

industrifolk

Glomfjord Industripark
Nr. 6. DESEMBER 2008

Stor Sic-søknning

Sic Processing gjør alle dystre spådommer til skamme etter sin første utlysningrunde: - Vi har fått over 170 søknader! forteller fabrikkssjef Wenche

Olsen. Og henvendelsene fortsetter å komme, derfor har ledelsen besluttet å forlenge søknadsfristen...

SIDE 3



PRØVEDRIFT:
Yara Glomfjord starter "prøvedrift" av industripark-selskap. Omsetter for nær 40 mill.

SIDE 5



FORTSETTER:
Han planla å gå av med pensjon i mars. Nå fortsetter Lindor Lorentzen som verkstedleder. ..

SIDE 10-11



ZIAD FIKK FAST:
Han sommerjobbet i Si Pro, nå har Ziad Saleh fått fast jobb i resirk- bedriften.

SIDE 9



Oppdrag utført

- Veldig fin måte å lære på, mener eleven. - Kjempeflott arbeid! Sier oppdragsgiveren. Nok et fiks ferdig produkt er levert fra Meløy videregående skoles elever i produksjon og industriell teknikk. Denne gang et brøyteskjær.



- Å lage et sånt skjær er en flott måte å lære på, mener elev Ole-Kristian Gustavsen (til venstre på bildet). I midten oppdragsgiver Leif Johnny Rød og til høyre BIS-mekaniker Roar Bjerga.

- Jeg kan ikke få fullrost elevene, dette er ypperlig gjort! Roser Leif Johnny Rød. Han har akkurat deltatt i sluttmonteringen av et splitter nytt og robust brøyteskjær til traktoren sin. - Og før dette lagde de en vedklyver til meg. Det er flinke folk! Slår han fast.

Mest praktisk

Bakgrunnen er at faglærer Atle Rendahl etterspør oppdrag til sine elever på videregående kurs i produksjon og industriell teknikk (PIT). Atle og Leif Johnny kjenner hverandre godt, og har brukt kvelder og helger til å prosjektere.

- Jeg brøyter en del i småbåthavna på Ørnes, og trengte et kraftig skjær til brøyting og skraping, sier Leif Johnny. - Et slikt oppdrag gir elevene erfaring med veldig mye av det de skal gjennom i fagplanen: platearbeid, sveising, dreing, fresing, boring, hydraulikk, skruing og monteringsramser Atle opp. - Undervisningen for denne gjengen legges i all hovedsak opp rundt praktisk jobbing. De lærer best og mest av det.

Fin læremåte

PIT-elev Ole-Kristian Gustavsen er enig, han var selv sagt med da hydraulikken på skjæret skulle monteres hos

- Dette er en veldig fin måte å lære på. Vi har lite teori, mye praksis. Det er veldig forskjellig å se det på et papir i ei bok i forhold til i virkeligheten, og

gode alternativer her nå. Aller helst vil jeg være på Semek i Neverdal.

Mange oppdrag

I slutføringen av oppdraget for Leif Johnny Rød, benyttet Meløy videregående skole seg altså av sin partnerskapsavtale med BIS Production Partner.

- Som regel har vi mer enn nok slike oppdrag til elevene i løpet av et skoleår, forteller Atle. - Det kan være alt mulig av mekaniske oppdrag, nå har vi altså laget et brøyteskjær og en vedklyver. Av og til har vi såpass mange henvendelser at jeg bare må si nei. - Denne måten å jobbe på gir jo meg som faglærer en del ekstra arbeid, men jeg liker å gjøre undervisningen på denne måten, for jeg ser at det er dette elevene lærer mest av.



- Takk for en flott utført jobb! Roser Leif Johnny Rød (t.v.). Her sammen med MVS-klassen i produksjon og industriell teknikk.

BIS Production Partner, og i samarbeid med mekaniker Roar Bjerga. - Det er spennende å være med i et sånt prosjekt fra begynnelse til slutt, og resultatet ble jo veldig bra, mener han.

det er jo i virkeligheten vi skal gjøre slikt arbeid i årene som kommer, sier Ole-Kristian, som til våren skal søke seg lære plass. - Planen min er å holde meg i Meløy, det er såpass mange

170 vil til Sic



Dette er veldig gledelig, og langt mer enn vi forventet! Sier en strålende fornøyd Sic-sjef Wenche Olsen. Over 170 søknader er så langt kommet inn på de utlyste stillingene ved slurryfabrikken som er under bygging. De fleste søkerne er lokale, og svært mange har fagbrev.

Svært mange kan tenke seg å jobbe i slurryfabrikken som Sic Processing skal drive i Glomfjord.

- Og dette tallet ble registrert da søknadsfristen gikk ut 6. desember. Etter dette er det kommet en rekke nye henvendelser, slik at vi har besluttet å utvide fristen til over jul, opplyser fabrikk sjefen.

Til skamme

Dermed er Sic Processing i ferd med å gjøre alle dystre spådommer til skamme, allerede etter sin første utlysningrunde. - Og ikke nok med dét – andelen av søkerne som allerede har fagbrev, er langt høyere enn vi hadde forventet. Dette er optimalt, mener Wenche. Mange som vil ha en mening hadde nok forventet at det skulle lugge i oppbemanningen av slurryfabrikken, etter REC SiTechs voldsomme stabsvekst det siste året.

Vanskelig å finne kandidater – ekstra vanskelig å finne kandidater med fagbrev. Men nei. - I tillegg til alle som nå har søkt, og alle som kommer til å søke, har vi ikke glemt de 15 som nå tar NAV-kurs i produksjonsteknikk som er "spesialsydd" for vår produksjon.

Mye park-folk

- Hvem er de som søker? - De fleste er lokale folk, men også en del utenfra. Mest menn – skal vi se.....på operatørstillingene ser jeg at omlag 25 prosent av søkerne er kvinner. - Er det mange av søkerne som i dag står i jobb i andre bedrifter i parken? - Ja, en god del. Her har folk søkt på helt åpent grunnlag, vi har ikke gjort noe forsøk på

å rekruttere enkeltpersoner. Men, når folk søker seg til en ny bedrift, kan det være uttrykk for at de ønsker å prøve noe nytt. Vår kjemiske prosessbedrift er kanskje mer spennende for enkelte enn den jobben de står i. Og noen søker naturlig nok på jobber hos oss som vil gi dem et opprykk i forhold til det de har i dag, mener Wenche.

Nøkkelfolk først

Nå er det altså fortsatt mulig å registrere seg som søker på www.adecco.no. De første stillingene skal være besatt 1. mars, og da snakker vi om en del operatørstillinger, laboranter, mekaniker, en del på administrasjon og nøkkelstillinger som kvalitetsleder, skiftledere og driftskordinator. - Noen stillinger er lyst ut for

å teste markedet, for eksempel prosessingeniør. Dette er en stilling vi kan lyse ut igjen senere, dersom grunnlaget blir tynt i første omgang.



- Langt over forventningene! Smiler fabrikk sjef Wenche Olsen.

Gratulerer, Christen Selstad

Når vi gratulerer Christen Selstad med årets næringspris fra Meløy kommune, kan vi vel nærmest si at den ble tildelt en bedrift i industriparken. For selv om bedriften holder til på Sandaa, har den eventyrlige veksten ved Semek pågått i nært samarbeid med REC ScanWafer. I

julemøtet i kommunestyret fikk Christen overrakt prisen, og til ordføreren gav han selv en "minatyr" laget av det spesielle plaststoffet som wire-guidene til wafer-sagene støpes i. For tiden bygger Selstad for øvrig ut produksjonslokalene for ytterligere ekspansjon.



Etter nyskaping og eventyrlig Semek-vekst i samarbeid med REC ScanWafer, fikk Christen Selstad årets næringspris fra Meløy kommune.

Byttet og kom hjem

Anne Line Bruvold (18) gjorde et lite fagbytte for å kunne flytte hjem igjen til Meløy. Fra i høst er hun dermed ansatt i REC SiTech-administrasjonen.



Anne Line Bruvold

Reipå-damen hadde jobb som resepsjonist som mål, da hun reiste til Bodø for vel ett år siden. Etter grunnkurs i service og samferdsel på Ørnes, tok hun videregående kurs i reiseliv i fylkeshovedstaden. - Så har jo hotellene her benyttet sine læreplasser til andre fagområder enn resepsjonist, så da byttet jeg til kontor- og administrasjonsfaget. Det er ikke veldig forskjellig, da, det handler mye om service og å gi noe til andre,

forklarer hun.

Med en ekstra eksamen på plass, kan hun gå opp til fagprøve i nytt fag når den tid kommer. Før så skjer, skal hun også ha skaffet seg farts-tid i resepsjonen i nybygget til waferprodusenten, som nå er under oppføring. - Dersom jeg får tilbud om fast jobb her etter læretiden, så blir jeg her, helt klart. Hvis ikke, kan det bli snakk om høyere studier i samme retning som jeg nå tar, sier Anne Line.

Rudi med fagprøve

Rudi Nordli gjorde et bytte for å forbedre sine jobbmuligheter. Nå har han gjennomført fagprøve.



Rudi Nordli har gjennomført sin fagprøve ved Marine Harvest. Foto: Linn Kristin Martinussen.

22-åringen fra Neverdal kan smykke seg med fagbrev i elektromekaniske fag, etter den ukelange fagprøven i høst.

- Oppdraget gikk ut på å montere en helt ny type tetning på en pumpe som brukes på anlegget for å pumpe sjøvann inn i karene. Pumpen hadde nettopp begynt å lekke vann, så derfor passet det godt at jeg fikk gjort noe nyttig for bedriften i tillegg til at det var fagprøven for meg, forteller Rudi.

Etter grunnkurs i mekaniske fag og videregående kurs i plate og sveis, konkluderte han med at det lokale behovet

for sveisere var begrenset.

- Derfor tok jeg videregående kurs i elektromekaniske fag, for å forbedre jobbmulighetene mine.

I Marine Harvest trives han godt både med arbeidsmiljø og varierte dager. Nå fortsetter han på kontrakt etter læretiden, og med dagens situasjon i Glomfjord Industripark ser han lyst på mulighetene for fast jobb i hjemkommunen.

Og nå: "prøvedrift"



Yaras nyetablerte "industripark-selskap" skal omsette for nær 40 millioner kroner neste år, og ha 9 ansatte. - Det er ingen tvil om at vi har tatt et langt skritt videre i retning av et felles parkselskap som driver infrastruktur, bekrefter Leif Kristiansen i Yara Glomfjord.

Yara leder an i prosessen der målet er et framtidig parkselskap som driver infrastrukturen.

I høst er det utarbeidet budsjett for driftsorganisasjonen han selv skal lede. Vi snakker altså fortsatt Yara, men: denne avdelingen kan bli en "forløper" til et industripark-selskap. Et selskap der alle de største produksjonsbedriftene har eierinteresser – et selskap som driver infrastrukturen i parken og selger sine tjenester til de ulike bedriftene. Prosessen har allerede pågått i flere år, en prosess der Yara ikke minst har hatt med seg REC-bedriftene, Marine Harvest og fagforeningene.

Skal tjene 40 mill.

- Vi har stipulert 2009-inntektene for denne avdelingen til nær 40 millioner kroner, og det legges selvsagt opp til at driften skal ha en avkastning. Det er nå en felles forståelse av at

hvert enkelt tjenesteområde må bære seg selv. Et eksempel på dette er veivedlikehold, som i dag er en stor kostnad for Yara, men er et under-skuddsforetak, forklarer Leif. - Erfaringene våre til nå er at det har vokst fram en større forståelse enn før for de kostnadene som ligger i å drifte infrastrukturen. I fortsettelsen må vi ta samlet stilling til mange ting – ett eksempel er dette med drift av grøntanlegg. I dag er det ingen felles oppfatning av hvordan parken skal framstå for besøkende. Men vi er vel alle enig om at vi vil framstå ryddig, og at førsteinntrykket vi gir til omgivelsene er viktig.

Sikre Yara-ansatte

Tjenesteområdene? Jo, det som for eksempel tilfører det

nye "selskapet" nær halvparten av de tenkte driftsinntektene, er salg av elkraft – om lag 15 millioner kroner neste år. En god nummer to er trykkluft (nær 9 mill.), deretter vann (nær 4,8), annen infrastruktur (nær 3,8) og beredskap (nær 3,7).

- Den dagen man eventuelt starter et eget selskap, må dagens Yara-ansatte på ulik infrastruktur være sikret videre arbeid. I dag berører dette i praksis ni av våre ansatte, opplyser Leif. Selv er han altså avdelingssjef og rapporterer til Pål Hestad, mens det i tillegg formaliseres et eget park-organ med vedtatt mandat og der alle de store aktørene trekkes inn.

Må- og kan-tjenester

- Vi er kommet et langt skritt

videre. For Yara er det nå viktig å få synliggjort kostnadene i denne driften, og at infrastruktur ikke selges ut før man har synliggjort verdien. Og: vi må huske at Yara er den suverent største brukeren av mange av disse tjenestene.

- Men Yara ønsker et eget selskap?

- Helt klart – vi vil fokusere på vårt kjerneområde, som er å produsere gjødsel. Og vi ser at et eget selskap kanskje kan ivareta parkdrift på en bedre måte. Nå er det viktig at det defineres en del må-tjenester, der alle aktørene i parken må dele på kostnaden. Mens en del andre ting blir kan-tjenester, der deltakelsen blir mer valgfri.

Wiktor Karlsten

Alder: 52
Bosted: Neverdal
Stilling: Operatør/produksjonskoordinator Si Pro
Aktuell: Har jobbet 36 år i Glomfjord Industripark

- Hvordan trives du på jobb i Si Pro, Wiktor?

- Jeg trives godt på jobb, det er derfor jeg er her – jeg kunne nemlig ha vært sykemeldt i flere måneder allerede. Jeg har slitt av noen sener og muskler oppi skuldra her, og står på vent for å få operasjon. Men jeg har jo en arm til, og to føtter som fungerer, så hva skal jeg gjøre hjemme når jeg kan gå på jobb? Jeg blir jo i hvert fall ikke frisk igjen av å sitte hjemme og se i veggene!



- Hvordan er arbeidsdagen din?

- Vi begynner med en prat om det som har foregått på forrige skift. Vi har flere stasjoner med både saging, blåsing og vasking av resirk fra REC, og jeg er produksjonskoordinator og teamleder. Så jeg må ha oversikten og følge med. Akkurat nå har det vært mye influensa ute og gått, med det det betyr for bemanningen. Men det kan vi lite gjøre med.

- Bedriften har vokst fort på få år?

- Ja, det er litt forskjell fra da vi var noen få som gikk to-skift der oppe i Likeretteren, og til i dag, med fem-skift og nesten 30 ansatte. Nå som vi har nidagersfri innlagt i skiftperioden, og oppdragsgjørerne endrer på sine resepter underveis, så blir det mye å nøste opp når man kommer tilbake. Men det er bare spennende, det.

- Du er i rute mot en nærmest uslåelig fartstid i industriparken?

- Tja, jo, jeg har vært her siden jeg var 16 år, altså 36 år så langt. Så hvis jeg står til jeg blir 67, blir det 51 år her inne til sammen. Jeg begynte som bud på Øvre, og var i korte perioder innom plate- og rørverkstedet og "Vannstoffet", før Fullgjødsselfabrikken til Yara. Der nede var jeg helt til jeg havnet hos Promeks for noen år siden. Men vi vet alle hvordan dét gikk, så da fikk jeg meg jobb i MBS, som begynte med resirkbehandling for REC.

- Wiktor på fritiden, da?

- Jeg er vel ikke så flink som hobby snekker, det ligger ikke helt for meg. På sommeren blir det litt plenstell, og så har jeg ei datter på 10 år som er glad i å være ute, så jeg prøver å komme meg litt ut på tur, selv om jeg kanskje er litt for lat til dét. Hun er forresten med i korpset, der jeg selv var med i 27 år, så jeg har lurt tubaen ut av rommet og sniker med på øvelsene hennes og spiller sammen med dem. Hun spiller bass, som er et rimelig stort instrument, så da er det jo fint hvis jeg kan være sammen med henne og være litt støttespiller.

På lederplass

Nytt år - nye muligheter

Så går 2008 mot slutten og for mange er dette tiden for å gjøre opp status på året som har gått, og legge noen planer for året som kommer. For min egen del har det siste året vært svært begivenhetsrikt: Ny, global jobb, flytting til Oslo, jobbreiser til fjerne strøk...for så å erkjenne at dette ikke ble riktig - jeg foretrekker produksjonsmiljø og Glomfjord fremfor et hektisk storbyliv.

Det er sikkert mange som i løpet av 2008 har tatt beslutninger som gir store forandringer, enten i jobbsammenheng eller privat. Det føles godt å ta et valg, og som regel fører tankeprosessen i forkant til at man må se på karrieren sin eller livet sitt på en ny måte. Dette er en sunn prosess som gir anledning til å sortere ut viktig fra uviktig, og til å gjøre noen prioriteringer for fremtiden. I Meløy er mulighetene større enn noen gang tidligere til å gjøre nye valg. Finanskrisen har ikke nådd det lokale arbeidsmarkedet, og det er mange interessante jobber å velge mellom for dem som ønsker seg nye utfordringer.

” Finanskrisen har ikke nådd det lokale arbeidsmarkedet, og det er mange interessante jobber å velge mellom for dem som ønsker seg nye utfordringer

2009 blir et spennende år for mange av aktørene i Glomfjord Industripark. Noen skal ferdigstille store prosjekter, andre skal starte et stort prosjekt og noen av oss skal få mange nye medarbeidere. Det blir også interessant å følge utviklingen av industripark-konseptet og se om det gror frem noen nye etableringer.

For vår del vil det neste året være preget av hektisk prosjektvirksomhet og testing av produksjonslinjer. Det vil være mange forskjellige aktører i sving, både lokale entreprenører og tyske leverandører, og det blir en stor utfordring å få samspillet og kommunikasjonen til å fungere bra. Den mest spennende delen er å få en ny organisasjon på plass. Det har vært mange hyggelige telefoner fra potensielle jobbsøkere og det blir kjempe spennende å se om noen av disse faktisk blir nye medarbeidere i løpet av året. Jeg er optimist med tanke på å finne positive, kompetente medarbeidere, og det virker også som det finnes en del utflyttere som har lyst til å komme tilbake.

For de fleste av oss blir juleferien en fin anledning til å bruke tid på familie og venner og kanskje blir det til og med muligheter for



å lete frem skiene, enten de nå går nedover eller bortover. Juleferien er nok ekstra kjærkommen for alle anleggsfolkene som jobber på de forskjellige prosjektene i Glomfjord, og som ser familien sin bare i helgene og kanskje enda sjeldnere enn det. I et produksjonsmiljø er det selvfølgelig også noen som må være på jobb når andre har ferie, og de og deres familier fortjener en ekstra julehilsen.

Da vil jeg ønske alle sammen en riktig god jul og håper at det nye året bringer med seg mange spennende muligheter.

Wenche Olsen
 Fabrikksjef Sic Processing
 Glomfjord

GJØR DIN BEDRIFT SYNLIG

Nå kan vi i Mediehuset Meløy AS tilby deg hjelp for å gjøre din bedrift enda mer synlig.

Vi bidrar med design og utforming. Og gjennom god, helhetlig kommunikasjon kommer vi med ideer som kan gjøre at din bedrift blir lagt merke til.

I tillegg til å være en lokal forbindelse har vi bred erfaring og kompetanse.

Mediehuset Meløy AS
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
tlf: 75750600 / 48094024
e-post: edmund@framtia.no
ellinor@framtia.no

Jan-Robert er tilbake

Etter en pause på ni måneder er industri-parkveteran Jan-Robert Skaland tilbake etter sykemelding. Og nå har han byttet arbeidsgiver.



Jan-Robert Skaland.

- Det sa stopp, rett og slett. Men nå er jeg veldig fornøyd med å være tilbake, og jeg tror dette kan ha styrket meg i å se både muligheter og begrensninger for meg selv, forteller Jan-Robert etter en nokså lang periode "på sidelinja".

Tilbake i MBS

I løpet av sykemeldingsperioden er også de formelle endringene gjort slik at Jan-Robert nå er tilbake i bedriften han var sentral i etableringen av i 2000, nemlig Meløy BedriftsService. - Jeg har så langt tittelen konsulent, sier han. - I første omgang har jeg et ansvar for å bringe i land ombyggingen av kantina, pluss at jeg blir litt utleid til Si Pro. Og så skal vaktmesterne her i MBS og jeg samarbeide ved at jeg koordinerer en del for dem. Jan-Robert er altså ikke lenger en del av Si Pro. I resirk-

bedriften var han fabrikk-sjef fra selskapet ble etablert i 2006, og senere engasjert i ulike prosjekter, før han ble sykemeldt i januar i år.

Privilegert

- Nå skal jeg igjen jobbe med utvikling av ulike prosjekter, og det er veldig moro. Jeg har før sagt at jeg synes jeg er privilegert som har kunnet jobbe med så utrolig mange forskjellige ting opp gjennom årene! For 49-åringen fra Glomfjord har en lang og innholdsrik karriere innenfor portene. Det begynte med sommerjobb i skipningen på Hydro-kaia i 1978, senere ble det innkjøpsavdelingen, etablering av forretningen Hydranten og agentkontoret (i dag Wilhelmsen Agencies), for å nevne noe. Og ikke minst etableringen av MBS, der han var daglig leder fra oppstarten for om lag åtte år siden.



YARA Norges Vel

Tiden går fort, dere! Ja, selv 30 år kan gå nokså fort, tenker kanskje disse trofaste karene?

Tradisjonen tro har nemlig Yara Glomfjord også på slutten av dette året delt ut medalje fra Det Kgl. Selskap for Norges Vel. I 2008 har disse staute karene gjort seg fortjent til medaljen for lang og tro tjeneste, altså sammenhengende 30 års tjeneste for samme bedrift. F.v. på

bildet ser vi Frank Andersen (Mekanisk og Transport, senere hovedverneombud og fagforeningsleder fra 1996), Stig Olsen (Mekanisk verksted, PKL fra 1986), Tormod Bjerkeli (Økonomi, Forsikring, SAP og Eiendom) og Finn Martin Nystadnes (PKL, Arkiv/Post fra 1985).

Nytt fra Si Pro

Om tilgang, avgang og giftemål i Si Pro – Ziad er nytt fjes...

Ziad Saleh (31) er siste tilskudd til staben i resirkbedriften Si Pro.

- Etter sommerjobben her fikk jeg fast jobb fra 1. august. Det er jeg veldig godt fornøyd med! Sier kurderen fra Nord-Irak.

Ziad kom til Norge i 2002, og har bodd på Rognan og i Sandnessjøen før Glomfjord. Her har han rukket å ha praksis ved Halså Auto – ikke unaturlig siden han har bakgrunn fra biloppretting og karosseriarbeid i hjemlandet – og om lag tre års arbeid for



Ziad Saleh – ny i Si Pro.

ISS. Nå er han produksjonsmedarbeider på rentrommet hos Si Pro. Samme bedrift: takket for seg siden sist har **Emil Silvik** (sluttet 5. september), **Jan-Robert Skaland** (31. oktober) og **JonathanTorset Fonnes** (31. oktober).

Ekstra ballast for Ørjan

Ørjan Andreassen (23) ble lærling i BIS Production Partner. Det skulle vise seg å bli læretid med det lille ekstra.



Ørjan Andreassen

Nå er nemlig Ørjan i gang med opplæringen på den datastyrte "dreiebenken" hos BIS.

- Ja, jeg har vært en måned på Herøya, for å få opplæring. Nå er det snakk om at det skal komme en mann fra leverandøren og være noen dager for å lære meg opp videre, og at jeg får prøve meg en del selv. Kunnskapen min så langt er av typen basis – dette er en opplæring som vanligvis tar to år. - Hva består dette i? - Jo, dette er datastyrte

maskiner, så da må de programmeres på bakgrunn av tegninger. Målet er at vi skal kunne serieprodusere både små og store deler, blant andre til Yara her i industriparken, men også andre, både her og utenfor parken. Ørjan begynte læretiden sin hos BIS i februar i år, og skal dermed være ferdig i februar 2010.

- Når jeg er ferdig, er jeg i tillegg CNC-operatør. Med tanke på å få seg en jobb, er det behov for slike folk, så...

Pensjonistlivet må vente

BIS har funnet sin nye verkstedleder – en mann som utsetter pensjonisttilværelsen fordi han ikke kan si nei til å prøve nye ting! Lindor Lorentzen (61) skal lede verkstedene gjennom neste års fornyelsesprosjekt.



- Jeg liker å ha med folk å gjøre, så jeg kommer stadig tilbake til den typen jobber, sier Lindor. Her i lystig samtale med lærling Ørjan Andreassen.

- Jeg hadde en klar plan om å gå av med AFP nå til våren. Men så er jeg jo nysgjerrig, og klarer ikke helt å la være å prøve nye ting! Så da sa jeg ja til å være verkstedleder i en periode – nå skal vi kjøre et prosjekt for å fornye oss, og da har jeg lyst til å bidra med mine kunnskaper for å fortsatt ha en lønnsom og attraktiv bedrift.

Liker folk

I sitt 28. år i Glomfjord Industripark bretter altså Lindor Lorentzen ermene opp på ny. Det blir ikke noe pensjonistliv i februar, slik den opprinnelige planen var. - Bedriften har lett etter verkstedleder en stund, og siden jeg fortsatt har lyst til å prøve nye ting, sa jeg ja til dette. Jeg vender sta-

dig tilbake til dette med å administrere folk, ha med mennesker å gjøre, det er det jeg liker best, sier Lindor, som i en periode fram til i høst har vært markedsleder i bedriften, med spesiell fokus på å følge opp vedlikeholdsavtaler. Nå skal han minst sitte i jobben ut neste år, og ikke minst for å lede prosjektet der de mekaniske verkstedene skal fornyes.

Verksteder i fornyelse

- Vi kartlegger nå, og ser på kostnadene i prosjektet – så skal ting realiseres neste år. Hensikten er å tenke framtidssrettet og fornye oss. På logistikk, på lager, på utstyr – alt som har med verkstedet å gjøre. - Nå er det viktig å få de



- Verden har endret seg sterkt på få år – nå skal vi tenke framtidssrettet og fornye oss på logistikk, på lager, på utstyr – alt som har med verkstedet å gjøre.

ger, og dermed BIS-utfordringer, i årene som kommer. - I tillegg til dette har jo BIS ambisjoner om å vokse også utenfor portene. Vi ønsker å være en attraktiv leverandør i hele Nord-Norge.

Innholdsrik karriere

Bedriftens nye verkstedleder, han som nå utsetter pensjonisttilværelsen fordi han vil være med på moroa videre, er opprinnelig fra Neverdal. Før returen til Meløy og Hydro i 1981 sanket han erfaring med sveising på skipsverft, skaffet seg ingeniørutdanning og fem års fartstid som daglig leder ved en produksjonsbedrift for anleggsmaskiner på Smøla. - Her i Glomfjord var jeg først prosjektingeniør i Fullgjødselfabrikken, så vedlikeholds-

personer som jobber for dem ute i park-prosjektene.

Lære mest mulig

- Samtidig må vi ruste oss for å mestre ettermarkedet, det som er der etter at de store utbyggingene er ferdig. Det er der vi må fornye oss, på vedlikehold og modifikasjoner. Vi må være gode på å være med og utvikle kundene våre, ikke minst i solcellemarkedet, som representerer en helt annen teknologi enn vi var vant til. Derfor forsøker vi nå å være der det skjer mest mulig, og lære mest mulig av å være i et såpass allsidig teknologisk miljø, forklarer Lindor. Og i solcelleindustrien går teknologiutviklingen ekstremt raskt, så det er grunn til å regne med betydelige endrin-

ansatte med: hvilke produkter skal vi for eksempel satse på? Innenfor vedlikeholdet vi utfører i dag, er det et vidt spekter av produkter men skal vi satse på alt dette i framtiden? Er alt like lønnsomt, og bør vi i større grad fokusere på det vi virkelig gjør mye av? Ikke minst på grunn av den voldsomme veksten og REC-utbyggingen i parken, er BIS inne i en svært sterk og ekspansiv periode. Vedlikeholdsavtalen med Yara Glomfjord er fortsatt stor og særdeles viktig – det "nye" er den lange rekken med små og store oppdrag knyttet til utbyggingen av REC-fabrikkene, Si Pro, Scan Crucible og til en viss grad Sic Processing. BIS har i høst hatt hele 40 innleide



Industrifolk
november 2008

Og nå: 164...

REC SiTech har med all tydelighet demonstrert at de gode folkene er mulig å finne.

Vi skriver desember 2008, og staben hos REC SiTech teller 164 personer. Dette betyr en økning på over 100 siden det gledelige utbyggingsvedtaket sommeren 2007. Nye navn å melde nå: **Ann Gunvor Andersen**, tidligere ansatt hos SiTech-forgjenger SiNor, er flyttet tilbake til Meløy, og er fra 8. desember ny operatør på

CG (Crystal Growing). Og så, 5. januar, kan vi ønske velkommen **Eirik Svenning** og **Mette Dahl**, som da tiltrer som prosessoperatører i ISQ-avsnittet. Annet stabssnytt er at **Joakim Dahl** er på plass som lærling i produksjonsteknikkfaget på CG-avsnittet (se egen artikkel i bladet).



Ragnar Bekkvik (t.v.) og Tor-Arne Fagerli i REC SiTech jobber i en bedrift som fortsatt vokser raskt, også i antall ansatte.

Rapport fra Mexico

Reisebrev er ikke hverdags-kost i Industrifolk. Denne gangen viderebringer vi imidlertid notater fra Yaras logistikk-medarbeider Egil Kolvik, som har vært i Mexico.

Alle bildene: Egil Kolvik

For jobben var selvsagt job-brelatert. Som en del av Yara Glomfjords egen kvalitets-sikring, fulgte nemlig Egil en forsendelse av gjødsel som gikk fra Glomfjord, via Nederland og til byen Manzanillo i Mexico. Vi overlater ordet til Egil:

Perfekt stand

"Jobben besto jo da kort fortalt i å kontrollere at sekker som var pakket i Glomfjord kom frem i perfekt stand, og det gjorde de også. Noen av disse vel 5.000 storsekker, hver på 1.500 kilo, var av ny og sterkere type enn vi vanligvis bruker, men det var ikke mulig å se forskjell på gammel og ny type. Begge typer sekker var som skapt for oppgaven, nemlig å beskytte den høyt vannoppløselige kalksalpeteren inni. 7. oktober satte jeg meg på fly Frankfurt til Mexico City for å følge opp last av bl.a storsekker som var pakket i Glomfjord, mellomlastet i Vlissingen (Nederland) og til Manzanillo, Mexico.

"Passe" stor by...

Flyturen startet ca kl 14 fra Frankfurt, og siden vi fløy mot dag var det lyst hele turen, og klokka var 19 lokal tid da vi landet i Mexico City. Mexico City, ja, en sånn passelig stor by, og feelingen med det fikk vi nok ved at vi nok fløy borti-mot ½ time over bare by før landing! Det ble opplyst at der bodde 25 millioner i det som ble definert som byområder. Temperaturen var ikke den helt store, rundt 20 grader, og mye forurensning var trolig grunnen til at det ikke var helt klart mot himmelen.

Høy temperatur

Neste dag tok jeg fly i om lag 1 ½ time til Manzanillo, en havneby på ca 300.000 innbyggere. Varmen og fuktigheten som slo meg da jeg gikk ut av flyet, var voldsom. Luftfuktigheten lå på 75-80 %, og temperaturen 35 grader. Så fleecejakken kunne jeg med fordel ha glemt hjemme. Av mine kolleger i Mexico fikk jeg høre at det var heller kjølig for dem når det nærmet seg 30 grader, og at



Det ble også tid til sosialt samvær – Egil til venstre.

den varmeste tiden der ved Stillehavet var i mai og juni, med temperaturer opp til 45 grader. Er passelig glad for at jeg ikke var der da, når turen ikke er ferie og bading. Forøvrig var det 32 grader i havet der, men bårene var for store akkurat da til at det var lov å bade. Ingen tok sjansen, heller, på grunn av understrømmer.

Kjempeartig tur

Selv om det blir mye venting både i havna og ellers på en slik tur er det veldig mye nytt å se, annen kultur osv. Kjempeartig, rett og slett. Det optimale kunne vært å ha med seg reisefølge, men denne gangen var jeg helt på egenhånd, og kunne da "ofte" slå til med min spansk, for jeg ble anbefalt å ta det på engelsk. Vil bare fram til at dette var når det virkelig ble vanskelig. Turen fra Reipå til Manzanillo, Mexico tok ca 2,5 døgn med en overnatting i Mexico City. Returen ett døgn mindre da jeg slapp en overnatting".



Lang reise for gjødsel fra Glomfjord – her er vi framme i Manzanillo i Mexico.



Mexico City er gigantisk. Med forsteder bor det mellom 20 og 30 millioner mennesker her.

Lange karrierer er over



Fem veteraner som har forlatt Yara til fordel for livet som pensjonister: Roald Blix (f.v.), Inge Hansen, Edgar Larsen, Elsa Heitnes og Harald Neverdal.

Roald, Inge, Edgar, Elsa og Harald. Fem Yara-veteraner har benyttet året til å bli pensjonister. Forrige uke ble de takket av på Glomstua.

En hyggelig tradisjon i førjulstiden er at Yara Glomfjord gjør stas på årets ferske pensjonister fra bedriften. Så også i år – stedet var som vanlig Glomstua med lunsj, taler og en liten oppmerksomhet. Industrifolk samlet de fem til fotografering.

Formann hele veien

Roald Blix (62) fra Ørnes reiste utenriks som maskinist for han ble Hydro-mann 8. mai 1975. - Jeg begynte som operatør i Syrefabrikken, og ble formann etter noen år. Så har jeg vært der siden – ja, jeg var avløser i Kompressorhallen en periode, da, sier han. **Inge Hansen** (62) fra Kvaløya ved Tromsø kom til Meløy i 1977, og etter en kort periode hos daværende entreprenør Reidar Lie, begynte han Hydro-karrieren i januar året etter. - Den 10. det året startet jeg

på jobb i PKL, og har vært der i alle år som transportoperatør, pluss at jeg var formannsavløser en periode, forteller Inge.

Skift hele veien

Edgar Larsen (62) er oppvokst på Texmona, nå bosatt på Ørnes. Hydro-start: 8. juli 1970. - Da begynte jeg som ferieavløser i "Vannstoff", som analyseoperatør. Så flyttet jeg ned til Fullgjødsselfabrikken, og har gått gradene der – først var jeg på innkjøringslageret. De siste 12 årene har jeg vært arbeidsleder, og har altså gått skift hele tiden. **Harald Neverdal** (62) er lett å plassere geografisk i kommunen. Start-år i Hydro var 1971. - Jeg var i administrasjonen, jobbet med data, fram til 1999-2000. Da ble jeg fristilt der, og byttet til PKL, der jeg

jobbet som transportoperatør. Så gikk jeg mitt siste skift 4. juli i år, opplyser Harald.

Elsa var i Vakta

Elsa Heitnes (67) er opprinnelig fra Herøy, men familien har bodd i Glomfjord siden 1964. - Jeg begynte faktisk med merkemaling av rør i Kompressorhallen i 1983. Så var jeg på Arbeidstøy en periode, og så ble det guiding sammen med Rolf Riise. Etter dette fikk jeg opplæring i Portvakta, og jobbet med dette, både på Øvre og Nedre, og var til slutt en periode på telefonsentra-len. I forbindelse med omstillingen i 2000 fikk jeg såkalt lokal driftspensjon, forteller Elsa. Ytterligere fire tok ut pensjon fra bedriften i fjor, men var ikke tilstede på Glomstua: **Knut Barvik, Erling Voll, Sigurd Gundersen** og **Unni Bendiksen**.

Rekordkake til Joakim

Joakim Dahl fra Glomfjord fikk æren av å sprette kaken da Opplæringskontoret i Meløy BedriftsService nylig feiret milepæl. Unge Dahl ble nemlig signert lærling nummer 75 i år. Ny rekord – igjen...

- Artig at jeg ble nummer 75. Det var ikke tilfeldig at jeg havnet hos REC SiTech, forteller den sympatiske 18-åringen. - Vi hadde vel ikke trodd vi skulle passere 75 nye lærekontrakter på ett år! Men nå er det altså skjedd, sier Finn-Åge Pettersen ved Opplæringskontoret, MBS.

altså Opplæringskontoret det imponerende tallet 75 for nye lærekontrakter inngått i 2008. - Dette er fem flere enn i hele fjor, og nær det dobbelte av året før det, forteller MBS-representantene. Dermed runder de faktisk i år også 130 løpende lærekontrakter å administrere. Tallet for i fjor var 110, og året før det 82.

Borte bra, men...

Når det gjelder Joakim, er det litt mot oddsene at han nå har jobb på hjemstedet. Av de 16 i avgangsklassen hans, beholdt Meløy nemlig bare 5.

- Jeg dro også av gårde – jeg fikk læreplass i kjemiske prosessfag ved Tofte Cellulose i Hurum – målet var å komme ut i Nordsjøen etter hvert. Men ting forandrer seg, så nå er jeg her. Jeg hadde sommerjobb på REC SiTech, og likte meg veldig godt der. Og med utbyggingen som pågår, er dette veldig spennende! Sier han.

God spredning

Hovedtillitsvalgt Terry Whittall representerte REC-bedriften



- Er fotografen klar? Spør Joakim Dahl og skjærer seg et stykke kake som Bente Christensen og Opplæringskontoret MBS spanderer. Terry Whittall representerer REC SiTech, der den unge glomfjordingen nå går i lære.

under den hyggelige anledningen, og ønsker selvsagt Joakim velkommen med i den rekordraskt voksende staben. - Vi har en ung stab – før utbyggingen var nok gjennomsnittsalderen nede på 20-tallet. Men vi har vært veldig bevisst på spredning i alder og

kjønn når vi har oppbemannet, så nå er aldersspredningen god. Og, selv om det ikke er mulig å oppnå 50/50-fordeling på kjønnene, er nok en tredel av de ansatte nå kvinner. Det er vi fornøyd med, sier Terry.

Heder for 25 år

Disse herrerne har i høst fått heder fra arbeidsgiver Yara Glomfjord. 25 års tjeneste.



De har nemlig rundet hele 25 år i tjeneste for hjørnestens-bedriften, altså har de vært Hydro/Yara-folk siden starten på 1980-tallet. Tidligere i høst ble de med sine partnere påspandert Oslo-tur og festmiddag sammen med andre 25-årsjubilanter i Norge. Vi knipset karene i forbindelse med lunsjen de ble

invitert til på Glomstua. Foran fra venstre på bildet: Stein Henriksen (Logistikk), Svein Magne Lindgård (Logistikk) og Steinar Bergli (Økonomi). Bak fra venstre Per Harald Eriksen (Ferdigvareområdet), Magne Bergli (PKL) og Bjørn Abel (Elkraft). Ikke tilstede da bildet ble tatt: Tor Kåre Jacobsen og Erling Voll.

Rask framdrift



Dette bildet er det bare å venne seg til! For, nå ser vi for alvor hvordan den "wafer-fargede" fasaden til Glomfjord blir seende ut. Selvsagt snakker vi her om

nybygget til REC SiTech, og delen av bygget som vender mot Meløy Fritidsbad. Dette bildet er knipset i forrige uke, nærmere bestemt 10. desember.



Da Joakim signerte lærekontrakt med Opplæringskontoret MBS, var han ny lærling nummer 75 i år. Det er rekord, igjen...

Rekordmange

Nylig inviterte Finn-Åge og hans kollega Bente Christensen på kaffe og stas-kake til Joakim Dahl. Da glomfjordingen signerte papirene som gjorde ham til lærling i produksjonsteknikkfaget, rundet

Start og slutt i Yara

Velkommen til to nye medarbeidere i Yara Glomfjord:

Rudi Zahl er fast ansatt som transportoperatør i PKL fra 1. november, og **Bernt Magnusen** industrimekaniker på Vedlikehold fra 1. desember. Mens **Finn K. Heitmann** i PKL, han takke for seg med avtalefestet pensjon fra 1. januar.



Takker for seg i Yara: Finn K. Heitmann.

Bulken ferdig

EWOS har tatt i bruk sitt nye bulkanlegg-system, der man laster direkte fra silo på land til silo om bord i forbåten. Kapasitet: 100 tonn i timen ved kontinuerlig lastning. De første siktetestens prøver som er tatt ut, viser at støv/knus-mengden er svært lav, noe som er viktig for å fjerne risikoen for at oppdretterne får problemer med utføringen i sine anlegg. - Systemet øker heller ikke kostnadene på bulk-produktene, noe som også var et viktig mål, sier fabrikkssjef Robin Dahl.



Foto: Ewos

Industrifolk

Utgiver: Mediehuset Meløy AS

Ansvarlig redaktør: Edmund Ulsnæs

Produksjon: Mediehuset Meløy AS

Trykk: Forretningstrykk AS

Opplag: 1000

Kontaktinformasjon:

Mediehuset Meløy AS

Spilderneset 12, 8150 Ørnes

Telefon: 75 75 06 00 Mobil: 99 29 99 08

E-post: edmundul@online.no

siden sist siste siden



På baksiden av BIS sine produksjonshaller er disse "cellene" kommet opp siden sist. Dette er transformatorrom der henholdsvis Yara og Meløy Energi skal montere transformatorer for innføring og fordeling av strøm. Hovedentreprisen på om lag 2 millioner kroner er koordinert av BIS siden sensommeren, og på nyåret leverer og monterer ABB trafoene.



Kantina på Øvre er som kjent under renovering. Inne i "glassburet" er det slutt på bord og stoler, her skal det bli kjølerom og vareinntak. Senere skal kjøkkenet og disken gjennomgå forandringer. Nå er også åpningstidene kraftig utvidet og tilpasset måltidene til de tyske arbeiderne til selskapet AKV, som jobber med slurryfabrikken.



Meløy har uvanlig mange lærlinger som er på vei mot status som fagarbeidere. Mange er tilflyttere til kommunen, og da kan det være både praktisk og hyggelig å samles av og til. Meløy BedriftsService samlet nylig om lag 20 av dem til pizza og quiz på Trubadurn Pub og Bistro i Neverdal.



At brakker kan fungere som gode, midlertidige løsninger, er "Camp REC SiTech" et eksempel på. Hele 36 brakker, til dels i to etasjer, består "byen" av. Her har administrasjonen sine egne kontorer, prosjektkontorer, møterom og kantine. Og siden produksjonslokalene i nyfabrikken har høyest prioritet, kan det bli en stund til disse brakkene forsvinner.



Yara Glomfjord har importert syre for første gang. "Nordstraum" klappet til kai 19. november med en last på 3.000 kubikkmeter HNO_3 . Neste formiddag kom de første syredråpene på land, og med en framdrift på om lag 100 kubikk i timen. Syra lagres i den nye syretanken i kaibakken, som rommer 6.000 kubikkmeter syre.



En tjeneste som først virkelig merkes og savnes når den opphører, er brøyting. I industriparken er dette et stort oppdrag for Terje Halsan AS. Entreprenøren rydder på Øvre og Nedre, og setter inn betydelige ressurser når det har lavet ned. Da mønstrer tre mann med hver sin maskin klokka 3 på natta – 4 nye fra 7.30.