

industrifolk

Glomfjord Industripark
Nr. 6, november 2007

Øker, eier og bygger



De 33 ansatte ved EWOS på Halså har lenge vært “konger” på omsetning i Meløys Næringsliv. I fjor passerte fabrikk n milliard n med god margin.

- Nå har vi fått ja til   styrke bemanningen med 3 nye årsverk. Dette er et veldig positivt signal, mener tillitsvalgt Kenneth Wolden.

Et annet positivt signal er at EWOS har k pt eiendommen som fabrikk nlegget står på.

EWOS på Halså har doblet produksjonen sin på få år. Nå har de ansatte satt seg nye og ambisiøse mål. Og f r utvide staben.

KARRIERESLUTT:

Mekaniker på Svalbard, eget bilverksted, HPP. N  blir Knut Aidijervi pensjonist.

Knut Aidijervi



På Lederplass:

- Havbruksn ringa er stor og må ikke komme i skyggen av all aktiviteten i industriparken
ANDRE SPIGSETH,
MARINE HARVEST



KARRIERESTART:

- Det var på tide   gjøre noe annet, sier Lisbeth P. Stavdal. Ny fiskeri-n ringsrettleder.



Lisbeth P. Stavdal

Vi gratulerer!

...med runddag i november og desember...

60 år

Berit Bernhoff, Meløy videregående skole, 16. november
Villy Sleipnes, PQ Norge Silicates, 22. desember

55 år

Stein Henriksen, Yara, 7. november
Walter Elvenes, Meløy videregående skole, 15. desember

50 år

Jan Arner Hansen, Meløy videregående skole, 9. november
Britt Irene Brun Bottolfsen, Meløy videregående skole, 27. november
Halvard Amundsen, REC ScanWafer, 6. desember
Wiggo Risvik, Yara Norge Glomfjord, 7. desember

45 år

Stein-Tore Nordby, REC SiTech, 13. november
Mari-Ann Solhaug, PQ Norge Silicates, 5. desember
Tor-Kåre Jacobsen, Yara Norge Glomfjord, 31. desember

35 år

Laila Freding, REC SiTech, 3. november
Bjørn Cato Hansen, REC SiTech, 24. november
Roald Magne Jensen, REC SiTech, 4. desember

30 år

Sten Anfinn Nordby, REC ScanWafer, 7. november
Johnny Hanssen, REC ScanWafer, 27. november

20 år

Ragnhild Omnes Amundsen, REC ScanWafer, 19. november
Torstein B. Gårdvik, Yara Norge Glomfjord, 28. november
Endre K. Neverdal, Yara Norge Glomfjord, 28. desember

Torstein B. Gårdvik



Endre K. Neverdal



Arne Daniel Olsen og Veronika fikk Markus Andre den 14. september, og Kenneth Solbakken og Annette O. Wetting fikk Tiril Andrea 6. oktober.

Halvard Amundsen

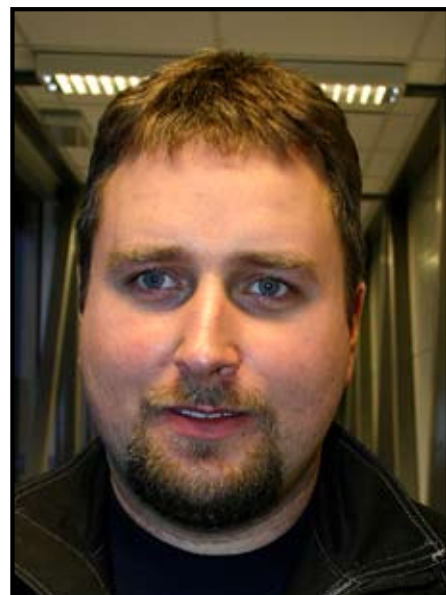


Stein-Tore Nordby

Roald Magne Jensen



Johnny Hanssen



- Denne gløden og dette engasjementet finner man nok ikke i mange bedrifter. Helt siden den første dagen på jobb har jeg lært å tenke ekspansjon, utvidelse og vekst. Overgangen til Bodø Energi blir stor, der er det nok fokus på kostnadskontroll som er mer dominerende. Det er Mads Pinnerød som snakker. Nå har han forlatt Glomfjord og REC SiTech, etter 14 måneder som trainee.
- Jeg har hatt hovedansvar for å iverksette styringssystemet IFS – industrielle og finansielle systemer. Både her i bedriften og etter hvert ved REC ScanWafer i Porsgrunn og Glomfjord. Vi har hatt noen utfordringer, blant andre var det en del feil i det systemet vi først kjøpte. Fra nå av har konsernet en egen avdeling som jobber med dette, og nå skal det hentes ut optimaliseringsgevinst av at styringssystemet er innført.
- Kommer du tilbake til REC noen gang?
- Jeg har nytt hus på Tverlandet og en liten gutt på 2 år, så det skal bli godt å være mer hjemme fra nå av. Men REC er et så spennende konsern at ja, det er det en mulighet for! Sier Mads, og takker for seg.

Mads Pinnerød



Thorstein Skjellstad

han. Thorstein begynte karrieren med maskin- og mekanikerfag, først ved Meløy videregående skole, deretter i Narvik og på Mo. Læretid ble gjennomført og fagbrev tatt ved gode, gamle Neverdal Auto, før han i 7 år jobbet ved Halså Auto. De siste 7 har han altså tilhørt mekaniker-korpset til Toyota Nordvik i Glomfjord.

Etter mange år med jobb utenfor portene i Glomfjord har Thorstein Skjellstad nå kommet innenfor. Mekanikeren fra Reipå har avsluttet sitt 7-årige forhold til Toyota Nordvik og innledet et nytt et: fra 1. september er 37-åringen ansatt i Hydro Production Partner. – Dette første halve året er jeg dedikert til arbeid på mekanisk Nedre. Det har fungert veldig godt så langt, det er en veldig fin gjeng jeg jobber sammen med, forteller



Bjørn Steinar Hansen

Disse karene er ikke lenger en del av Yara-staben (sluttdato i parentes): Rune Ertsås, mekaniker vedlikehold (15. september), Albert Larsen, AFP (31. oktober), Sindre Johansen, lærling (18. september), Lars-Jacob Angelsen, lærling (17. september), Endre Neverdal og Ole-Thomas T. Sjøteig, begge lærlinger (30. september), Mads-André Karlsen, lærling (16. oktober), Ståle Pedersen, prosesslæring FVO (12. august) og Bjørn Steinar Hansen, prosesslæring FVO (13. august).

Hilde Magnussen



Sterk endring i REC SiTech-tomta. En del endringer i staben, også – fra-dato i parentes: **Hilde Magnussen** går over på skift i ISQ-avdelingen (1. oktober), **Endre Neverdal** fast som operatør i ISQ (12. oktober), **Bård Buttingsrud** er utviklingsingeniør i CG-avdelingen (8. oktober), **Kenneth Solbakken** begynner i engasjement som opplæringskoordinator i prosjektet (1. desember), **Thomas Karlsen** er ny prosessingeniør (29. oktober), **Øyvind Neverdal** er ny prosessingeniør ISQ (12. november) og **Ivan Dahl** kommer fra Yara for å bli prosjektcontroller (innen 1. februar).

Lisbeth P. Stavdal



Hun har gjort et solid sprang, jobbmessig, Lisbeth P. Stavdal. Etter mer enn 15 år i Meløys offentlige administrasjon, har hun nå fått Glomfjord Industripark som arbeidssted, der hun siden 24. september fyller stillingen som fiskerinæringsrettleider i MNU. – Jeg ville gjør noe helt annet, og jeg merker jo i denne jobben at jeg må endre tankerekkene mine i forhold til tidligere, sier hun. Lisbeth er opprinnelig fra Ramsund i Tjeldsund, og utdannet seg opprinnelig som agronom. Avløser og landbruksvikar i hjemkommunen og i Steigen, deretter økonomisk-administrativ utdanning og bachelor i ledelse og organisasjonsutvikling. I Meløy kommune har hun jobbet som formannskapssekretær, personalkonsulent, på arkivet og i administrasjonen av omsorgsdistrikt Nord.

Endelig skal staben vokse



Fiskefôr-fabrikken på Halsøya går så det suser, og stabens iherdige innsats over flere år betaler seg nå ved at flere operatører skal ansettes.

Bare 2 år etter at EWOS på Halsøya sprengte den ”umulige” produksjons-grensen på 100.000 tonn årlig, har den produktive staben satt følgende mål for 2008: 190.000 tonn! Og etter mange år med en stab som har krympet sakte, kommer gladmeldingen: bedriften kan ansette 3 nye operatører.

- Vi har vært flinke til å gjøre investeringer som har økt tonnasjen kraftig, uten at bemanningen er økt. Men med det volumet vi legger opp til i 2008, er det rett og slett helt nødvendig å få inn mer folk, sier fabrikkssjef Robin Dahl.

Viktig signal

Han og hovedtillitsvalgt Kenneth Wolden er veldig godt fornøyd med at staben på Halsøya nå skal utvides med 2 pros-

soperatører og 1 vedlikeholdsoperatør. For selv om Meløys mest verdiskapende arbeidsstokk (33 ansatte bidrar til en omsetning på godt over 1 milliard!) disse siste årene har satt produksjonsrekorder de selv ikke trodde var mulig - Så er det jo veldig positivt og hyggelig at vi nå kan bli flere. Et viktig signal til oss som jobber her! mener Kenneth. - Alle lærlingene vi har ”produsert” har vi måttet sende fra oss, ikke minst til industriparken. Grunnbemanningen vår har faktisk gått ned de siste årene, fastslår han.

Styrker grunnbemanningen

Og grunnbemanningen, den er viktig i EWOS, kan Robin fortelle: - Fordi vi har selvstyrte team med full rullering på oppgaver, er vi avhengig av en viss grunnbemanning. Dersom det blir for mange på årskontrakter og i vikariater stopper rulleringen opp, på en måte, og flyten forsvinner. Mer bakgrunn er at lærlinger ikke lenger



Fabrikkssjef Robin Dahl

Hovedtillitsvalgt Kenneth Wolden

er lett å oppdrive, heller ikke for lærling-aktive EWOS. - Vi kan ikke lenger regne med at lærlinger skal være en del av bemanningen. Og ikke nok med dét: mens vi tidligere hadde høysesong på sommeren og kunne engasjere ferievikarer, er det jo nå høysesong 8 måneder i året, og ingen er interessert i slike kontrakter.

Populær plass

Med sine 3 nye operatører på plass, teller

” Vi er kommet dit at vi er et nøkkelavsnitt i EWOS. Da er det godt å få beskjeden om at vi nå skal bli flere.

Kenneth Wolden

EWOS kommende år 33 faste og fulle årsverk, pluss 4 lærlinger. - Finner dere folk, da, Robin? - Det skal gå greit, vi er en nokså populær arbeidsplass, og dette er snakk om faste jobber, så det er jeg ikke redd for. - Kan det bli snakk om enda flere? - Kanskje det, vi får se! Dette er et minimum

av det vi må ha, og vi kan komme i den situasjonen at vi trenger flere.

Fornøyde folk

- Sterk produksjonsøkning de siste årene, men til nå færre folk, Kenneth – er de ansatte fornøyd, da? - Hvis du ser på staben, så er det stort

sett samme gjengen som for 10 år siden. Folk trives, og korttidssykefravær eksisterer nesten ikke. Nei, vi har hatt det i oss at vi må prestere for å bevise at her kan og bør det satses. Dette har vi jobbet med i mange år, og er kommet dit at vi er et nøkkelavsnitt i EWOS. Da er det godt å få beskjeden om at vi nå skal bli flere.

- Viktig signal

- For oss var dette et godt og veldig godt signal – vi føler oss enda tryggere nå, innrømmer Kenneth Wolden. Og signalet, det er at EWOS har kjøpt rubbel og bit av selskapet Nordsild. Og Nordsild, det er selskapet som igjen eier eiendommen og bygningene der fiskefôr-produksjonen foregår. Til nå har partene hatt et leier/leietaker-forhold. - Med dette kjøpet har konsernet vårt sagt at Halsøya er et sted det skal satses, som igjen betyr at arbeidsplassene våre er trygge. Veldig hyggelig! mener Kenneth.



EWOS har kjøpt selskapet som eier gård og grunn for fiskefôrprodusenten.

Investerer i bulk

Et sted mellom 30 og 50 millioner kroner skal investeres ved EWOS på Halsøya kommende år.

- Vi skal få større kapasitet på råvaresiden – blant annet blir det ny råvarekai. Og en større del av produksjonen skal gå ut i bulk, derfor bygges det flere siloer, forklarer Robin Dahl. - Og dette er bare for å ta unna det vi allerede vet kommer av produksjonsøkning neste år. Vi håper selvsagt på videre investeringer senere, sier han og tillitsvalgt Kenneth Wolden.



EWOS Halsøya har 190.000 tonn som produksjonsmål for neste år. Og mer ferdigvare skal ut som bulk – nå investeres 30-50 millioner kroner, blant annet i nye siloer....

Industrifolk

Ansvarlig utgiver

Ulsnæs Værsågod

Kontakt

99 29 99 08 / 75 75 48 05

edmundul@online.no

Mølrvik 5,

8150 Ørnes

Tekst og foto

Edmund Ulsnæs

Layout

Heidi Steiro

Bildebehandling

Heidi Steiro

Design og trykk

Ulsnæs Værsågod



Edmund Ulsnæs

REDAKTØR/UTGIVER

Til å lære av

Akkurat nå kunne det vært interessant å sette seg i enmannshelikopteret, løfte kroppen opp, opp, opp og der oppe få den virkelige oversikten over maurtua Meløy. Først ville man selvsagt sett det fargesprakende fyrverkeriet fra REC ScanWafer-jubiléet. Men også en laaang rekke andre spennende detaljer som det nå er viktig å lære av.

Det er nesten håpløst å følge med på alt, og for den som klarer det, er det likevel nesten ikke til å fatte. REC SiTech bygger ut for 1,3 milliarder kroner, REC ScanWafer har brukt 600 millioner, PQ Norge Silicates øker produksjonen voldsomt, HPP styrkes og leter etter mer folk, MBS Opplæringskontoret har passert 100 løpende lærekontrakter, Yara øker produksjonen og omsetningen og bygger gigantisk syretank, Si Pro må investere for å ta unna voldsomme resirk-volumer og Scan Crucible starter produksjon av kvartskrucker til REC.

Og slik kunne jeg fortsette. For oppe fra enmannshelikopteret legger man også merke til de mange prosjektene og satsingene i kjølvannet av aktivitetene innenfor portene. Glomfjord skal bli penere, Glomfjord skal få nye boliger, Ørnes-fjæra er ferdig utfylt og klar for nye bygg og aktiviteten innen fagopplæring er historisk. Vi snakker altså om det store Meløy-prosjektet, selv om mange aktører jobber uavhengig av hverandre og med helt ulike utgangspunkt.

Virksomheten og veksten til to små aktører i næringslivet bør være spesielt god læring. Kristen Halsan & Co. har de siste årene vært midt i den eksplosive utviklingen i industriparken, har levert varene, vokst og til de grader trygget videre virksomhet. Christen Selstad & Co. likeså, som har omskolert bilverkstedet til en raskt voksende høyteknologibedrift.

Til å lære av. Fortsatt er det nemlig slik at en rekke anbud på leveranser til industrien går ut av både Meløy og Nordland. Og slik er virkeligheten, men av Halsan og Selstad kan vi lære at hardt og godt arbeid som leverandører gir muligheter. For mulighetene for å styrke driften eller etablere nytt i Meløy har aldri vært bedre.

På lederplass

Utvikling og utfordringer

Ja, nå går det mot den kalde og mørke årstida! Her nede ved vannkanten ser vi at det hvite belegget stadig kryper nedover fjellsiden. Men vi kan ikke "sette oss ned" av den grunn.

Der er full entusiasme og aktiviteter i industriparken og det er kjempespennende og følge med og være en del av denne utviklingen. Nå må kommunen følge på i samme tempoet... Ringvirkningen av det som skjer i Glomfjord gir økt behov for annet næringsliv som butikker av ulike slag, verksteder, helse og sosial, transport, boliger med mer. Nå har gründere virkelig en kjempesjanse for å skape sin egen arbeidsplass.

Vi i Marine Harvest avd Glomfjord blir en liten brikke blant de store aktørene i parken, men likevel er vi viktig. Vi er tross alt en del av verdens største oppdrettsselskap. Marine Harvest Norway sin satsing de neste år vil være i Nord-Norge. Det er positivt for oss, så her vil det nok skje mye i fremtiden.

Når det gjelder satsinga på fiskeri og havbruk i kommunen er det nå veldig bra det som skjer på Halså. Å få igang et marint forum for å samle fiskeriene og havbruksnæringa er veldig bra. Denne næringa er stor i kommunen og må ikke komme i skyggen av all aktiviteten i industriparken.

Nå som vi går mot den kalde tida vil vi også i år se snø, og sikkert mye snø i gatene i Glomfjord. Det som Trond Fagerli skrev tidligere i denne spalten ang. varmegjennvinning er noe



jeg også har stor tro på. Det er enormt mye å hente på ener-gigjenvinning og ikke minst den krafta alt vannet fra industriparken utgjør. Jeg mener vi driftsledere må bli flinkere til å samarbeide rundt temaet gjennvinning.

Utviklingen i industriparken fører også til nye utfordringer mht personell og rekruttering. Det blir en kamp om beste lønninger, fritidsordninger, velferd mm. Det er ikke til å stikke under en stol at vi som ledere i de små bedriftene frykter at de store skal støvsuge markedet for personell. Vi er nok litt redd for å miste gode folk med kompetanse og god kunnskap innenfor faget vi driver med. Vi må nok tenke nytt så vi fremdeles er attraktive arbeidsplasser å være på.

Oppdrettsnæringa er mer enn å plukke daufisk...Vi starter med rekruttering allerede i 4 klasse. Vi har en samarbeidsavtale med Glomfjord skole der vi viser frem hva vi jobber med til elevene og

de får jevnlig besøk av oss og omvendt frem til 10. klasse. I år var det 3 elever som valgte fiskeri og havbruksnæringa når de nå skulle videre på skole. Det er veldig bra, og jeg har tro på denne måten å rekruttere ungdom på. Vi har 2 lærlinger, en i akvakulturfaget og en i mekanikerfaget.

Til slutt vil jeg takke alle mine fantastiske medarbeidere for en kjempeinnsats som er nedlagt for å få til en flott arbeidsplass og resultatet vi har oppnådd.

André Spigseth

Driftsleder, Marine Harvest Norway avd Glomfjord

” Tips om å ta imot kritikk: Aksepter at en annens bilde kan være at du har gjort feil, selv om du ikke ser det selv. Gå ikke i forsvar. Forsøk å være åpen og forståelsesfull selv om kritikken svir. Skill sak og person. Det er din oppførsel som det stilles spørsmål ved, ikke din person.
(Kilde: Chef, svensk magasin for ledere)

” Økonomisk vekst er en forutsetning for at vi skal få en bedre verden og et godt miljø, og et resultat av de samme forbedringene. Å hindre at økonomien og forbruket vokser er derfor ikke ønskelig. Det er innholdet som må endres.
(Leif Sande, forbundsleder i Industri Energi)



På omvisning. Fra venstre: Øyvind Arne Jensen (norsk fiskeriutsending i Portugal), Svein Wara (Eksportutvalget for fisk) André Spigseth (daglig leder Marine Harvest Glomfjord) og deretter journalistene Isabel Leiria, Isabel Aveiro, Catarina Vilar og José Carlos Rodrigues.

Glomfjord profilerer

- Det er nesten flaut at vi ikke har benyttet oss av dette området tidligere! Men vi gjør det nå, og slike turnéer på Helgeland kan det fort bli flere av! Svein Wara i Eksportutvalget for fisk

Wara har vært i Holandsfjord og Glomfjord. Og er nærmest stum.

- Dette er vakrere enn Geiranger. Bilder og reportasjer herfra i portugisiske medier er gull verdt i markedsføringen vår! mener han.

- Tradisjonelt har vi benyttet Lofoten, Finnmark og Vestlandet til slike rundreiser med utenlandske medier, mens helgelandskysten har vært sett på som vanskelig, med tanke på å forflytte seg mellom anleggene. Men Helgeland er jo fantastisk, og siden jeg selv har jobbet

har besøkt Marine Harvest i Glomfjord sammen med et knippe portugisiske journalister på reportasjetur. For ingen spiser norsk sjømat som portugiserne....

5 år hos Nova Sea på Lovund, benyttet vi nå anledningen til å sette sammen en reise her for portugisiske journalister.

Fiskeglade folk

For når Norge skal profilere og deretter selge saltfisk, tørrfisk og klippfisk til viktige, utenlandske markeder, da er det Portugal som gjelder. Portugiserne har nemlig ikke bare Algarvekysten og ett av Europas beste landslag i fotball – de har også voldsom appetitt på fisk. En gjennomsnittlig nordmann spiser 24 kilo fisk i

året – en portugiser hele 62.

- Portugiserne spiser faktisk 25 % av den totale torskefangsten i verden og kan spise hele den norske torskekvota på 200.000 tonn, alene! Så dette er et vanvittig viktig marked for oss, og derfor investerer vi nokså mye i markedsføring i Portugal, opplyser han.

Eksportutvalget for fisk (EFF) eies av Fiskeridepartementet og arbeider med markedsutvikling og fellesmarkedsføring av Norsk Sjømat. Virksomheten finansieres av en eksportavgift på 0,3-0,75 prosent av eksportverdien.

Selger seg selv

EFF henter altså utenlandske journalister fra aviser, magasiner og TV-kanaler opp til Norge, tar dem med på reise i natur og til anlegg, og sender dem hjem med sekken full av opplevelser.

- Vi viser dem snø, kaldt rent vann, uberørt natur, kystkultur og spektakulære, autentiske opplevelser. Når disse bildene knyttes til produksjonen av sjømat, selger det seg nærmest selv, sier Svein Wara. De 4 portugisiske journalistene med sitt EFF-følge landet først i Sandnessjøen og tok båt til Lovund, før turen gikk videre til Halså, Glomfjord og deretter Saltstraumen, før Bodø og retur hjem.



Selvsagt: strenge krav til hygiene for å forbygge smitte i anlegget. Tidsriktige støvler og dress må till!

Klart for innspurt



Nå er innspurten i gang for REC ScanWafers utvidelse som har pågått i snart 2 år. Fra april skal produksjonen økes betydelig.

Rett etter fyrverkeriet fra 10-årsfeiringen kommer REC ScanWafer inn på oppløpssiden. Utvidelsen av fabrikken som har pågått siden januar 2006, skal nemlig avsluttes. Og selv om dagens produksjonstall allerede gjør tidligere prestasjoner puslete, blir det bare småtterier mot det som kommer. Fra 1. april skal ukeproduksjonen økes til opp mot det dobbelte av i dag...

- Det har vært litt sånn stille før stormen når det gjelder den synlige utbyggingsaktiviteten. Men for oss som jobber i prosjektet har det vært svært hektisk med planlegging siden i sommer, forteller teknisk sjef Øyvind Jenssen.

Helt ny teknologi

Det har altså aldri blitt daffe dager, selv om vi nå i en periode har vært i mellomfasen i prosjektet. Nybygget, en voldsom ommøblering og en mengde nytt produksjonsutstyr er godt og vel på plass – nå venter de ansatte på en ytterligere pen mengde utstyr som skal bidra til å gjøre gamle produksjonsrekorder til latter. - Det vi venter på nå, er de to første wafersagene som sendes fra Sveits nå den 14. november. I alt kommer det 8, og i mars skal alle være oppe å gå, opplyser Øyvind. Resten av pakken med splitter nytt utstyr kommer på nyåret: 3 blokksager,

3 ovner, 5 waferlinjer – sistnevnte en del av en fersk ekstrabevilling på 31 millioner kroner. - Dermed har vi 6 nye waferlinjer basert på en helt ny teknologi – det vi bestemte oss for på slutten av 2005 er nå allerede utdatert. Så fort går det altså i denne bransjen.

Skulle få 368 mill. Fikk 600.

Da de Glomfjord-ansatte jublet for ja til utbygging rett før jul i 2005, var "gaven" fra konsernstyret på 368 millioner kroner. Underveis er det imidlertid kommet ekstrabevilgninger på først 194, deretter 31 millioner. Sluttsummen blir dermed helt opp mot 600 millioner kroner. - Fra 1. april begynner vi å øke produksjonen – fra dagens ca. 1,9 millioner kvadratdesimeter i uka, til 3,6 millioner. Så hører det jo med til historien at økningen har begynt for lenge siden, og at REC-konsernet underveis i utbyggingen har fått mer enn det som ble krevd: - Fordi vi stadig skjærer tynnere wafere, slik at det blir mer ut av råstoffet. Og så presterer vi bedre på utbytte, altså antallet kvalitetswafere som kommer ut av fabrikken.

Teknikk og innsats

- Og dette skyldes? - At vi har en fantastisk flink operatørstab, og at vi nå har en teknologi på plass som fungerer bedre enn vi turte å håpe på. Og nå har vi rett og slett fått en mye bedre og mer oversiktlig fabrikk med bedre teknologi, og det gjør at folk

får bedre tid til å gjøre en god jobb, det er lettere å konsentrere seg om det. Dermed er dette en kombinasjon av teknikk og veldig god innsats. En innsats som altså har betalt seg – konsernet har åpnet lommeboka og tilført Glomfjord-utbyggingen 40 prosent mer enn opprinnelig planlagt. Det meste av det ekstra går inn i oppbyggingen av et helt nytt produksjonsavsnitt.

Produksjon i produksjonen

- Ja, nå bygges den gamle fabrikken, SW1, opp som et eget produksjonsavsnitt for den mest forurensede resirken. Her skal vi ha 8 GTI-ovner, pluss en helt utviklet ovn som kommer i juni. Her blir det også eget rentrom, robotisert blokksenter og 2 blokksager, og herfra skal det leveres ferdig bearbeidede blokker som tas inn i den øvrige produksjonen og blir til fullverdige wafere, forteller Øyvind.



I kø for REC Scan Wafer

Operatør Thomas Antonsen fikk en travel ettermiddag og gjorde en god figur som guide for de mange nysgjerrige. Køen var lang av familie og slekt som ville se hvordan det så ut innenfor veggene hos bedriften som har flest ansatte i Meløy.



Ytterst få arrangementer i Meløy trekker mer folk enn når industriparkbedriftene inviterer. Jubileumsfeiringen ved REC ScanWafer var intet unntak – på familiedagen kom hele 550 på besøk. Og køen for å få omvisning var lengre enn Meløy har sett på en stund...

- Oppslutningen viser at de ansatte rett og slett er veldig interessert i arbeidsplassen sin, og at deres familie og slekt også

er veldig interessert i å se bedriften og det som foregår her, mener en svært fornøyd Bjørn Magne Pedersen – leder av arrangementskomiteén for feiringen av 10 år med waferproduksjon i Glomfjord.

Flere enn forventet

Småhustrig var det, denne siste fredagsettermiddagen i oktober. Men de REC ScanWafer-ansatte hadde ingen problemer med å varme de om lag 550 som strømmet til familiearrangementet.

- Vi fikk inn påmeldinger helt til dagen før, og deltakerallet ble en del høyere enn det vi hadde forventet.
- For oss var det veldig hyggelig at vi fikk

aktivisert folk, og vi har oppsummert med at arrangementet gled godt, og at vi kun har fått positive tilbakemeldinger, sier Bjørn Magne.

Timelang kø

Partyteltet var godt og varmt og romslig, grillmaten gikk unna, korpset spilte og ungene tegnet. Men aller viktigst for de aller fleste frammøtte var å få se inne i fabrikk. Og når så Meløy sist en slik kø? Her stod ingen med stoppeklokka, men de mest tålmodige måtte finne seg i noe sånt som 1 time i kø for å komme inn.

- Vi var nødt til å ha et system der vi slapp inn små grupper og at alle hadde en ansatt sammen med seg. Men vi opplevde ingen



misnøye med dette, og dette bekrefter jo hvor interessert folk var i å få se hvordan vi har det, mener Bjørn Magne Pedersen.

En rekke ansatte stilte opp som guider, og fikk noen travle timer med mange spørsmål fra nysgjerrige store og små.
- Dette fungerte veldig bra, det gikk av seg selv, og det var ikke noe problem å få med ansatte nok.

Kjente underholdere

Lørdagen var mer forbeholdt bedriftens ansatte, og om lag 250 stilte i festantrekk i Meløy kulturhus. I ettertid har utenforstående hørt gjetord om det fantastiske festfyrverkeriet, men vi vil tro de inviterte også synes det var

hyggelig å møte de innleide underholdningskreftene Halvdan Sivertsen, Tone Damli Aaberge og konferansier Knut Jørgen Røed Ødegaard.
- De to skiftene som dessverre måtte jobbe denne helgen, får en liten Bodø-tur med overnatting og bespisning med sine partnere som kompensasjon. Og de fikk også tapas, kake og kaffe, da, så ingen ble glemt! Jeg har inntrykk av at alle var

fornøyd med måten jubiléet ble feiret på, sier Bjørn Magne.
Som for så vidt bare må konsentrere seg om neste arrangement. 24. november er det nemlig klart for årets julebord i REC ScanWafer...

Stor stemning og god mat under jubileumsfesten lørdag.
Foto: Fotograf G T Nergaard



Fra lønnskutt til magisk feiring

Ansatt nummer 3, 5, 12 og 16 – få kjenner REC ScanWafer-eventyret bedre enn Laila, Even, Lena og Halvard. De husker 1998 og lønnskuttet på 10 prosent,

- 1. oktober 1996: Laila Heløy, ansatt nummer 3, etter Alf Bjørseth og Reidar Langmo.
- 1. januar 1997: Even Knudsen, ansatt nummer 5.
- 1. februar 1997: Lena Lorentzen, ansatt nummer 12.
- 7. juli 1997: Halvard Amundsen, ansatt nummer 17.

Nær konkurs

- Det var i oktober 1998. Alf kalte oss inn til møte, tok av seg jakka og brettet opp skjorteermene. "Vi går dukken hvis vi ikke gjør noe. Kan dere akseptere 10

som ifølge Alf Bjørseth berget fabrikken fra konkurs, og de husker at gründeren året etter gav dem 8.000 kroner hver i ekstra julegave, som takk for hjelpen.

prosent kutt i lønna? Banken forventer velvilje", fortalte han. Året etter fikk vi 8.000 hver ekstra i julegave fra Alf Bjørseth, og i ettertid har han sagt at det var dette som berget bedriften, husker Even og 3 av de andre som har desidert lengts fartstid av dagens ansatte i Meløys største og mest suksessrike bedrift. De husker godt tiden da hele staben stort sett fikk plass på ett kontor, og følte seg som deltakere i et eksperiment. I høst, 10 år senere, jobber de for en bedrift med 199 fast ansatte og en ukeproduksjon som har passert 2 millioner kvadratdesimeter wafere.

Bedre på HMS nå

- Hvordan har det vært å tackle alle endringene – de har kommet hele tiden?
- For meg har det vært en tilvenning å bli en liten brikke i et stort system, mot at vi i starten var noen få som styrte alt, var med på alt. Men vi er blitt vant til det – det har vært konstant fokus på vekst og resultatoppgjør. Dette resulterte tidligere i at ikke alt ble like godt ivarettatt på det menneskelige plan, mener Even.
- Det ga seg vel selv at det ble sånn, det var en kamp for å overleve som bedrift. Jeg som jobber med HMS hele tiden, ser at prioriteringene endres på dette nå, selv om det er samme fokus på produksjon. Dette vil være med og utvikle oss enda raskere, mener Halvard.

- Nesten magisk...

- Hva synes dere om feiringen av 10-årsjubiléet, da?
- Det var helt fantastisk, langt over det noen av oss hadde forventet. Det var nesten magisk, litt som en eventyrstund, synes de.
Halvard er klar:
- Slik jeg ser det er det ingenting i hele REC ScanWafers historie i Glomfjord som har betydd mer for arbeidsmiljøet enn denne feiringen. Jeg har aldri sett så mye fornøyde folk. Det var nesten som å være nyansatt å komme på jobbe mandagen etter feiringen!
- Ja, det er tydelig at folk har fått en ny gnist, mener Even.
De 4 er altså blant de aller første som ble ansatt, og har rundt, eller over, 10 års fartstid. Og ingen av dem ser for seg annet enn at de er der i 10 nye...

For 11 år siden var Laila Heløy (foran) den første som ble ansatt i daværende ScanWafer etter Alf Bjørseth og Reidar Langmo. De andre på bildet er også blant de av dagens ansatte som har desidert lengst fartstid - Lena Lorentzen (f.v.), Halvard Amundsen og Even Knudsen.



Operatørene på kontrollrommet i Fullgjødsselfabrikken til Yara har sin del av æren for at bedriften har redusert energiforbruket med hele 35 prosent i løpet av få år. Her ser vi operatør Kolbjørn Solbakken sammen med prosessingeniørene Frank-Robert Eriksen og Morten Høvset.

Investerer nye 20 mill for å spare energi

Visste du at Yara i Glomfjord har redusert energiforbruket sitt med hele 35 prosent siden 2001? Så langt er 35 millioner kroner investert med godt resultat – forbruket er ned 70 GWh. Siste

- Det er bare å bøye seg i støvet for den motivasjonen som er i staben på dette med energisparing! Det har vært et utrolig bra fokus, og resultatene så langt er kjempebra.
Prosessingeniør Morten Høvset i Yara Norge Glomfjord forteller om formidable forbedringer siden vår lokale gjødselprodusent for alvor satte fokus på energisparing i 2001. Dagen vi er på besøk, passerer faktisk fabrikken 2 millioner kroner energispart så langt i år, sammenliknet med samme periode i fjor.

Bruker 35 prosent mindre

- Vi har investert ca 35 millioner kroner i ulike tiltak, og dette har redusert energiforbruket vårt med 35 prosent siden 2001. Målt i GWh er årsforbruket kuttet fra 218 til 147 GWh, forteller Morten. 70 GWh, altså. Av dette er ca 40 GWh oppnådd med de investeringene som er gjort – det øvrige er takket være økt opp-

nytt er at ledelsen i gjødsselfabrikken får med seg Enova for å investere nye 20 millioner kroner – forbruket skal nemlig kuttes med nye 30 GWh.

merksomhet, samkjøring og oppmerksom prosessstyring hos operatørene.
- La oss si at 1 KWh koster 30 øre – da utgjør disse besparelsene om lag 21 millioner kroner hvert år, det er voldsomt mye penger!
Eksempel på en investering som har vært viktig for å oppnå resultatene, er varmeveksleren på saltsmelte. Der man tidligere brukte damp produsert i elektriske kjeler for å smelte KS-salt, benyttes nå varmt avløpsvann.

Nye 30 ned

Nok om det som så langt er oppnådd. Hva med framtiden? Jo, i overgangen fra sterkt subsidierte kraftpriser til å måtte akseptere markedspris på kraft, har Yara tatt konsekvensen av at merkostnaden utgjør mange millioner kroner årlig. Og satt seg nye og hårete mål for energisparing.
- Det stemmer - i prosjektet "Energioppti-

malisering Yara Glomfjord" er målet å redusere forbruket med ytterligere 30 GWh innen 2010. Vi har tatt ut det som er å spare på de elektriske dampkjelene – nå har vi hatt idédugnad og satt opp en rekke prosjekter som vi mener er realistiske, sier Morten.
20 millioner skal brukes for å redusere med nye 30 GWh, og nå har Enova (statsforetak som arbeider for omlegging til en mer miljøvennlig energibruk) sagt ja til å dekke 4,6 millioner av dette.

Flere faser, mange prosjekter

- Hva skjer nå?
- Jo, nå deler vi dette arbeidet inn i faser, og kjører ett stort prosjekt, eller samler flere små før vi søker finansiering i konsernet. For å få til god motivasjon for dette arbeidet, er det et poeng å samle flere små prosjekter – prosjekter som ellers kanskje ville blitt nedprioritert. Fase 1 i arbeidet er nå allerede godkjent, og består av en del mindre elektrisitetsprosjekter som delvis er utført og delvis står for tur nå i høst. I en fase 2 er vi godt i gang med to prosjekter som går på besparelse av fyringsolje, der det første skal være ferdig til revisjonsstansen neste år, opplyser Morten.



Vokser fort for å betjene REC



Smilene satt løst da Si Pro denne uka på offisielt vis kunne innvie sine nye og tidsriktige produksjonslokaler. Og her, litt i skyggen av de voldsomme REC-utvidelsene, planlegges det på spreng: Hvordan skal

man ta unna den sterkt økende mengden av silisium som skal resirkuleres? Produksjonsvolumet og omsetningen kan nemlig bli mangedoblet de neste årene.

Ledelsen i Si Pro må planlegge ut fra at resirk-behandlingen for REC tredobles i volum i løpet av få år. F.v. fabrikkssjef Odd Svein Hjertø, styreleder Lothar Maruhn og prosjektleder Jan Robert Skaland.

- Det er fasinende å tenke på at helt til i 2004 var dette et arbeid som operatørene i REC ScanWafer gjorde ved siden av. I dag er dette høyteknologisk arbeid og danner grunnlaget for en raskt voksende bedrift! Sier Jan Robert Skaland i Si Pro, som var daglig leder fra det tidspunkt da resirk-aktiviteten i MBS ble skilt ut som selskapet Si Pro. For: når REC ScanWafer nå er i havn med storutvidelsen og skrur opp produksjonen til noe nær det dobbelte av i dag.... Og: når REC SiTech i løpet av 2 år bygger ut og flerdobler sin produksjon...

Ja, da skjønner alle at trøkket øker for midabelt for den virksomheten som har etablert nær 20 arbeidsplasser i behandlingen av resirkulert silisium fra REC-bedriftene. Nemlig Si Pro.

Fra 7 til 25 tonn i uka?

- Tja, i dag produserer vi 7-8 tonn i uka – mest for REC ScanWafer i Glomfjord og i Porsgrunn, og litt for REC SiTech. På slutten av neste år er vi trolig oppe i 15 tonn, og det er bare for REC ScanWafer lokalt! Smiler prosjektleder Jan Robert Skaland. Som etter en periode som daglig leder

er over i en markeds- og prosjektrettet stilling, nettopp på grunn av den rivende utviklingen som REC-satsingen i Glomfjord utløser. - På toppen av dette kommer altså den framtidige resirk-en fra REC SiTech. I dag 2 tonn i uka – etter utbyggingen kanskje 12. Altså kan vi ende opp med et volum på 25 tonn i uka – 3-4 ganger mer enn i dag, forteller Jan Robert. Så mens omsetningen i år trolig havner på nær 20 millioner kroner (selvsagt langt foran budsjett), kan dette tallet være minst det dobbelte i løpet av få år.

Her må investeres!

- Så da fikk man rett i at dette bygget ble for smått?
- Vi er i hvert fall veldig spent! Dette sier jo litt om hvor raskt utviklingen har gått med beslutningsprosesser i REC, for da vi begynte å planlegge for 1 år siden så vi for oss at dette var stort nok i massevis! Nå må vi se på nye løsninger hele veien, blant annet på automatisering og hvordan vi skal lagre.
- Hva med produksjonsutstyret, da?
- En del av det vi overtok fra REC ScanWafer

begynner å bli slitt etter døgnkontinuerlig drift i flere år. Så har vi da også investert en del nytt, og mer kommer. En annen sak er at vi må klare å håndtere de volumene som etter hvert kommer og stadig få lavere enhetskostnader. Vi må altså gjøre produksjonen mer effektiv, og da hjelper det ikke bare å putte på med mer folk.

Liker effektivisering

Odd Svein Hjertø er fra i sommer fab-

rikkssjef ved Si Pro, en stilling han også har hatt ved forprodusenten Ewos på Halså, og nå kommer han fra jobben som produksjonssjef ved REC SiTech.
- Det er dette jeg synes er veldig spennende, altså å komme inn i en bedrift der målet nå er å utvikle seg og få til enda bedre effektivitet. Jeg liker å jobbe med systemer for material- og produksjonssyring og få til god flyt, sier Odd Svein.



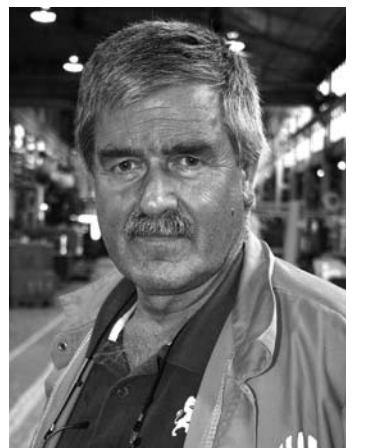
Under den offisielle åpningen av nye produksjonslokaler skålte varaordfører Mari Ann Bjørkli i champagne sammen med Jarle Sivertsen (t.v.) og Stein Kvalnes.

Håvard Henriksen (nærmest) og Benjamin Rasmussen er blant operatørene i bedriften som vokser raskt som en følge av REC-suksessen i Glomfjord.



En lang og innholdsrik yrkeskarriere er over når Knut Aidijervi går av med pensjon 1. desember. Utenriksfart i ungdommen, utdanning som bilmekaniker og 8 år på Svalbard som mekaniker, der han møtte kona Hanne. Så gikk turen til Knuts heimplass Kjøllefjord.
- Der bygget jeg opp bilverksted fra bunnen av, og drev det i 7 år, til fiskeriene begynte å gå dårlig, og jeg fikk meg jobb i Luftforsvaret i Honningsvåg. Så kom jeg tilfeldigvis over en annonsering i Nordlandsposten av en formannsjobb på Hydro i Glomfjord. Men samtidig fikk jeg tilbud i Forsvaret på Kjevik. Ettersom Hanne er fra Mo, og foreldrene hennes fra Glomfjord og Halså, havnet vi her, og har ikke angret ett sekund!
Knut begynte dermed som formann i PKL i 1985, og ble på Nedre i om lag 15 år. De siste årene har han vært formann på Plateverkstedet i HPP, og det samme i Mekanisk verksted. I denne siste perioden i arbeid har han vært mekaniker. – Det blir helt supert å være pensjonist – vi har hus og hytte i Gildeskål og hytte i Finnmark – nok å gjøre! Smiler han.

Knut Aidijervi



Høyt og samstemt JA

- Ja, vi vil samarbeide!
- Nei, organiseringen av dagens fellestjenester er ikke bra nok!
- Ja, vi vil ha et industripark-selskap!

Industripark-bedriftene har talt. Og det har de gjort til Nordlandsforsknings Einar Lier Madsen, som har notert og sammenfattet. 17. oktober presenterte han resultatet av vårens spørreundersøkelse på et eget prosess-seminar, altså siste etappe før han denne måneden legger fram sluttrapporten.

Glad for enighet

- Det er utvilsomt slik at utgangspunktet for et tettere samarbeid er til stede. Bedriftene synes at dagens organisering av fellestjenestene ikke er tilfredsstillende, og de er selv positiv til å være med og etablere og eie et selskap som tar seg av dette. Av mange viktige oppgaver i et slikt selskap er ivaretagelse og drifting av infrastrukturen viktigst for bedriftene, forteller Einar Lier Madsen etter en lang rekke samtaler med aktørene i Glomfjord Industripark. På hans "Topp 10"-liste over tjenester som bedriftene vil kjøpe fra et slikt selskap, finner vi nemlig drifting av

vann- og kloakknnett, energiforsyning og veivedlikehold og -opprustning.
- Vi er glad for at det var såpass stor enighet om mange viktige ting, oppsummerer MNUs Stine Estensen etter prosess-seminaret, der bedriftslederne blant annet jobbet med gruppeoppgaver.
- De n endelige rapporten legges fram for bedriftenens prosjektgruppe den 16. november, og da blir framdriften videre bestemt, oppyser hun.

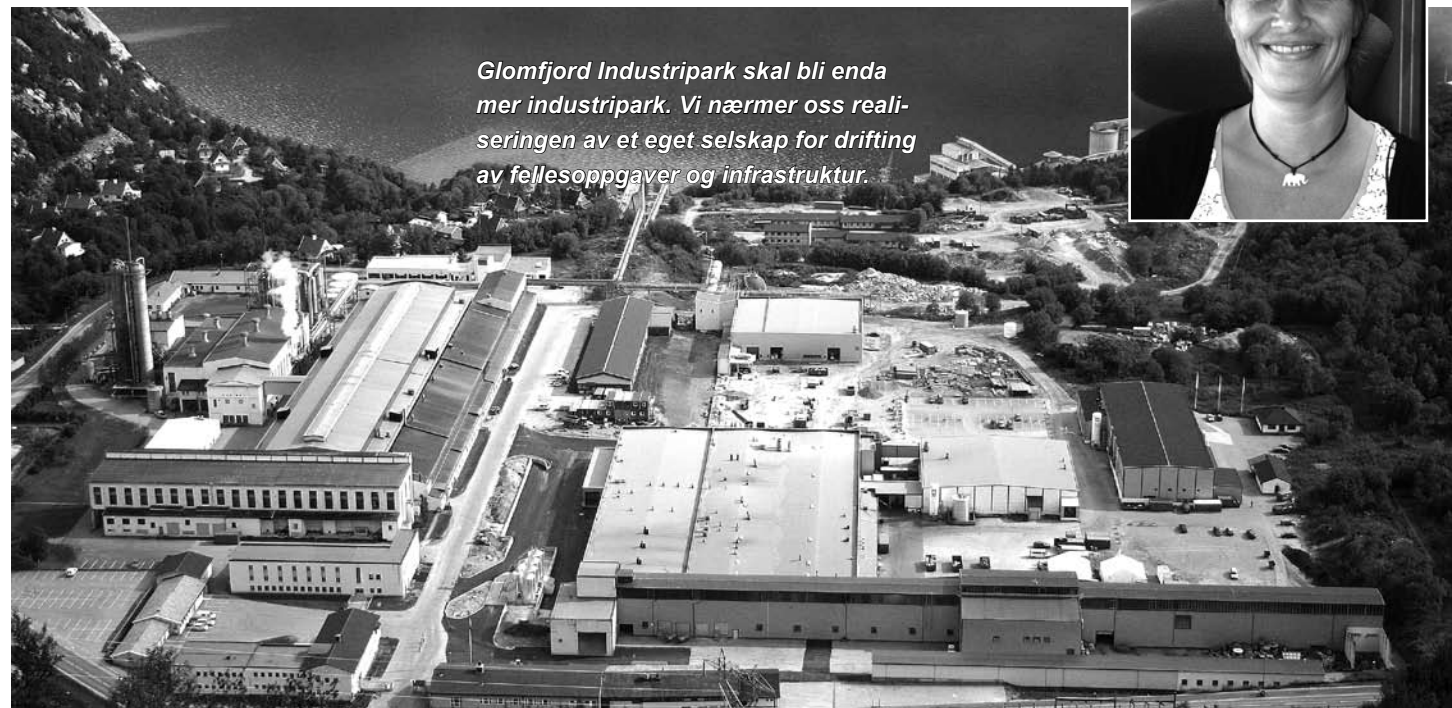
Profilering og potensiale

Når ser man for seg en løsning (se egen sak) på den vanskeligste knuten, altså at et nytt selskap ikke kan regne med å overta infrastrukturen som Yara i dag eier. Dermed ser de ulike park-bedriftene det riktige og viktige i et tettere samarbeid og bedre samkjøring av fellestjenester enn i dag.
- Blant annet for å få til en sterkere profilering enn i dag, for å kunne framstå som mer attraktiv og tiltrekke seg arbeidskraft, flere leverandører og flere etablerere, oppsummerer Lier Madsen.
- Og bedriftslederne mener dette r veien å gå for å virkelig utnytte potensialet ved å være lokalisert på samme sted, og for å kunne få enda bedre gjennomslag overfor kommunale myndigheter.

De største må delta

I dagseminaret sammen med industrilederne satte han opp en liste med kritiske faktorer for å få suksess med selskapsdannelsen og prosessen mot enda mer samordning av fellestjenester:
- Bedriftene må vise reell vilje til samarbeid og faktisk sette av tid. Dere må ha et felles mål, og noen må jobbe organisert med dette, og med tilstrekkelig ressurser tilgjengelig. Videre er det avgjørende at de 4-5 største bedriftene deltar i selskapet, og at selskapet får makt og myndighet til å drifte fellesoppgaver – får handlingsrom til å ta egne avgjørelser. Og til slutt: tidsperspektivet må være langsiktig, sa Einar. Han snakket til en lydhør forsamling som ser særdeles spennende perspektiver for Meløys næringsliv generelt og Glomfjord Industripark spesielt. Hele 14 selskaper er involvert i prosessen der Nordlandsforskning nå er engasjert for å kartlegge forutsetningene for å smi bedriftene i denne klyngen tettere sammen: Marine Harvest Norway, PQ Norge Silicates Europe, REC ScanWafer Glomfjord, REC SiTech Glomfjord, ScanCrucible, SiPro, Yara Norge Glomfjord, Hydro Production Partner, ISS Facility Services, Meløy Bedriftsservice, Meløy Næringsutvikling, MNU Meløy Eieendom, MNU Meløy Turistkontor og Molab.

Stine Estensen



Glomfjord Industripark skal bli enda mer industripark. Vi nærmer oss realiseringen av et eget selskap for drifting av fellesoppgaver og infrastruktur.

Nøkkelen er hos Yara

Ikke overraskende konkluderte møtedeltakerne med at Yara sitter med nøkkelen til den døra som man nå skal samarbeide om å åpne.

- Yara må sette inn nøkkelen, og så må alle de andre hjelpe med å vri rundt, beskrev han billedig, Nordlandsforsknings Einar Lier Madsen.

Nøkkelbedriften

Wenche Olsen & Co. eier nemlig industriparken og ulik infrastruktur som i dag forsyner dem selv og de andre bedriftene med energi, vann, avløp, brøyting, beredskap og telefoni, for å nevne noe.
- Vann- og avløpssystemene og eiendommene representerer store verdier som jeg jo ikke har noen myndighet til å bare gi bort. Skal dette over i et nytt og felleseid selskap vil inngangsbilletten bli svært høy for de andre. Yara kan heller ikke gi fra seg kontrollen over vannressursene – det er en kritisk faktor i produksjonen vår, og vi er den desidert største brukeren av vann her, opplyste Wenche. Men...

Kan leie bort

- Prinsipielt ser vi ikke at det er noe i veien for at forvaltningen av, altså driftingen av, denne infrastrukturen kan gjøres av et annet selskap. Dermed kan de forløsende ordene være sagt. Kritisk infrastruktur som vann, avløp og energiforsyning er nemlig MÅ-innhold i et nytt selskap for de øvrige bedriftene i parken. Men er tilsvarende komplisert for Yara å skulle overføre. Kan dette turneres ved leie og forvaltning, kan en gordisk knute være løst. Andre ønskede tjenester er nemlig av det enkle slaget å bli enig om: brøyting, brannberedskap, renovasjon, vedlikehold og opprusting av veier, vedlikehold av industriparkanlegget og det meste annet av fellestjenester.

Wenche Olsen



Intro med pizza

MBS valgte en helt ny vri da den tradisjonelle introduksjonen for nye lærlinger skulle gjennomføres. Dermed ble det pizza, quiz og Champions League.

- Mange bedrifter har nå så mange lærlinger at de gjennomfører egne introduksjonsdager eller -uker. I tillegg kommer det jo noe som heter Lærlingens dag i januar, med mye fagstoff. Derfor ville vi forsøke noe nytt under årets introduksjon for nye lærlinger i MBS-systemet, begrunner Finn-Åge Pettersen.

Voldsom vekst

Og det nye bestod for det første i at arenaen ble Trubadur Pub og Bistro i Neverdal. Da lå det godt til rette for dempet belysning, pizza, god drikke, quiz i regi av vertskapet og, siden kvelden var en onsdag, Champions League på storskjerm...
- Så langt i år har vi tegnet om lag 70 nye lærekontrakter, der om lag 15 er for voksne. Med andearslærlingene betyr dette at vi nå administrerer ca. 110 lærekontrakter – veksten har vært voldsom, slo Finn-Åge fast i velkomst-

talen sin.

Om lag 55 var invitert på pub. En del forfall, naturlig nok – lærlinger er for eksempel et skiftarbeidende folk...

Viktige detaljer

Han understreket hvor viktig kommunikasjon er, at læringen har igjen for selv å være aktiv – dette er noe alle bedrifter setter pris på.
- Det er bedre å mase enn å vente på at ting faller ned i fanget ditt, oppfordret han. Hans kollega Bente Christensen mener en god introduksjon til læretiden er svært viktig.
- Undersøkelser som Nordland Fylkeskommune har gjort, viser at det gjerne er dette lærlingene er mest misfornøyd med, altså at de har fått for lite informasjon fra starten av læretiden. Det kan være bittesmå detaljer som de lurer på, men som er viktig for dem å ha på plass.



Bra oppmøte, god pizza og god stemning da MBS inviterte til lærlingkveld.

Næringsmiddelteknolog Trine Marie Meland

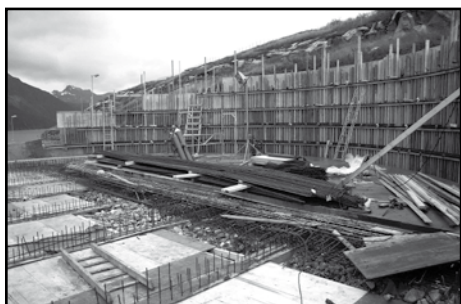
er på plass på Halså i jobben som kvalitetssleder ved EWOS. 30-åringen er opprinnelig fra Berkåk, og har laboratoriebakgrunn fra Næringsmiddeltilsynet. Nå kommer hun fra jobb i Mattilsynet, og får et overordnet ansvar for at laksefôr produsert på Halså holder den kvaliteten det skal. Dermed skal det fortløpende tas prøver fra produksjonen, og avvik som meldes inn fra kundene skal følges opp.



Trine Marie Meland

Tanken vokser

Dårlig grunnforhold har gitt merarbeid med fundamenteringen, men nå reiser Yaras nye syretank seg. Den skal helt opp til 21 meter.



- Fordi fjellet var av dårligere kvalitet enn vi forutså, måtte vi gå langt dypere med fundamenteringen enn vi trodde, forklarer prosjektleder Jon Roger Pedersen.

6 uker sen

Dermed ble betongarbeidene mer omfattende, og i forhold til den opprinnelige planen er prosjektet en del forsinket.

- Planen var å være ferdig i slutten av januar, nå blir det i mars – vi er om lag 6 uker forsinket, sier han.

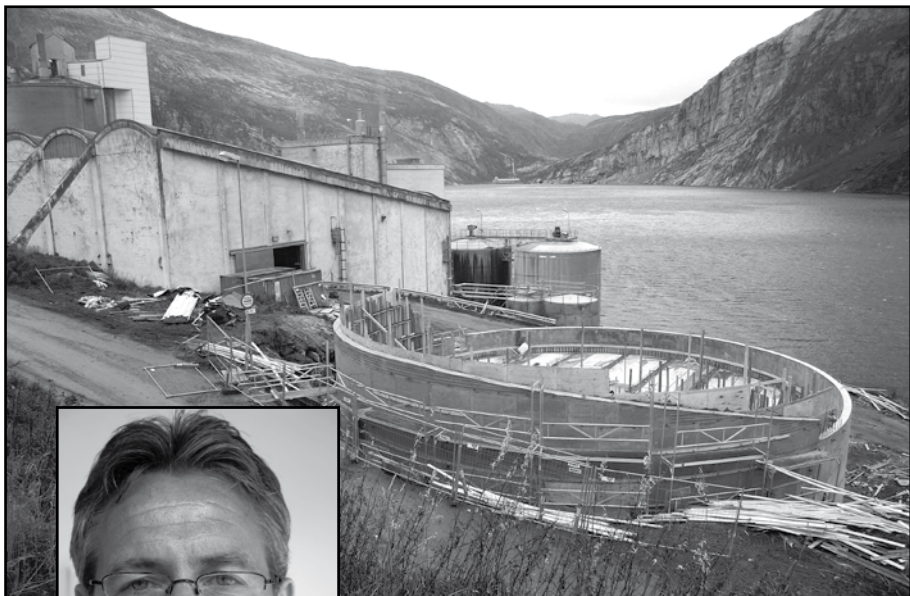
Vann og avløp oppgraderes

Parkeier Yara jobber for å være i forkant av framtidig ekspansjon og nyetablering i Glomfjord Industripark.

- Ja, delvis finansiert av oss og delvis i samarbeid med andre bedrifter, oppgraderer vi nå vann- og avløpssystemet, forteller Jon Roger Pedersen. Blant annet er rørgangen byttet ut fra REC ScanWafer 2 og ned til sørsiden av det som står igjen av Kompressorhallen, og nytt ventilhus er kommet opp. Nå skal man fortsette vestover derfra, altså i himmelretning REC SiTech/Meløy Fritidsbad.

- Dette er for å være i forkant av utvidelsene, ikke minst hos REC SiTech, og for framtidige etableringer, sier han.

Yara oppgraderer infrastrukturen i industriparken for å være i forkant av kommende ekspansjon. Dette bildet viser kabelgrøft i tilknytning til REC SiTec-utbyggingen.



Byggeaktivitet også på Nedre Område: kloss inntil veien til Ammoniakkkaia vokser nå Yaras nye syretank opp. Giganten blir 21 meter høy og 19 meter i diameter. Ferdig i mars.
Jon Roger Pedersen

Prilletårn del 2

Den nye syretanken skal for øvrig fylle en viktig funksjon straks etter at den står ferdig til våren.

- Under revisjonsstansen den andre uka i juni, fyller vi tanken med flytende KS. Dermed kan vi gå i gang med del 2 av rehabiliteringen av Prilletårnet. Dette arbeidet begynner under stansen og vil pågå intensivt, med skiftarbeid, i om lag 6 uker, sier Jon Roger.



profilen

Randi Tinnan

Alder: 49
Bosted: Glomfjord
Stilling: Daglig leder, MNU Meløy Turistkontor

- Hvordan trives du på jobb i MNU Meløy Turistkontor, Randi?

- Jeg trives veldig godt, og aller best når jeg er ute i felten og får treffe turister og andre! Det er veldig stor forskjell på det jeg gjør i perioden april-oktober og resten av året, og det liker jeg. Det er hyggelig å være i et yrke der jobben er å yte service og treffe mennesker. Og så får vi veldig mange hyggelige tilbakemeldinger på turistinformasjonen, da!

- Og besøket til turistinfomasjonen på Holand var bra i år?

- Absolutt, det er faktisk rekord, 10.500 registrerte! Regner med at det har vært ca 20.000 innom anlegget. Det vil si at ca. halvparten er innom og blir registrert, resten benytter fasilitetene utomhus. "Porten til Svartisen" får utrolig mye positiv omtale av gjestene våre. Håper bare at vi får fortsette å ha det like fint der ute. Jeg har vært veldig heldig med e guidene som har vært engasjert opp gjennom årene – pålitelige og positive folk. Dette er meløyværinger som står i utdanning eller nettopp er ferdig, og mange har vært der i flere sesonger.

- Du har hatt denne jobben siden i 1991, si litt om utviklingen?

- I dag, med 3-årsavtaler på tilskudd fra Meløy kommune, og etter at vi ble en del av MNU, er det økonomiske veldig forutsigbart og bra. Mange andre steder består mye av arbeidet i å skaffe finansiering for videre drift. For øvrig har Meløy en bra standard på overnatting, og næringa er stabil – jeg har ikke opplevd noen konkurser, slik som har vært nærmest vanlig andre steder. Nå er vi oppe i et generasjons-skifte enkelte steder, for eksempel ved Furøy Camping, og det blir spennende. Og jeg tror turisttrafikken kommer til å øke i årene som kommer.

- Hvilken utvikling ønsker du for årene som kommer?

- At vi kan få mer helårsturisme. Vi har anlegg for alpint i Glomfjord, og fisketurisme på Halså, og det kan se ut til at det kan bli mer av slike ting. Kanskje kunne hotellene utvikle nye tilbud og prosjekter? Så vet jeg jo ikke helt hva vi kan håpe på av vinter framover, med de klimaendringene som er spådd...hehe.

- Randi på fritida, da?

- Tja, jeg er en person som liker å være ute i naturen, der henter jeg ny energi. Ellers trives jeg også godt hjemme, men liker også å engasjere meg i det som skjer i Glomfjord. Nå har jeg vært litt på latsiden der, men håper å komme sterkere tilbake etter hvert. Har meldt meg frivillig tilbake i Vinterfestalkomiteen. Så er jeg så heldig at jeg har mye familie rundt meg – de 3 barna mine og 2 barnebarn bor i Meløy, pluss moren min. Så jeg bruker ikke tiden min til å kjede meg, kan du si!



siden sist siste siden



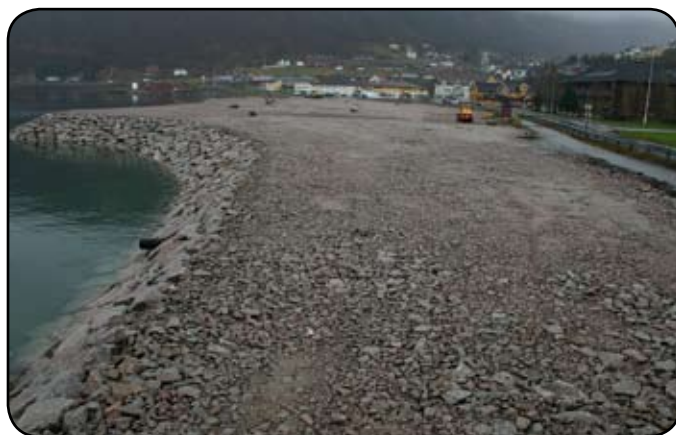
Det er morsomt å følge den raske framdriften i byggeprosjektet ved REC SiTech. Man skal ikke være bort mange dagene før endringene har vært betydelige. Bildet til venstre ble knipset 16. oktober, det andre 19 dager senere, altså den 4. november. Vårt ståsted har



vært hjørnet på Likeretteren, og som vi ser, skal den sterkt utvidede produksjonshallen til REC SiTech strekke seg nokså langt i retning Likeretteren. Helt til høyre ser vi brakkene for kantine og administrasjon, som nå skal henholdsvis saneres og flyttes.



Dagen derpå, søndag 28. oktober, valet REC-flaggene i brisen i Glomfjord sentrum. Kvelden før avsluttet nemlig REC ScanWafer feiringen av sitt 10-årsjubileum med et heidundrende fyrverkeri nettopp her. Hele Meløy har, med god grunn, blitt glad i fargekombinasjonen orange-hvitt-blått – REC har tilført kommunen voldsomme verdier og vår største bedrift mål i arbeidsplasser.



Fyllinga er ferdig! 1. november er passert, og for utenforstående ser det ut som at hovedentreprenør Reipå knuseri v/Egil Svendsgård har levert varene i skarp rute i forhold til kontrakten. Nå blir inntil 15.000 nye kvadratmeter tilgjengelig for næringsarealer. Forhåpentligvis sørger kloke hoder for at utvidelsen av sentrum gjør Ørnes både enda vakrere og mer praktisk.



Skal vi tro at ombyggingen av det tidligere bankbygget bare er begynnelsen på en rekke endringer til det bedre i Glomfjord sentrum? Her er etter sigende alle leiligheter forhåndselt, nærmest vegg-i-vegg med Vakta i industriparken. I det tidligere Nordtrafikk-bygget har også endringene vært store. Ikke mer Posten eller reisebyrå – nå er det klær og verktøy på gateplan.



I sommer holdt Odd Svein Hjertø (t.h.) pressekonferanse sammen med 3 karer som er sentrale i rekrutteringen til Glomfjord industripark. Anledningen var at NAV Arbeid startet AMO-kurs i produksjonsteknikk i samarbeid med REC, og med Meløy videregående skole som viktig leverandør. F.v. Roar Jensen (MVS), Kjell Albrigtsen og Jan Inge Vibe (begge NAV Arbeid).