornøyd med det hun har vist.

BLE SPURT

Det var under utplassering i bedriften at Julie plutselig fikk beskjed om å møte på kontoret til sjefen.

- Jeg ble veldig spent på hva det gjaldt. Jeg hadde ennå ikke sendt noen søknad om læreplass, men har heller aldri lagt skjul på at jeg ønsket med dit. Da jeg ble spurt om jeg ville bli lærling hos dem, ble jeg veldig glad og lettet, og svarte ja med én gang. Endelig hadde jeg nådd et av mine store mål – læreplass hos min favorittbedrift, smiler Julie.



Julie Drevland gleder seg til å bli lærling i drømmebedriften Marine Harvest til sommeren.

Fire måneder før skoleåret er over, kan hun dermed puste lettet ut, vel vitende om at hun skal bli lærling hos drømmearbeidsgiveren

NYTT KAPITTEL

Nå skal Julie først fullføre skolegangen på Inndyr, før hun til sommeren går i gang med sitt nye kapittel i livet - som lærling i driftsteknikerfaget ved Marine Harvests anlegg i Glomfjord.

- Jeg gleder meg veldig til å starte som lærling. Det blir godt å komme seg litt bort fra skolebenken, og akkurat nå tenker jeg ikke så mye på videreutdanning. Nå skal jeg i første omgang gjennom en læretid på to år, så får vi se om det blir mer etter hvert, sier hun.

Tekst og foto: Rune Meosli



I forrige utgave av Ny Næring møtte vi en spent Julie på søkerdagen til Meløy videregående på Inndyr.



Vi har fokus på å komme til avtalt tid og utføre jobben til avtalt pris.

ROGER STORMO

Meløy Elektro AS ble etablert 1. januar 1999 ved at installasjonsavdelingen i Meløy Energi ble skilt ut som eget selskap, og med Elektro AS og Meløy Energi AS som likeverdige eiere. I dag eier disse to henholdsvis 75 og 15 prosent, mens daglig leder Roger Stormo (bildet) eier 10 prosent. Bedriften hadde i 2016 driftsinntekter på 17 millioner kroner, og 16 ansatte.

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no

Meløy Elektro
En del av **Elektro** gruppen



STYRER PROSJEKT NC

Når Norwegian Crystals nå skal utvide produksjonen, er det mange brikker som skal på plass, på samme tid. Tom Andersen (59) er bedriftens nye prosjektdirektør, og får overordnet ansvar for at de ulike prosjektene kommer i havn.

- Jeg er ansatt ved hovedkontoret i Oslo, men ser for meg at jeg vil tilbringe mye tid ved produksjonen i Glomfjord. Jeg har allerede vært der for å se på leilighet, forteller Tom til Ny Næring.

ERFAREN

Tom er utdannet innen industriell økonomi fra NTH i Trondheim, og har lang arbeidserfaring fra blant annet olje, farmasi og solindustri.

- Etter mange år i oljeindustrien og farmasi, fattet jeg interesse for solenergi. Jeg begynte å jobbe med prosjekter innenfor dette da jeg ble ansatt i Norsun i 2007, og har nå mange års erfaring derfra. Jeg har også vært tilbake i farmasi-industrien i to år, før jeg nå går tilbake til å jobbe med sol i Norwegian Crystals.

LIKER USIKKERHET

Det er ikke troen på det blir enkelt, som nå driver ham inn i NC-staben.

- Nei, denne industrien er i et svært konkurranseutsatt marked, med små marginer. Det gjør at jeg synes det blir veldig spennende å jobbe med. Usikkerheten og mulighetene som ligger i dette feltet, gir en ekstra nerve som gjør at jeg har lyst til å være med på å bygge opp dette. Man ser nå at både Norsun og NC har planer om å utvide, og det er en veldig spennende tid for denne teknologien, sier han.



Tom Andersen (59) synes det er spennende med usikkerheten og mulighetene som ligger innen solenergi. Fra 1. mars er han ny prosjektdirektør i Norwegian Crystals.

PENGENE STYRER

Første mars hadde Tom sin første arbeidsdag i Norwegian Crystals, men har allerede satt seg godt inn i de ulike prosjektene.

- Utvidelsen av produksjonen og arbeidsstaben vil i stor grad styres av hvor raskt vi får penger inn. I første omgang skal vi gjøre en del endringer innenfor eksisterende bygningsmasse, for å få plass til flere ovner. Det er raskeste måte å få økt produksjonskapasiteten forteller han. I løpet av året er det meningen at 30-60 nye ovner skal være på plass i fabrikk.

- Vi får de nok på plass, men det er ikke sikkert vi får drift i alle sammen før nyttår, sier han.

MYE SKAL TILPASSES

Tom er forsiktig med å forskuttre fabrikkutvidelsen ved fabrikk.

- Økningen i produksjonskapasitet er et stort prosjekt, og går parallelt med en hel del andre prosjekter som skal øke effektiviteten. Fremdriften på de ulike prosjektene må tilpasses hverandre, og ennå har jeg ikke rukket å lage en detaljert tidsplan på dette.

Den varslede bemanningsøkningen vil derfor skje etter hvert som behovet er der.

- Det blir nok ikke en stor ansettelsesboom, men kanskje flere små. Det er helt klar at en planlagt produksjonsøkning på 50% krever en del flere ansatte, uten at jeg tør å tallfeste dette ennå.

Tekst: Rune Meosli Foto: privat

SKAL PROFILERE OG MARKERE

To ingeniører ønsker velkommen til jubileumsfeiring for en liten, men viktig fagforening.

- Jeg er veldig glad for at vi fikk til et møte her for Tekna-ledere fra hele Nord-Norge. Vi skal bruke muligheten til å vise fram alt stedet og industrimiljøet har å by på! smiler Mari Melkevik.

26-åringen i Glomfjord leder Norges desidert minste avdeling av ingeniørfagforeningen Tekna. Hun og nestleder Sebastian Stefanski er spent på både besøk, befarings og bespisning neste helg. For nå skal 60-årsjubilanten feires...

EKSTREME MULIGHETER

- Det var god aktivitet i foreningen for noen år siden, men etter REC-velten har det ligget litt nede. Vi har som mål å vise fram foreningen vår for medlemmene, og vise at Tekna også har vært viktig i utviklingen av Glomfjord-samfunnet, forklarer Mari.

Opprinnelig fra Sotra ved Bergen, men ingeniør i Statkrafts kraftverksgruppe Fykan siden i fjor. I likhet med Sebas-

tian (32) og flere unge innflyttere har hun sagt ja til styreplass i egen lokalforening av Teknisk-naturvitenskapelig forening. Nå vil de ha større aktivitet og mer lokal oppmerksomhet til organisasjonen som på landsbasis har over 73.000 medlemmer, men i Meløy 'bare' 25-30.

- I studietiden min i Trondheim var det få som syntes det var aktuelt å søke seg nordover. Men her oppe er det ekstremt mange spennende muligheter for en ingeniør! fastslår Mari.

LANDSDELSMØTE

De lokale sivilingeniørene hørte opprinnelig under Bodø, men ble egen avdeling i 1957 – da var ingeniør Bernt Lund sentral. Faktisk gikk det nå mot sammenslåing med Bodø, men det synes Mari & Co. var for dumt. Glomfjord-miljøet står nemlig sterkt i næringslivet i Nord-Norge. Sebastian er opprinnelig fra Wrocław i Polen, men er vedlikeholdsingeniør hos Yara Glomfjord siden februar 2015. Nå har han altså laget jubileumsprogram resten med resten av fagforeningsstyret, der deltakerne neste helg skal på omvisning i Glomfjord Industrimuseum, på foredrag om Glomfjord Industripark og besøke syrefabrikk til



Mari Melkevik og Sebastian Stefanski gleder seg til å vise fram Glomfjord for tilreisende ingeniører fra hele landsdelen. Neste helg feires nemlig lokalt 60-årsjubileum for Tekna, Teknisk-naturvitenskapelig forening.

Yara. Så festmiddag i Statkraft Info-senter i Glømen.

- En del av jubileumsfeiringen blir fagrådsmøte. Der samles 10-12 tilreisende styreledere i Teknas avdelinger i Nord-

Norge. Dette synes vi er veldig stas å få til, smiler de to.

Påmelding? www.tekna.no

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Er du bedriftsleder og ønsker mer informasjon om profilering i Ny Næring?

Kontakt bilagsansvarlig
Edmund Ulsnæs
på tlf. 99299908
eller epost
edmund@framtia.no

NY NÆRING
STOLTE BEDRIFTER, STOLTE ARBEIDSFOLK

Ny Næring er profileringsblad for det sterke næringslivet i Meløy og Gildeskål. Vi forteller suksesshistorier og møter stolte ledere og arbeidsfolk i bedriftene som gir trygghet og vekst i hele regionen.

Ny Næring kommer månedlig i 2018, minus en sommerpause, og distribueres til samarbeidsbedriftene og som bilag til Framtia. Artikkelstoffet finnes også fritt tilgjengelig på nett. Utgivelser i 2018: 31. januar, 28. februar, 5. april, 2. mai, 30. mai, 27. juni, 19. september, 17. oktober, 14. november, 19. desember.

TERJE ÅPNET PÅSKEFJELLET

Det var tungt. Jeg måtte prøve meg fram meter for meter. Men det gikk det også, selv om det var slitsomt og tok lang tid.

TERJE SIMONSEN



Terje Simonsen (71) åpnet fjellveien for 15. gang i år, og for første gang har han med seg 'skårungen' Håkon Johansen som skal overta den spesielle jobben.

Det er et fast vårtegn i mas-kinparken hos Terje Halsan AS: Når Terje Simonsen (71) begynner å 'kose' med snø-freseren, vet de at våren og påska er rett rundt hjørnet.

- He-he... Ja det er riktig at jeg begynner tidlig å gå over fresen. Det er viktig at alt fungerer som det skal, for det er en kolosal jobb den skal gjøre, sier Terje. I år er det femtende gang han åpner fjellveien fra Fykan og opp mot Navnløs-høyden.

MÅ FØLGE MED

Under brøytingen er det mye man skal passe på. Det er slett ikke alle veistikker som er synlige for føreren, og det er to store maski-ner som skal håndteres samtidig. - Inne i førerhytta har jeg to kontrollpaneler som skal følges med. Et for selve traktoren, og et annet for snøfreseren, som har en egen 14-liters Scania V8-motor til å drive de to skovlene, hver på 1,35m i diameter. Det er

kraftige saker, men det trengs, forteller Terje. Det første året han åpnet veien, hadde han ingen brøytestikker å forholde seg til, var ganske ukjent i området og hadde en alt for liten fres.

- Ja, det var tungt. Da måtte jeg bare prøve meg fram, meter for meter. Men det gikk det også, selv om det var slitsomt og tok lang tid, ler han.

ERFARING ER NYTTIG

Lang erfaring og bedre utstyr gjør at jobben i år går mye lettere.

Så lenge helsa og lysten er til stede, vil jeg jobbe. Jeg føler absolutt ikke noe behov for å sitte på ræva og lese avisen hele dagen.

TERJE SIMONSEN (71)

- Det går greit å finne veien der den er asfaltert. Da er det bare å sikte etter kanten etter hvert som man får den fram. I tillegg hjelper det selvfølgelig at man har lokal-kunnskap om både trasé og vindforhold. Man kan ikke etterlate veien med to meters

rette kanter på begge sider, for da blir det vanskelig å brøyte veien etter åpningen. I tillegg må jeg rette ut kantene på enkelte værutsatte områder, slik at den ikke fyker igjen på første vindkast, forklarer Terje. I år har 71-åringen fått med seg maskinfo-rer Håkon Johansen (30) opp på fjellet, for å dele noe av sin erfaring og kunnskap. - Jeg begynner vel å nærme meg pensjons-alder nå, så det kan hende dette blir siste turen min, smiler Terje.

I EGET SELSKAP

lese avisen hele dagen, sier han. Og akkurat denne jobben synes han nok er spesielt fin. - Ja, dette er en veldig hyggelig jobb, særlig når været er så bra som nå. Jeg har dessuten ikke noe problem med mitt eget selskap her oppe. Men det blir ekstra viktig å tenke på sikkerheten, når det ikke er noen rundt deg som kan hjelpe. Det nytter ikke å rope på noen her, hvis noe skjer, sier han.

ÅPNER TIL PÅSKEUTFARTEN

Åpninga av fjellveien er først og fremst viktig for rekreasjon og friluftsliv for hyt-teiere, påskeutfart og annet friluftsliv. Å gjøre fjellet tilgjengelig for publikum er intensjonen bak spleiselaget som betaler for åpningen av veien. - Man er jo praktisk talt oppe på fjellet når man kommer opp hit. I tillegg er den selvfølgelig viktig for Røde Kors, som skal opp og ivareta sikkerheten til folk, avslutter Terje Simonsen, før han setter solbrillene på plass og klatrer inn i maskinen.

Tekst og foto: Rune Meosli

SPLEISELAG I FARE?

Fjellveien fra Fykan gir publikum tilgang til fjellet og La-hko Nasjonalpark, og åpningen før påske er finansiert av et spleiselag bestående av Storglomfjordfondet og flere bedrifter og foreninger.

Nå må Storglomfjordfondet vurdere om dette er noe de kan fortsette med.

LAVERE VERDI

- Siden opprettelsen av fondet i 1995, har prisstigning og lav rente gjort at verdien på fondet har blitt redusert med 40%, forteller ordfører i Meløy, Sigurd Stormo, som er fondets styreleder.

Den lave renten har gjort at fondsmidlene er omplassert for å gi høyere avkastning, men for å få verdien til å stige, må man altså vurdere å bremse utbetaling til enkelte prosjekter.

FJELLVEIEN VIKTIG

- Vi må nok se på hvordan fondet fordeler pengene, slik at de får en viss effekt hos de

som mottar støtte. Da må vi kanskje vur-dere utbetaling annethvert år hos enkelte. Fondet har bidratt med 35 tusen kroner hvert år til åpningen av fjellveien. - Åpningen av fjellveien anser vi som et viktig prosjekt å være med på. Dersom fondet ikke klarer dette, må vi kanskje se på muligheten for at kommunen kan bidra med mer, sier Sigurd Stormo.

Tekst og foto: Rune Meosli

Ordfører Sigurd Stormo er styreleder i Storglomfjordfondet.



FAKTA

Storglomfjordfondet ble opprettet i 1995 etter oppdemming av Lille Storglomvatnet i Meløy, og er et friluftsfond som skal kompensere for tap av verdier og tidligere muligheter for friluftsliv og fiske i berørte områder.

Hvis Storglomfjordfondet ikke klarer dette, må vi se på muligheten for at kommunen kan bidra med mer.

SIGURD STORMO, ORDFØRER I MELØY

YARAKAIA FORSTERKES SOM PLANLAGT

Det pågår hektisk byggeaktivitet på YaraKaia i Glomfjord. Arbeidet med å forberede anlegget på et nytt, 300 tonn tungt, losseanlegg for råstoff går etter planen. Samtidig går produksjon og skipstrafikk som normalt, med noen enkle tilpasninger under lossingen.

- Det har vært full drift på kaianlegget under hele perioden. Det har ikke blitt nødvendig å snu båtene under lossingen. Men på grunn av begrenset operativ kailengde har vi forhalet skipene langs kaia under lossing. Dette har alle vært forberedt på, så det har gått veldig greit, forteller prosjektleder Jon Roger Pedersen.

Før brukte vi båt til inspeksjon under kaia. Etter forsterkningen blir det så mange pæler her, at vi må få laget en gangbane for å komme til.

JON ROGER PEDERSEN



Reiulf Grytbakk og Ole Johan Rotvold fra Hercules møter prosjektleder Jon Roger Pedersen fra Yara og byggeleder Tor Berg fra Multiconsult hver uke, til en prat om framgang og sikkerhet rundt arbeidet.

OVER OG UNDER
Moldjord Bygg og Anlegg har hovedentreprisen på forsterkningsjobben, og er i full gang med det spesielle oppdraget. Fra oversiden, gjennom betongdekket til undersiden – videre ned i havbunnen og helt ned til berget. Fra oversiden av kaia jobber Hercules Fundamentering med å sette ned de nye stålørspælene til kaia. Det bores hull i kaidekket, og de tykke stålørspælene bores ned i steinfyllingen og fire meter ned i fast fjell. Deretter jobbes det på undersiden av kaia, for å fundamenter kaia til de nye pælene.

- Dette er en veldig spesiell jobb, men i sprengkulden i vinter har det faktisk vært lunt og godt under kaia, smiler Mieczyslaw Pluciennik i Moldjord Bygg og Anlegg. Han er ansvarlig for det omfattende betongarbeidet som utføres.

MØRKT OG TRANGT
Et midlertidig hengestillas, festet i underkant av kaidekket, sørger for at det er mulig å komme seg rundt under kaianlegget. Der arbeidet pågår er det montert godt arbeidslys, men ellers er det stort sett mørkt. En liten lekter brukes for å flytte utstyret

som trengs til de ulike jobbene. Etter hvert som flere pæler kommer på plass, blir det enda mindre plass å bevege seg på.
- Tidligere kunne vi bruke båt for å inspisere under kaia. Etter forsterkningen blir det imidlertid så mange pæler her, at vi har blitt nødt til å få laget en gangbane i stål for å komme til installasjonene under kaia, forteller Jon Roger.

I RUTE
Arbeidet med gangbroen ble litt forsinket i starten, men nå har de tatt igjen den tapte tiden, og ligger i god rute.

- Vi holder på planen om å bli ferdig med forsterkningsarbeidet i månedsskiftet april/mai. Etterpå skal vi legge opp ny kraftigere strømforsyning og gjøre noen mekaniske tilpasninger på transportanlegget på landsiden, sier Jon Roger. Produksjon av nytt losseanlegg er i gang, i Italia. Når dette er ferdig skal anlegget fraktes med båt til kai i Glomfjord og settes rett på plass under revisjonsstansen i 2019.

Tekst og foto: Rune Meosli



Et midlertidig hengestillas gjør det mulig å komme seg rundt under kaia.



Ny Næring skrev om planene for kaia i november 2017

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

Tar du kontroll på flaskehalsene?

Alle bedriftsledere opplever det: små og store flaskehalsar bremsar produksjonen, enten det gjelder varer eller tjenester. Dette kan gi store variasjonar, dårlegare driftsresultatar og svekke kvaliteten og sikkerheten i virksomheten. For bedrifter i vekst kan flaskehalsar velte økonomien og sette arbeidsplassar i fare.

I vår ståstedsanalyse benytter vi nå et helt nytt produkt, nemlig et simuleringsprogram som raskt kan avsløre flaskehalsene i din bedrifts produksjon. Vi lærer deg og staben å forutse flaskehalsene og analysere hvordan de gir uønsket variasjon og dermed lavere produksjon og svakere driftsresultatar.

Ta kontakt for en hyggelig samtale!



Ronny Widerberg
Tlf. 95743397
ronny@swlean.com



Ulla Simonsson
Tlf. 90611874
ulla@swlean.com



Hanne Sofie Vindvik og Ingebjørg Sandaa Bjørklund har støttet hverandre mot hvert sitt fagbrev nummer to.

FAGBREV 2017

SAMMEN, MED FAGBREV NR. 2

Barndomsvenninnene Hanne Sofie Vindvik (34) og Ingebjørg Sandaa Bjørklund (37) havnet i samme klasse på videregående, og siden har de gjort de samme sprangene i yrkeslivet – nesten.

og praksis. Og i november 2017 kunne hun ta fagprøven i kontor- og administrasjonsfag.
- Det føles godt å få dette fagbrevet. Det gir mer trygghet i jobben min, og her har jeg tenkt å fortsette, sier hun.

ARBEIDSSØKER, ARBEIDSTAKER,

STUDENT

Ingebjørg ble gående arbeidsledig i ett år etter REC-tiden, mens hun søkte på mange forskjellige jobber.
- Det var en veldig frustrerende tid, og har nok vært hovedårsaken til at jeg ønsker å ha flere ben å stå på, forteller hun.
Et tilbud om å være medhjelper på et kurs på Meløy videregående i Glomfjord, ble inngangen til en ny start for Ingebjørg, og siden den gang har hun jobbet ved skolen.
- Nå er jeg formidlingskoordinator, og sørger for at elevene kommer seg videre til nye skoler eller læresteder når de er ferdige her, sier hun.

Ved siden av jobben har hun nå gjort ferdig sin egen utdanning som barne- og ungdomsarbeider. I tillegg har hun også tatt en toårig praktisk pedagogisk utdanning ved universitetet, som hun blir ferdig med i mai.
- Fagbrevet som barne- og ungdomsarbeider gir meg den nødvendige ballasten, for å undervise andre mot det samme fagbrevet, avslutter Ingebjørg.

Tekst og foto: Rune Meosli



MIKALSENS FAGBREV-DOBBEL

FAGBREV
2017

Ett av Meløy-vårens vakreste eventyr er den tradisjonelle fagbrevutdelingen i Glomfjord. I år med et ektepar som aldri blir lei av å lære mer.

- Det kjennes bra at det er overstått, ja, smiler ekteparet Linn og Steffen Mikalsen. Artig nok var de begge tilstede da opplæringskontoret i Glomfjord delte ut fagbrevene som ble oppnådd i 2017. Det travle ekteparet har nemlig gått løpet samtidig, og har tatt fagutdanning ikke for første gang, men andre gang!

- Vi har tre barn, og da er det mye som skjer hele tiden, så det har vært veldig travelt, men det gikk bra! nikker de.

TILBAKE TIL HELSE

Ny Næring knipser dem med ferske fagbrev-bevis og sammen med opplæringskontorets Thomas Maruhn. Det var i forrige måned at den tradisjonelle fagbrevutdelingen gikk av stabelen. Linn og Steffen var to av de i alt over 50 som i fjor tok fagprøve og fikk fagbrev. Linn i kontor- og administrasjonsfaget, Steffen i automasjonsfaget.

- Jeg var på tur tilbake til jobben min hos REC Wafer da konkurransen kom i 2012. Så da begynte jeg på legekantoret igjen, i det jeg hadde utdanning som, forteller Linn. Hun er nemlig helsesekretær, etter fagbrev i enda yngre alder. Men parallelt med jobben ved Glomfjord legekantor begynte hun da

på et nytt utdanningsløp.

- Kontor- og administrasjonsfaget. Og siden høsten 2016 har jeg jobbet i flyktningetjenesten. Nå vurderer jeg videre utdanning, nettbasert, smiler hun.

NYTTIG MED BAGASJE

Steffens andre og nokså langstrakte utdanningsløp har vi faktisk skrevet om før. Ansatt i tidligere SiTech fikk han på plass fagbrevet i kjemisk teknisk industri. Men, da REC veltet, mistet han mulighet for lærebedrift når han ville gå videre med automasjonsfaget. Etter en jobb-omtur via Bryne og til Tocircle i Glomfjord, kunne han imidlertid i fjor fullføre læretid med nødvendig praksis hos sin nåværende arbeidsgiver, nemlig Norwegian Crystals.

- Så da strakte dette seg faktisk over fem år. Fagprøven gikk greit – det kommer til nytte å ha med seg en del bagasje etter mange år i dette yrket, fastslår Steffen,

som er driftsingeniør i solenergi-bedriften.

HOLDNING ER TINGEN

Om lag 25 av fjorårets fagbrev-mottakere var tilstede for kulturinnslag, gratulasjonstaler og god servering tidlig i mars. Karl Edvardsen fra yrkesopplæringsnemnda i Nordland Fylkeskommune oppfordret til å være gode forbilder for nye lærlinger. Meløy-ordfører Sigurd Stormo vil at hans kommune fortsatt skal være i landsdelstoppen på antall lærlinger.

- Hva er egentlig en god fagarbeider? spurte leder Thomas Maruhn ved opplæringskontoret.

Han refererte fra en norsk masteroppgave med tema: stemmer det at Norge har verdens beste fagarbeidere?

- En masse bedriftsledere ble spurt om hvilke kvaliteter som er viktigst for en god fagarbeider. Og joda, evner, ferdigheter og kunnskaper er viktig. Men det viktigste er holdning. Altså pålitelighet,

interesse, lærevilje, arbeidsvilje, samarbeidsvilje og positivitet. Verdens beste fagarbeidere har altså verdens beste holdninger, sa Thomas.

- Det er dette vi håper dere har fått med dere i løpet av skolegang og læretid!

Tekst og foto:
Edmund Ulsnæs



- Gratulerer med fagbrev – igjen! hilste Thomas Maruhn (i midten) til Steffen og Linn Mikalsen. Glomfjord-ekteparet har hatt travle år, siden de har tre barn og har studert til sitt andre fagbrev, samtidig. Om lag 20 av fjorårets over 50 fagbrevmottakere var samlet til fagbrevutdeling i mars.

FAST ETTER FAGBREV

Så er det meste på plass for Tine Korsnes (28). Med elektrisk fagbrev i boks har trebarnsmoren fått fast jobb i Meløy Elektro.

Utklippet er fra Ny Næring i november i fjor, da vi møtte Tine ute på oppdrag. Da var hun i innspurt mot fagprøven, som for øvrig ble gjennomført fra 11. til 15. desember – en installasjon i en arbeidsbås hos Nordland Fylkeskommune i Bodø. Den påfølgende helgen var sikkert ikke så verst for henne, siden hun da visste at hun fra mandag 18. desember kunne mønstre på jobb som fast ansatt hos Meløy Elektro! Tine har vokst opp på Os ved Bergen, der hun tok studiespesialisering som videregående utdanning. Nå er hun imidlertid etablert i Glomfjord, sammen med Jørgen Heen Andersen og deres tre barn Silje, Sverre og Eveline. Så var det 9. mars i år at hun fikk overrakt sitt fagbrev som elektriker.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Charlotte Solhaug (28) fra Halså jobbet som lærling i Yara fram til 31. desember. Tre dager etterpå var hun på plass som skiftleder i Norwegian Crystals.

- Ja, det ble et ganske stort sprang, men jeg er vant til å jobbe med ledelse fra forswaret. Det var nok den bakgrunnen som gjorde at de spurte om jeg ville ha en slik jobb, smiler Charlotte. Hun har nemlig bakgrunn fra befalskole og som troppssjef i heimevernet, før hun begynte som lærling i kjemiprosessfraget hos Yara.

STOLT

Charlotte har hatt en lang, men lærerik, vei fram til fagbrevet. Med idrettsfag, befalsutdanning, jobb i SiC og påbegynt ingeniørstudium før læretiden i Yara,

er det en meget stolt jente som mottar det synlige beviset på at hun nå er fagarbeider i kjemiprosessfaget.

- Fagbrev og fast jobb har vært et etterlengtet mål, og det er veldig godt å endelig stå her med fagbrevet nå, sier hun lettet.

BRATT LÆRINGSKURVE

Å bli skiftleder så raskt hadde hun egentlig ingen planer om.

- Det har vært en bratt læringskurve, men jeg føler at jeg er i god rute nå. Med mye nytt å sette seg inn i på en ny arbeidsplass, var det viktig å stole på - og støtte seg til, den kompetansen som operatørene har. Det gir et godt grunnlag for å ta riktige avgjørelser i arbeidshverdagen. Etter hvert som jeg blir flinkere og får mer innblikk i produksjonen, blir det også lettere å forstå oppgavene til hver enkelt operatør, sier hun.

Tekst og foto: Rune Meosli



En stolt Charlotte Elise Ringstad Solhaug, med fagbrev og jobb som skiftleder i Norwegian Crystals.

TO HODER, TRYGGE HENDER



Nå forbereder de en ny revisjonsstans, Bernt Ulriksen (t.v.) og Håkon Taraldsen. For Håkons del er det (trolig) den siste – han blir 67 år i år. Avisartikkelen er hentet fra Ny Næring i juni i fjor.

Forberedelsene av den viktige Yara-revisjonsstansen er i trygge hender hos de overlappende vedlikeholdslederne i syrefabrikken. Men for Håkon Taraldsen (66) blir det nok den aller siste.

- Så lenge jeg fortsatt går på fotballtrening hver uke, så kan jeg jo ikke gå av med pensjon, humrer Håkon Taraldsen. Ja, 66 år er han faktisk blitt, men fortsatt en viktig mann for Yara når det nå bygges seg opp mot ny revisjonsstans. Vi befinner oss i den viktige syrefabrikken, den som ellers aldri tar pause verken dag eller natt. - Ja, jeg har sagt at jeg kan stå til og med revisjonsstansen, og så får vi se. Bernt kunne klart dette alene, men det kan jo

være greit å ha med en som har gjort det en del ganger før.

HOVEDJOBbene
Og Bernt er altså Bernt Ulriksen (47). For siden august i fjor er det han som er vedlikeholdsleder i syrefabrikken. Men, fordi Yara både vil og kan, koster bedriften på seg en ettårig overlapping med forgjenger Håkon – se Ny Næring-klippet fra juni i fjor. Fordi overføring av kompetanse er så viktig. Fabrikken er ikke bare en kritisk viktig del av gjødsselfabrikken, men også

komplisert å vedlikeholde riktig. - I år er det revisjon på kompressorene i A-fabrikken som er den virkelig store jobben i revisjonsstansen. Dessuten ny turbin, rotor og full revisjon på kompressoren i B. Det er disse jobbene som definerer lengden på stansen – den blir ekstra lang i år, opplyser Bernt.

TILLEGGSJOBbene
11 dager skal den vare, vårens stans i Glomfjord-fabrikken. Nedkjøring søndag 3. juni, og så full gass med kompressorene –

20 mann i arbeid bare der, pluss ekspertene fra leverandørene MAN og Siemens. - I tillegg er det som vanlig for revisjonsstansen en lang rekke rutinejobber og inspeksjonsjobber som skal gjøres, sier han. Den tidligere vedlikeholdslederen har siden sin fratreden jobbet med å forberede kommende vedlikeholdsprosjekter. Ett av dem er et nokså omfattende program for utskifting av vannrør. - Under stansen i år skal vi blant annet skifte ut de 40 centimeter brede vannkjølerørene som går fra bunn til topp i syrefabrikken. Dette er også en stor jobb som antageligvis tar hele stanstiden på 11 dager, sier Håkon. Og torsdag 14. juni kjøres fabrikkene opp på ny, klare for et nytt år med døgnkontinuerlig drift.

HÅKON TARALDSEN

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



10 ÅR MED MOTORSAGA

I ti år har Ole Petter Gåsvær (55) svingt motorsagen for Meløy Energi. Som bedriftens eneste tømmerhugger og fagmann på skog, har det vært hans oppgave å holde skogen unna milevis med linjer og anleggene til Meløy Energi. - Skogsarbeid kan være hardt og tungt,

i all slags terreng, men jeg trives veldig godt med det. Jeg har stort sett alltid drevet med skogbruk. De siste 10 årene har jeg jobbet for Meløy Energi og det har vært en flott arbeidsgiver å jobbe for, sier Ole Petter.

Tekst: Rune Meosli Foto: Arkiv



Alder: 29 år
Stilling: anleggsleder, har utdanning som sivilingeniør
Bedrift: Moldjord Bygg og Anlegg

- Hvordan trives du på jobb for Moldjord Bygg og Anlegg, Øyvind?
- Veldig godt, det er et fint miljø. Jeg hørte på forhånd at anleggsbransjen kan være litt tøff, men jeg er blitt tatt godt i mot. Folk skjønner at jeg har vært uerfaren og må spørre når jeg kommer opp i nye situasjoner.

- Ja, hvordan er en typisk dag på jobb – du er jo gjerne anleggsleder?
- Mandag og tirsdag er det mye planlegging av uka, sammen med basen på et anlegg. Vi lager framdriften og ser til at alle har det de trenger, sånn at vi når over alt vi skal. På det meste er det fire og fem fag inne i prosjektet samtidig, og dette skal gli glatttest mulig. Under ingeniørutdanningen var det mye fokus på konstruksjon, men en anleggsleder må ha kompetanse på ganske mange forskjellige ting.

- Komplisert jobb?
- Ja, absolutt, og dét gikk opp for meg da jeg begynte hos Moldjord i februar i fjor. Det var litt sjokk, egentlig, da jeg skjønte hvor mye som faktisk skal henge i hop og fungere av ledninger, rør og bygg. Et bygg skal også leveres til forventet tid og kvalitet, uansett om det er komplisert å få støpt og tørket raskt nok når det er veldig kaldt. Nå er jeg anleggsleder for to prosjekter samtidig – jeg får nok mer ansvar etter hvert som jeg blir mer erfaren.

Det var litt sjokk, egentlig, da jeg skjønte hvor mye som faktisk skal henge i hop og fungere av ledninger, rør og bygg.

ØYVIND V. JOHANSEN

- Hvorfor ingeniør?
- Jeg har prøvd andre ting, også, men innerst inne har jeg alltid villet bli ingeniør, slik som faren min. Vet ikke om jeg kan gi noe godt svar, faktisk, men det er spennende å konstruere og bygge. At det skal brukes, at folk skal oppholde seg der, hele tiden. Og så lærer vi veldig mye - det kan være tekniske ting eller ting leverandørene våre gjør, alt mulig – jeg liker å lære noe nytt.

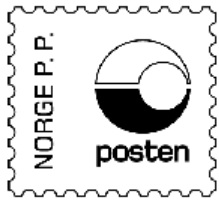
- Hva er dine viktigste bidrag til bedriften?
- Tja, vanskelig spørsmål. Kanskje at jeg er framtidig kompetanse som bedriften trenger? De fleste her i administrasjonen er nok over 50, og da er det sikkert gunstig å få inn en del yngre folk – jeg har også en del erfaring med dataverktøy. Blanding av erfaring og nyutdannede er bra. Og så er det kanskje en fordel at bedriften kan forme meg slik den vil, jeg har ikke med meg "uvaner" fra tidligere jobber.

- Øyvind på fritiden, da?
- Da bruker jeg mye tid på ferskvannsfiske med dupp og makk. Å fiske er morsomt, spennende og litt vanskelig på samme tid. Jeg husker fra barndommen at vi fisket da vi besøkte besteforeldrene mine på Finnmarka, og på somrene nå fisker jeg gjerne i Reipåelva, siden foreldrene til faren min bor i Glomfjord. Jeg fikk en laks på 3,3 kilo rett ovenfor kirka i fjor!

- Så da blir det fisk til middag?
- Nei, jeg er er altså fra Lofoten, elsker å fiske, men er allergisk mot fisk! Da jeg var liten, gikk jeg på fisketur med sanne gule oppvaskhansker. Så dét går ikke, og jeg er ikke så glad i å tilberede fisken, heller...

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Profilen: Øyvind Vollnes Johansen



B

DELEGASJON OSLO TILBAKE

Imponerende rapport om fire innholdstette dager i maktens korridorer.

- Du kaller ikke en politisk motstander for 'breiflabb'. Eller at han har like kortsiktig perspektiv som en one night-stand. Og sier du ord som 'tull', 'corny' eller 'drite på draget' fra Stortingets talerstol, da blir du klubbet ned, forklarer Armand Breivik (19). I raskt tempo gir han oss et mini-kurs i parlamentarisk språkbruk og kleskode. Han har nemlig tilbragt en særdeles innholdsrik uke i Oslo sammen med medelev Sirianna S. Pettersen.

- Og representantene kan ikke ta på seg det de vil. Heikki Holmås ble bedt om å forlate talerstolen og gå og skifte - han hadde tatt på Brann-skjorte under dressjakka for å feire et seriemesterskap!

Fire stipend-reisedager i hovedstaden gikk som en vind for de to elevene ved Meløy videregående skole på Ørnes. I forrige måned holdt de såkalt åpen forelesning for sine medelever om oppholdet, og man kan si de hadde rukket over mye!

MINISTERMØTER

- Møte med ministrene Ketil Solvik Olsen, Per Sandberg og Torbjørn Røe Isaksen, møte med Stortingets arktiske delegasjon, ramser Armand opp.

For ikke å snakke om møtet med NOAS, Norsk organisasjon for asylsøkere, og Ap-nestleder Hadia Tajik, og at de fulgte nordlandsrepresentantene Margunn Ebbesen (H) og Eirik Sivertsen (Ap) en hel dag.

- Hvorfor tar folk selvmord? Hva om det er noe med samfunnet som gjør at folk tar selvmord? spør Sirianna den unge forsamlingen, og foredrar raskt om 'sosiologiens far', franske Émile Durkheim.

Hun og Armand har nemlig også vært på forelesninger i sosiologi og statsvitenskap ved universitetet i hovedstaden.

GODT MOTTATT

De to reflekterte elevene er den andre delegasjonen fra skoleavdelingen som i



Sirianna S. Pettersen og Armand Breivik redegjorde for sine medelever om fire dager på stipendreise til Stortinget og Universitetet i Oslo. Møtene med flere ministre og andre kjente politikere ble grundig dokumentert.

vinter har vært på stipendreiser innenlands og utenlands. I januar besøkte Christer Johansen og David Braseth Brüssel og Nord-Norges Europakontor.

- Vi har lagt mye arbeid i å koordinere Oslo-besøket. Mange møter og avtaler skulle bookes, men vi ble utrolig godt motatt både på Stortinget og ved universitetet, roser fagleder Monica Rosting.

- Brüssel-stipender skal vi også tilby til høsten, og så får vi se om vi også får til en gjentakelse av det i Oslo, sier Monica, som er veldig fornøyd med elevenes utbytte og måten skolen er blitt profilert på.

AKADEMISK BY

De to elevene hadde det altså Oslo-travelt:

tett program i den ærverdige og imponerende stortingsbygningen, deltakelse i MiniTinget det interaktive læringsspillet for elever i videregående skole, og altså flere forelesninger ved universitetet.

- Universitetet er en egen by, med butikker og restauranter og 27.000 studenter, forteller Armand og Sirianna.

Og har også merket seg ved en unik særegenhet ved Oslo når det gjelder videregående utdanning. Mens Meløy har lange tradisjoner for fagutdanning, og utfordringer med å få søkere til studiespesialisering (tidligere allmennfag, red. anm.):

-så var det 17 ungdommer på Oslo vest som søkte yrkesfag i fjor. Det er i praksis ingenting. 'Alle' på Oslo vest søker seg til

studiespesialisering, mens på Oslo øst er det motsatt, forklarer de.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

**NESTE
UTGAVE AV
NY NÆRING:
TORSDAG
3. MAI**

