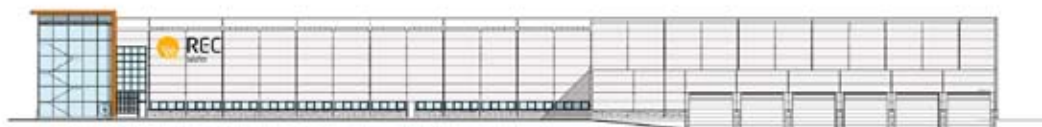


industrifolk

Glomfjord Industripark
Nr. 4, august 2007

Vår nye fasade



Tegning: Arkitektene Astrup & Hellern AS

SPADEN ER STUKKET:

- Nå graves tomte ut for Glomfjords andre wafer-fabrikk. REC SiTech skal femdoble sitt areal, og i 2010 produserer bedriften omlag 8.000 monokrystallinske wafere i timen.

BYGGER ORGANISASJON:

- Ledelsen i REC SiTech har engasjert rekrutteringsfirma og skal hente medarbeidere fra et nystartet AMO-kurs i produksjonsteknikk. Omfattende planer for opplæring utarbeides.

NY FASADE:

- Det nye REC SiTech-bygget blir Glomfjords nye fasade - det første man ser ved ankomsten til tettstedet.



PENSJONIST:

- Nå kan jeg se fram til sykehjemsplass, hehe...
TOR-ANTON
ANDERSEN



Vær offensiv, Meløy kommune - se hvilke muligheter som nå åpner seg dersom vi har litt perspektiv og tar de rette beslutningene. På Lederplass, av Øyvind Tvedt

- UTROLIG

UTFORDRING:

- Jeg gleder meg til å bli en del av det dyktige MBS-laget!

MARY-ANN SELFORS



Vi gratulerer!

...med runddag i månedene september og oktober

55 år

Ingar Solbakken, HPP, 24. september
Kåre Jakobsen, Meløy vgs., 2. oktober
Arnt Jørgensen, Yara, 7. oktober



Kåre Jakobsen

50 år

Roald Krogh, REC ScanWafer, 19. september



Jan Magne Karlsen

45 år

Jan Magne Karlsen, REC SiTech, 9. september
Rose-Lill Olsen, REC SiTech, 22. september



Rose Olsen

Bård Wiik
Henriksen



Eva Aspvik



Espen Nilsen

40 år

Mette Kolberg, REC ScanWafer, 16. september
Anne Haugberg, REC ScanWafer, 19. september
Tore Mevik, REC ScanWafer, 6. oktober

35 år

Espen C. Nilsen, Si Pro, 1. oktober
Eva Aspvik, Yara, 13. oktober
Øyvind Karlsen, REC ScanWafer, 22. oktober



Stig Are Remmen



Roy Thomas
Ødegård



Petter H. Olsen

Si Pro er en bedrift som ekspanderer raskt i kjølvannet av RECs satsing. Blant de siste tilskuddene til den raskt voksende staben er brødrene **Håvard og Bård Wiik Henriksen** fra Ørnes, som har jobbet med resirk siden 1. mai i år.

Tilbake til REC ScanWafer er **Ken Johansen** etter et opphold ved FK-Butikken. Logistikk-mann fra i sommer. Mens **Anita Sannes** nå har gått fra logistikk til skift 6.

I tillegg til brødrene Wiik Henriksen har **Tore Johan Olsen** og **Anders Jentoftsen** takket for seg til fordel for andre jobber. Mens **Tor-Anton Andersen** er gått av med avtalefestet pensjon (se egen sak her i bladet).

Tom Eilertsen er tilbake i Meløy BedriftsService, nå i fast post som butikkmedarbeider. Tom arbeider fra i sommer nemlig sammen med **Willy Haugland** for å bygge opp Tools-forretningen til Løvold i Glomfjord Sentrum. 35-åringen fra Neverdal er opprinnelig elektriker, men har hatt en rekke ulike jobb-funksjoner: elektriker, fisker, lastebilsjåfør og, ikke minst, industriarbeider siden han kom til Meløy for 7-8 år siden. Tom har nemlig fartstid både fra SiNor (REC SiTechs forgjenger), REC ScanWafer, Yara og Meløy BedriftsService, der han nå er tilbake, men leies ut til Løvold.



Tom Eilertsen



Kai Robin Pedersen

1. juni og jobber i tillegg i logistikkavdelingen. **Andre Asp** begynte som mekaniker 18. mai. **Arnt Håvard Pettersen** begynte som vedlikeholdsingeniør 16. juli og **Sten Dahl** som mekaniker 20. august.

En del endringer i Marine Harvest i Glomfjord siden sist: **Gunnar Edvardsen** har sluttet og begynt i ny jobb ved matfiskoppdrettet til Nova Sea i Skarsfjorden, avdeling Djupvik. **Jostein Kaspersen** har hatt sitt 20-årsjubileum i bedriften, nei og nei som årene går, du! **Kjetil Kristensen** har sluttet etter å ha hatt permisjon – han velger å fortsette ved FK-Butikken på Ørnes. Så har **Torill Monsen Abelseth** sluttet og begynt i ny jobb for Maritex på Sortland, mens **Kjell Helge Hermannsen** har gått av på grunn av helsemessige årsaker, og skal omskolere seg til annet arbeid.

Gunnar Edvardsen



Ramona Sjøteig og **Gaute Kjørstad** er de sist tilsatte i den raskt voksende MBS Personellutleie. Fra 1. august er de to fast på plass som utleide operatører til REC ScanWafer. Mens renholder **Marianne Tendvall** og operatørene **Sonja Svendsen** og **Jan-Erik Fagerli** sluttet i MBS 31. juli. De to sistnevnte for fast jobb i nettopp REC ScanWafer.

Ramona Sjøteig



Litt av hvert å melde også fra den familiære arena: **Anders Tindvik**, prosessoperatør i REC SiTech, giftet seg med sin kjære Kathrine i sommer, mens **Børge Selstad** (produksjonssjef REC ScanWafer) og hans Kristine Sleipnes giftet seg 1. september. Fra rekrutteringsavdelingen: **Kai Nymo**, kokk på MBS-kantina, fikk ei jente 7. august, **Stian Baardsen** (REC ScanWafer) og hans Christa fikk ei jente 13. juni, og **Agnete Kristin Jensen** og **Espen Jørgensen** (begge REC ScanWafer) fikk en gutt 30. juli.

Kai Nymo



REC SITECH BYGGER UT FOR 1.350 MILLIARDER KRONER:

REC SiTech disponerer nær 4 ganger mer kapital til sin utbygging enn det REC ScanWafer gjorde i fjor. 1,350 milliarder kroner mot 370 millioner. Lillebror skal bygge ut 7.600 kvadratmeter – storebror bygde 2.600.

REC SITECH BYGGER UT FOR 1.350 MILLIARDER KRONER:

I dag lager REC SiTech ferdig sine monokrystallinske blokker og eksporterer dem til Filippinene og Japan for saging til wafere. Fra neste år sages disse i Glomfjord, og i 2012 er produksjonen på om lag 8.000 wafere hver time.

Veien mot 8 tusen i timen

- REC ScanWafer skal hjelpe oss med opplæring i waferproduksjon, og denne utbyggingen vil gjøre samarbeidet tettere på flere områder, mener Tor Arne Fagerli, som er prosjektkoordinator for REC SiTech-utvidelsen. Han presenterer her detaljplanene for hvordan 1,350 milliarder kroner skal gjøre bedriften til Glomfjords andre waferprodusent.

- Blant annen innen vedlikehold ser jeg for meg et nært samarbeid – det er jo stort sett bare på ovnene at det blir store forskjeller i utstyr. På optimalisering, forskning og utvikling blir det gode muligheter for å samarbeide.

På topp i -12

I denne utgaven av Industrifolk presenterer Tor-Arne framdriftsplanen, skritt for skritt, for det som i 2012 skal ha resultert i en produksjon på om lag 8.000 wafere hver time. - Siden vi fikk utsettelse på oppstarten på noen uker i sommer, må en del planer legges på nytt, så jeg må ta litt forbehold på nøyaktige tidspunkter, sier han. Det som uansett er klart, er at "nye" REC SiTech skal i første omgang ha 71 ovner (mot dagens 21), i tillegg skal vi installere bloksager, bloksentra (kutter til blokk, polerer og klargjør til liming), automatiske limesentra (limer blokkene på glassplater og gjør klar for saging til wafere), wafersager, wafer-vaskelinjer og waferlinjer (kvalitetskontroller og pakking

i esker).

- Når det gjelder produksjonstall, skal vi siste kvartal neste år lage om lag 900.000 wafere. Året etter øker vi til om lag 40 millioner, og tallet for 2010 er nær 60 millioner wafere, anslår Tor Arne.

Oppstarten

Men så var det framdriften. Akkurat nå: - Inngår vi kontrakter med leverandører av utstyr. Vi må sikre funksjonalitet og kapasitet, samt leveringstidspunkter. Noe utstyr kommer på starten av neste år, for å øke kapasiteten i dagens bygg, mens resten kommer når nybygget er ferdig. I høst: - Vi legger om vannrør og traséene for høyspent. Så ryddes det vest, mot badet, og i sør. Her skal det opp brakkerigger for anleggsfolk, brakker med garderober og kantine for våre ansatte, og administrasjonsbrakkene våre skal flyttes. Og så skal det graves – vi håper at tomte er ferdig utgravd i november.

Bygge bygg

I vinter:

- I slutten av desember er målet å sette ned kjellerganger, altså kulverter, legge dekke og forberede fundamenter for nybygget. For å holde framdriften bygger vi i seksjoner, slik at vi kan sette opp skillevegger, holde snøen borte, få på varme og komme oss raskt i gang innendørs.

Neste vår:

- Målet er å ha tett nybygg tidlig på sommeren, og at bygget er ferdig for installasjon av utstyr i august/september. Det arbeides nå med fremdriftsplanene slik at tidspunktene for fremdriften kan avvike noe.

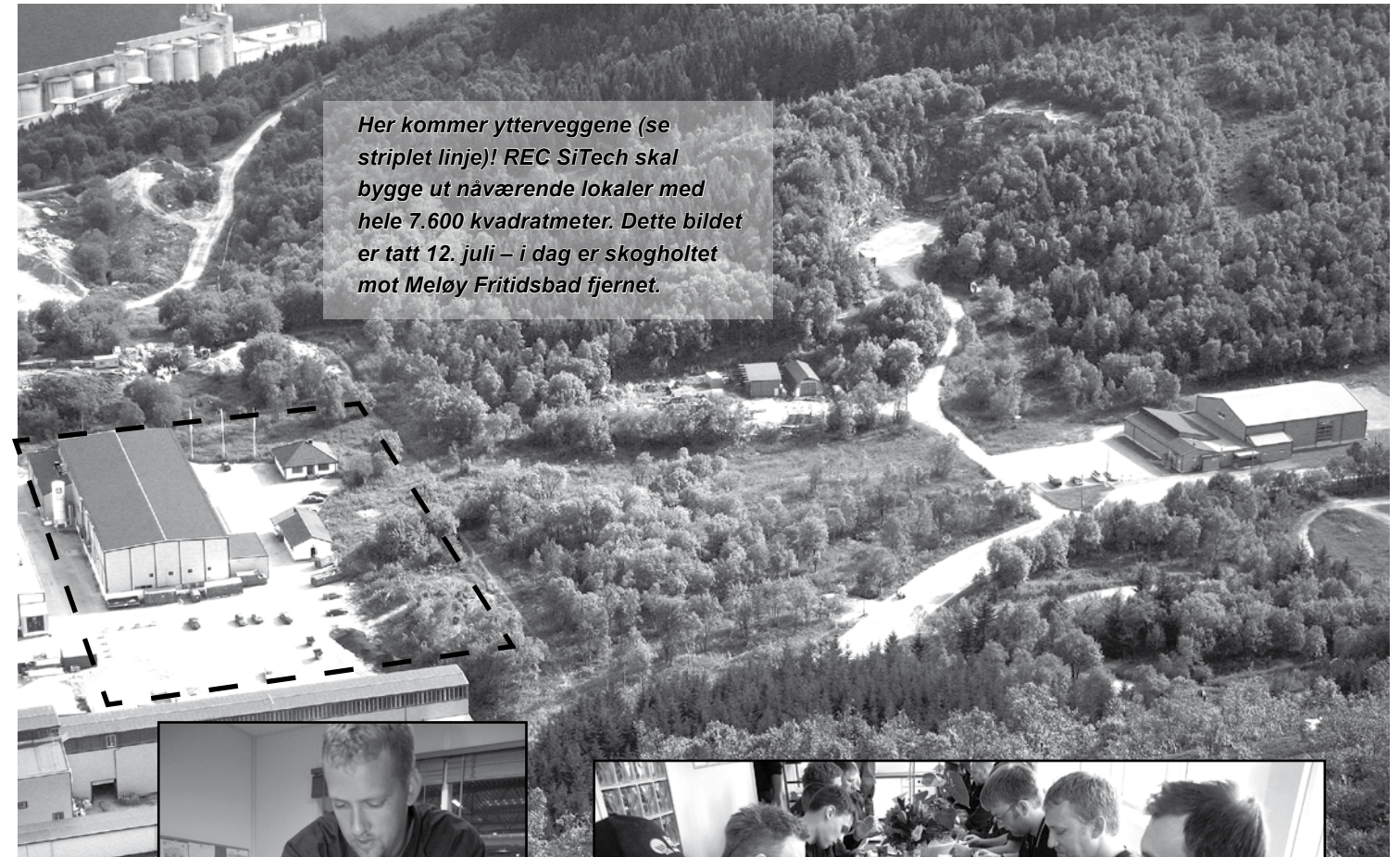
Uten stans

Som i REC ScanWafer-utbyggingen er tidsplanene stramme, og siden dagens produksjon skal gå uavbrutt og gjerne upåvirket av utbyggingen, stilles det strenge krav til beregning, organisering og flyt i prosjektet. Logistikken, om man vil. - Hvordan organiseres i store trekk produksjonen underveis? - Først installerer vi 14 nye ovner, og flere sager, i dagens bygg. Disse skal levere blokker som i dag, til nybygget er oppe. I det nye bygget installerer vi så først ovner, og komplett nedstrøms utstyr for ovnene. Så skal vi rive ytterveggene

på dagens bygg, og ingotene fra dagens ovner sages og viderebehandles i det nye anlegget, mens vi monterer nytt nedstrøms utstyr i dagens bygg. Målet er at ovnene skal gå i hele byggeperioden, og når alt er ferdig har vi 2 produksjonslinjer: dagens ombygde og utvidede til 35 ovner, og den nye med 36 ovner.

Involvering og samarbeid

Så er det organisasjonen – de ansatte. Staben kjenner selvsagt utstyr og produksjonen av blokker. Nå skal imidlertid REC SiTech, i likhet med REC ScanWafer rett over veien, kjøre hele løpet med alt fra behandling av råstoff, smelting og krystallisering til staver, skjæring i blokker, skjæring til wafere, behandling, kvalitetskontroll og pakking av wafere. - Nå er det viktig at de som skal jobbe med utstyret blir involvert tidlig, at de er opplært på utstyret før det kommer og at de får være med og bestemme hvordan deres hverdag skal være. I dette arbeidet benytter vi oss av den erfaringen vi har med ovner og sager, pluss at vi skal benytte oss av den erfaringen REC ScanWafer har, forteller Tor Arne Fagerli.



- Når prosessen i nyfabrikken er optimalisert, skal vi i 2012 produsere om lag 190.000 wafere i døgnet, forteller prosjektkoordinator Tor Arne Fagerli.



Selvsagt ble det servert kake på jobb da de REC SiTech-ansatte fikk glad-meldingen om utbygging den 17. juli....

Krevende bygging



- Dette blir fryktelig krevende og hektisk, men utrolig morsomt, smiler (f.v.) avtroppende produksjonssjef Odd Svein Hjertø, personalsjef Vivian Storøy Johansen og hovedtillitsvalgt og opplæringskoordinator Terry Whittall.

REC SiTech-staben skal vokse fra 88 til nær 200 i løpet av de kommende 2 årene. Lokalene skal femdobles i størrelse, og nytt utstyr for

100 nye ansatte skal på plass puljevis, og koordinert med framdrift i utbygging og installasjon av nytt utstyr. - Vi regner med å ansette de første ingeniørene i løpet av høsten – og deretter vil det bli tatt inn operatører fortløpende etter hvert som utstyret kommer på plass, sier personalsjef Vivian Storøy Johansen. En gledelig melding var selvsagt den store interessen for AMO-kurset i produksjonsteknikk, som ble innledet 20. august. Hele 70 personer søkte på de 30 plassene, og svært mange av disse har trolig en

framtid hos REC SiTech. - Så skal for eksempel wafer-sagene installeres neste høst, og da ansetter vi folk slik at vi rekker å gi dem ordentlig opplæring før det. Dessuten er det viktig å få styrket oss enda mer med ingeniører, for de er en veldig viktig brikke i oppfølging av nytt personale ute i produksjonen. Og det blir utfordrende, for i det markedet er det litt "tørke" for tiden.

Opplæring i system

Terry Whittall har kombinert jobben som hovedtillitsvalgt med å være operatør på skift.

flere hundre millioner kroner installeres. Dette gir dagens ledelse voldsomme utfordringer, ikke minst på rekruttering og opplæring.

Ikke nå lenger.

- Nå er jeg opplæringskoordinator i tillegg til tillitsmannsarbeidet. Det første som er viktig, er å få laget endra bedre systemer for å dokumentere opplæring. Siden lærlingene er dem som har direkte krav til slik dokumentasjon, har det vært naturlig å begynne med dem. Men dette gjelder alle ansatte, og for dem som har opplæringsansvar ute i produksjonen, må det være enkelt å gjøre dette systematisk, og enkelt å dokumentere. I tillegg har vi jo nå tatt inn nye fag i bedriften, sier Terry.

Altså fag der lærlinger er tatt inn: materialadministrasjon og industrimekaniker, i tillegg til dagens kjemisk-teknisk. Pluss at Bodø Elektro "drifter" fagene elektriker og automatiker i lokalene.

Alle må involveres

Systematisering. Det er krevende å bygge en velsmurt organisasjon, ikke minst når det går i REC-tempo. Altså raskt. - Vi skal bygge opp en organisasjon på opplæring, vernearbeid, systematisk vedlikehold, selvstyrte team, effektivitet i forbedringsarbeidet og material

av en organisasjon

og produksjonsstyring. Det er krevende, men dette skal vi klare, mener avtroppende produksjonssjef Odd Svein Hjertø. - Det er ikke fare for at det blir veldig mange møter og veldig mye papir ut av dette? - Faren er der, men det som er fint hos oss, er at alle ansatte

er involvert, det er ikke bare en ledergruppe som går fra møte til møte. Og tanken er at dette etter hvert skal kunne fungere av seg selv, uten stadig ny planlegging, sier Terry.

Vokse og ivareta

- De ansatte, ja, dere er veldig fornøyd med arbeidsmiljø og

involvering i dag. Det blir ikke lett å ta vare på det når dere skal vokse så fort? - Nei, men det er veldig viktig! Der er både ledelsen og vi ansatte veldig målrettet – vi skal opprettholde alt det som ligger i det gode arbeidsmiljøet vi har i dag. Dette har vi jobbet ganske intenst med, og dette

må opprettholdes også når vi blir større, at vi beholder standarder for godt arbeidsmiljø. Vi har nå forresten stort sett verdensrekord i antall verneombud – vi har 11 i alt, pluss egen HMS-leder. Det må vel kalles skikkelig satsing! mener Terry Whittall.



De 30 deltakerne på AMO-kurset i produksjonsteknikk skal etter hvert sørge for hyggelig rekruttering til raskt voksende REC SiTech. På bildet: Stian Torvaldsen, Eva Rasmussen, Sergiy Pavliy, Christine Jonassen, Margrethe Lovise Hermannsen, Werner Klausen, Ivan Ringøy, Joseph Geesay Teah, Kenneth Værang Pettersen, Wenche Kilvik, Sandra Roksøy, Jan-Roar Jørgensen, Kathrin Johnsen, Jonny Hansen, Hans Inge Nordgård, Lise Brun Hegglund, Janita Kristin Mikkelsen, Aloysius Blama Soete, Frank Robert Pettersen, Joakim Myrvang, Mai Linn Nilsen, Ali Ismail Khalil, Ann-Kristin Ertås, Kim André Kellner, Ziad Saleh, Elise Karlsen, Ove-Andre Sæle, Lillian Wiklund, Bente Johnsen og Raymond Hals.

Skrutt 1 mot ingenior

Etterspurt av mange bedrifter i mange år: skritt 1 mot det som de neste årene kan gi arbeidstakere i Meløy fullverdig, desentralisert ingeniørutdanning.

I disse dager samles de for første gang, de 12 deltakerne på MBS Kompetanse sitt forkurs til ingeniørutdanning. Under veiledning av Oddvar Breckan og Karl Olav Nyberg er det matematikken som er først ut, og deretter kjemi, mens fysikk-delen får Frank Strømdal som lærer. Til våren kan de ambisiøse ta en of-fentlig eksamen og søke seg

inn på ingeniørstudiet, for eksempel i Narvik. Eller, de kan følge et to-årig, desentralisert løp etter dette forkurset basert på Industriskolens konsept.

Jobb og studier

- Vi arbeider for å få til et slikt desentralisert studium, og håper å ha det på plass når disse 12 er ferdig med forkurset som de begynner på nå. Folk fra Høgskolen i Narvik var her i vår og presenterte et opplegg der deltakerne kan stå i jobb her i Meløy mens de tar utdanningen, forteller May Helen Sørsandmo.

Hun arbeider med kurstilbud gjennom MBS Kompetanse og nettverket Studiesenter Salten, som MBS er en del av.

Forkurset til ingeniørutdanning har vært etterspurt fra bedriftsledere i mange ulike sammenhenger. - Behovet for ingeniørkompetanse er skrikende, dette gjelder jo også nasjonalt. Med kostnadsnivået i Norge er det jo vanskelig å konkurrere på så mye annet enn å være best, og skal vi klare det, må kompetansen heves. På høyere utdanning er for øvrig Meløy tredje dårligst i Nordland, og det har selvsagt sammenheng med at det har vært så lett å få seg jobb.

Å løfte ansatte

Høstens forkurs tar først for seg matematikk – over nyttår er det aktuelt å fordype seg

i kjemi og fysikk og andre allmenne fag etter behov. Undervisningen legges til kveldstid, og deltakerne, som står i ordinær jobb underveis, løser oppgaver delvis i grupper, delvis individuelt og med Industriskolens konsept for nettbasert undervisning. - Dette studiet er på et vis en syretest på hvor mye bedriftene ønsker å hjelpe sine ansatte til høyere kompetanse. For det er et krevende studium som krever god innsats fra deltakerne og velvilje hos deres arbeidsgivere. Mange har satset sterkt på lærlinger og fagbrev, dette er jo det neste steget, å løfte noen ansatte enda videre.



Endelig – nå kan man i Meløy gjennomføre forkurs til ingeniørutdanning, parallelt med å stå i jobb. May Helen Sørsandmo har rekruttert 12 deltakere som begynner studiet midt i september.

Lang, lang MBS-kursliste å velge fra i høst. Hva med innføring i bedriftsøkonomi?

Ja, for dette universitetsstudiet på bachelor-nivå kan du nå følge i samarbeid med Studiesenter Salten i Meløy. Kurset går parallelt med det ordinære kurset for studenter ved Fiskerihøgskolen ved Universitetet i Tromsø, der forelesningene sendes ut på video. Lokale samlinger i Salten - veiledning på internett.

Bedre styring

- Målgruppen for dette kurset er alle som tener høyere kompetanse i økonomifeltet., spesielt personer knyttet til bedrifter og virksomheter som ønsker bedre økonomisk styring, opplyser May Helen Sørsandmo i MBS Kompetanse. Og da er selvsagt kostnadslære, produktkalkulasjon, vurdering av investeringer og regnskapsanalyse på lista over det faglige innholdet.

Vi ramser opp...

May Helen kan i tillegg presentere en

lang liste over andre tilbud fra kursleverandøren i Glomfjord Stripark. Sertifiseringskurs: truck, traverskran, masseforflytningsmaskin, stropp, hobykurs, personlift og varme arbeider. Kort kurs/hobby: førstehjelp, sveising, foto, bilderedigering, aksjehandel og ulike språkkurs. Høgskole: praktisk ledelse, bedriftsøkonomi, kontraktsledelse, rus og psykisk helse. Mer informasjon? May Helen på tlf. 97076715 eller may-helen@mbs-as.no.

Vil bygge om kantina

Allerede bestemt: nok en kokk ansettes fra 1. oktober. Foreslås nå: totalrenovering av kantina, med 3 ganger så stort kjøkken og helt ny varestrøm.

MBS-leder Tor-Arne Gransjøen fikk ikke napp på forslaget om å bygge ny og felles kantine. Men fordi etterspørselen til dagens kantine har økt sterkt, og av hensyn til de ansatte, går lederen for en betydelig investering for å oppgradere og øke kapasiteten.

Sterk vekst

- Ønsket mitt var jo at det skulle bygges en helt ny kantine, lokalisert nært waferbedriftene. Jeg respekterer at dette ikke ble aktuelt, men ser samtidig at vi får inn enormt med bestillinger. Cateringvirksomheten har "tatt helt



av", med sterkt etterspørsel etter smørbrødfat, lunsj-oppdekninger og kaker. Nå engasjeres nok en fagutdannet kokk for å imøtekomme etterspørsel og krav til kvalitet. Line Svartis er på plass 1. oktober. - Mange av bedriftene har egne spiserom, men jeg håper å komme i dialog slik at vi kan levere deler av innholdet de trenger, det kan både være i form av lunsj, middag og innleie av personell fra oss.

Flytter og øker

Dermed legger han selv, samt Kai Nymo og Knut Ingebrigtsen på kjøkkenet, fram forslaget for sitt eget styre: - Vi trenger bedre arbeidsforhold og fasiliteter for våre ansatte, og vi må slippe dagens fraktvei for varer og avfall. Siden ikke kolossalt mange spiser i kantina, ser vi derfor for oss at vi reduserer litt på antall stoler, flytter kjøkkendelen til nedsiden av bygget og tredobler det i størrelse, og at vi får egen inngang for varelevering og utfrakting. På sikt vil det også være mulig å ekspandere innover i bygget, ettersom helsetjenestene etter hvert skal inn i et helsebygg i Glomfjord. - Jeg respekterer at en del bedrifter ønsker egne spiserom, men det er etter min mening sløsing med ressurser dersom alle skal ha komplette kantiner. Jeg vil tro det også ligger en besparelse i at vi kan handle matvarer stort, istedenfor at det er mange som handler hver til sitt.



Setter rekord

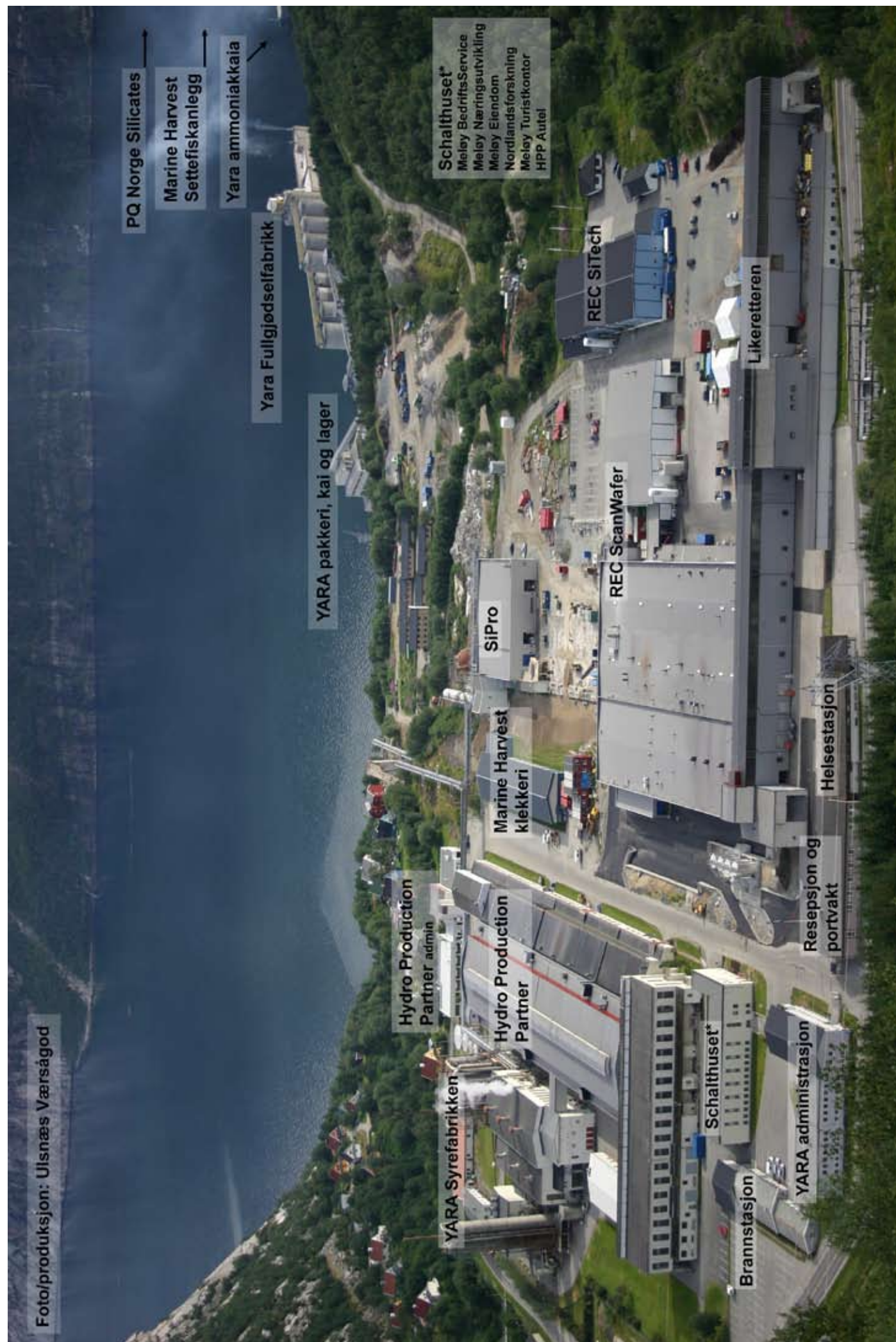
REC SiTech trenger 100 nye ansatte. Viktig tiltak er å sette rekord i antall lærlinger.

Les denne setningen 2 ganger: av de 88 ansatte i REC SiTech er 20 lærlinger. 20 av 88 – nesten hver fjerde ansatt er en lærling! - Nei, jeg er nesten sikker på at det ikke finnes bedrifter i Norge, i hvert fall de med over 20 ansatte, som slår dét gjennomsnittet! Fastslår opplæringskonsulent Finn-Åge Pettersen i Opplæringskontoret, Meløy BedriftsService. Han har formidlet den store mengden lærlinger til REC SiTech. - 6 av de 20 har også vært inne på sommerjobb før de begynte i læretid 3. september. Det synes vi er en fin måte å få dem inn i systemet på. Hadde det ikke blitt utbygging i denne omgang, måtte vi nok moderert oss en god del på inntaket av lærlinger, sier personalsjef Vivian Storøy Johansen.

Kombinert med rekruttering fra det fulltregnede kurset i produksjonsteknikk i høst, har REC SiTech engasjert et rekrutteringsfirma som nå utlyser stillinger og fører an i arbeidet.

- Det er ikke en fare for at dere "stjeler" ansatte fra de andre parkbedriftene?

- Jo, det er det nok, men oss bedriftene imellom er det nå en gentlemen's agreement, vi vil ikke gå aktivt inn for å rekruttere fra andre bedrifter. Vi ønsker i utgangspunktet ikke "et renn" mellom bedriftene, for dét mener vi bedriftene i parken ikke er tjent med. Men dersom det er enkeltpersoner som ønsker å skifte beite, og de søker hos oss, vil de selvsagt bli behandlet på lik linje med andre søkere, opplyser Vivian.



Sentrum i Meløy

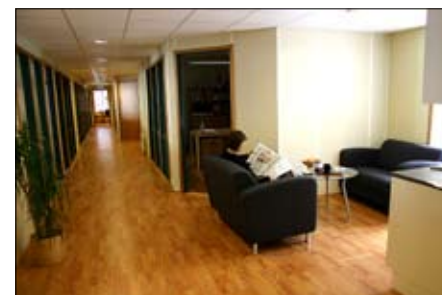
Velkommen til sentrum i Meløy kommune. Ikke på varehandel, riktignok, men så definitivt på produksjon, verdiskapning, omsetning og antall ansatte. Her presenterer vi et nokså ferskt bilde fra fjellsiden ovenfor Glomfjord, knipset 12. juli i år.

Endringene har vært betydelige på bare få år - først og fremst ved REC ScanWafers vekst og saneringen av Kompressorhallen. Og siden dette siste bildet ble tatt, er virkeligheten allerede ytterligere endret - i høyre bildekant er nemlig REC SiTech nå i gang med sin stor-utbygging. Her ser du størrelsen på de viktigste bedriftene i industriparken, målt i antall ansatte og omsetning. Året da parken formelt ble etablert, 2000, jobbet 493 innenfor portene. I fjor var tallet 602 (tallmateriale fra Meløy Næringsutvikling), og konkrete planer og prosjekter under gjennomføring vil gjøre at dette tallet trolig øker pent de kommende årene, over 200 er antydnet. I etableringsåret for Glomfjord Industripark ble det omsatt for drøyt 1 milliard kroner innenfor portene. I fjor var det samme tallet på over 2,2 milliarder.

Tallene i parantes er fra 2002.

Meløy BedriftsService

Ansatte i 2006: 17 (7)
Omsetning i 2006: 15 (3,7)



Yara Norge AS Glomfjord

Ansatte 2006: 185 (240)
Omsetn. 2006: 1, mrd. (820 mill.)



Hydro Production Partner

Ansatte i 2006: 100 (113)
Omsetning i 2006: 70 (72)



REC ScanWafer

Ansatte i 2006: 200 (167)
Omsetning i 2006: 800 (415)



REC SiTech

Ansatte i 2006: 47 (i dag 80)
Omsetning i 2006: 191 (60)



PQ Norge Silicates AS

Ansatte i 2006: 15 (16)
Omsetning i 2006: 80 (17,5)



Marine Harvest Norway

Ansatte i 2006: 16 (17)
Omsetning i 2006: 47 (1,5)



Meløy Næringsutvikling

Ansatte i 2006: 5 (1)
Omsetning i 2006: 5



SiPro

Ansatte i 2006: 13
Omsetning i 2006: 12,5



Industrifolk

Ansvarlig utgiver
Ulsnæs Værsågod

Kontakt
99 29 99 08 / 75 75 48 05
edmundul@online.no
Mølnevik 5,
8150 Ørnes

Tekst og foto
Edmund Ulsnæs

Layout
Edmund Ulsnæs
Heidi Steiro

Bildebehandling
Heidi Steiro

Design og trykk
Ulsnæs Værsågod

Etter godværsommeren 2007 tar vi fatt på høsten med et smil om munnen. Og husker at lette skyer aldri har blitt noe stort regnvær.

Etter nyheten om ny gigantinvestering i Glomfjord videreføres fokuseringen på det tilsynelatende problematiske i å finne bolig til 250 kommende industriarbeidere. Og medieomtale skal ikke undervurderes, den skaper holdninger og utgjør det eneste virkelighetsbildet for mange uinnvidde.

Men: å finne husrom til kommende industriarbeidere er svært langt unna å være vårt hovedperspektiv – det er kun den ene av noen aldeles få lette skyer på den strålende Meløy-himmelen. Misforstå meg ikke – boliger er utfordring, ja, men etterspørselen etter boliger kommer selvsagt til å bli dekket. I sum mobiliseres det betydelig i denne problematikken nå, fra ulike aktører. Etterspørselen vil føre til økt tilbud – dette er ikke min gjetting, dette er det skrevet milevis med bøker om! Dessuten står det ikke 250 boligløse arbeidere på døra sist jeg sjekket - dette er utviklingsprosesser som går over flere år, og koordineres med andre prosesser.

Jeg forsøker ikke å avfeie problemstillingen, men i tillegg er det nå engang også slik at vi fortsatt blir færre og færre i denne kommunen – nå er vi nede i 6.641. Litt for mange flytter ut av hus og ut av Meløy, og slik har det vært i mange år, til tross for utviklingen i Glomfjord Industripark. Og enda mer: skal tro om ikke mange kommende industriarbeiderne vil bli rekruttert fra andre bransjer og bygder innenriks Meløy, og derfor slett ikke har behov for ny bolig? Neida, jeg skal ikke leke analytiker, og jeg ser at et visst boligbehov er av typen “akutt”. Men selv om dette er en utfordring, så la oss nå ikke snakke situasjonen verre enn den er!

For, og her kommer mitt hovedpoeng: ryktet vårt går foran oss, og når dette er på alles lepper, blåser vi det kanskje litt for stort som problem, også overfor omverdenen? Og er dét å være gode ambassadører? Nei, de neste årene vil vi se at bolig-tilgangen styrkes, nokså godt koordinert med annen utvikling. På samme måte skal ulike aktører sørge for at Meløy får enda bedre barnehagedekning, et mer attraktivt regionsenter og flere muligheter til kvalitet utenom jobb. Det er dette vi må bruke praten vår på!

Da vi i en tidligere utgave av Industrifolk bekymret oss over mulig mangel på fagfolk, ga Jan-Petter Fossum (tidligere direktør ved Hydro Agri Glomfjord) følgende innspill: “Interessante jobber trekker folk til seg. Dersom man derimot fokuserer på at vi ikke får tak i folk, skaper det negative assosiasjoner” mente han.

Interessant. For når vi i dag diskuterer boligmangel som et stort problem, bør vi legge merke til hvordan parken nå løser de “uløselige” rekrutteringsproblemene: hele 70 personer søkte på 30 plasser på høstens AMO-kurs i produksjonsteknikk, og inntaket av lærlinger slår alle rekorder. Nye fjes overalt. Så ta en ny kikk på himmelen – den er stort sett strålende!

Edmund Ulsnæs
REDAKTØR/UTGIVER

”

En mulighet er å koble energiprisen mer til råvarepris. I dag påvirkes jo mye av energiprisen mer på olje og gassprisene, og ved å koble det på råvareprisen, vil det være med å ta risikoavlastning. Kraftprodusenten kan altså variere prisen ut fra råvareprisen i den enkelte industrien.
(LO-leder Roar Flåthen under EnergiRikekonferansen 2007 i Haugesund)

På lederplass

En milliard trehundreogfemtimillioner – 1.350.000.000.

Ovenstående svimlende beløp er det som REC SiTech skal investere i en kraftig utvidelse av bedriften, og jeg skal benytte denne anledningen ”på lederplass” til både å reflektere litt over dette – og å skryte av miljøet på REC SiTech og de resultatene som er oppnådd så langt.

Meløy kommune har vært veldig positiv til næringsetablering, og har høstet både ros og ris for dette. Vår forgjenger – SiNor – var nok årsaken til en del av det siste. Her ble det satset en god del penger som gjennom konkursen i 2004 dessverre gikk tapt. Ved etableringen av SiTech samme år møtte vi likevel stor positivitet fra Meløy kommune – både gjennom de politiske organer og Meløy Næringsutvikling. Det er da ekstra hyggelig å kunne se tilbake på 3 års drift hvor 2 av disse har vært med økonomisk overskudd – og så se at det arbeidet vi har nedlagt har gitt grunnlag for at våre eiere vil investere beløp av denne størrelse - som må være en av de største enkeltinvesteringer i Meløy gjennom alle tider.

Gjennom disse 3 årene har vi økt produksjonen til det 4-dobbelte av det salige SiNor oppnådde, og vi har gjennom kontinuerlig forbedringsarbeid mer enn doblet vår egen produksjon etter at ekstra ovner ble installert i 2004. Vi har en fantastisk lojal og entusiastisk arbeidsstokk – noe som et sykefravær så lavt som på 3 % er en bekreftelse på. Denne sier meg også at arbeidsmiljøet våre ansatte skaper på REC SiTech er meget bra. Dessuten har vi det siste året også vært meget aktiv i å tilby nye læreplasser slik at det nå er mange som får sin utdanning her hos oss. Og vi legger stor vekt på at lærlingene skal få god opplæring, samt realistiske og utfordrende oppgaver i det daglige.

Når vi nå skal investere så stort beløp i bedriften, vil det med-

føre en økning i arbeidsstokken på ca. 100 personer. Dette er selvfølgelig meget positivt for lokalmiljøet og gir mange nye muligheter. 100 nye arbeidsplasser legger et økonomisk grunnlag for 100 nye familier som nok vil dekke mye av sine behov gjennom innkjøp i kommunen. Men de har nok også sine krav og behov som skal tilfredsstilles. Og det er klart at 100 nye familier vil bli en utfordring for lokalsamfunnet.



På kort sikt vil nok boligspørsmålet være det som kommer mest i fokus – det er for lite boliger tilgjengelig i rimelig nærhet av industriparken. Selv om det er flere prosjekter på gang, så må det gjøres mye her – og det må gjøres fort. På mellomlang sikt vil vi nok se et økt trykk på barnehager og skoler. Og det vil bli satt fokus på fritidstilbud. Min oppfordring til Meløy kommune her er å være offensiv slik at Meløy kan fremstå som en enda bedre kommune å bo i enn i dag. Legg til rette for tilbud til både nye og gamle innbyggere.

Den veksten vi ser foran oss vil uten tvil være avhengig av at vi klarer å trekke kvalifisert arbeidskraft til kommunen – og det er i dag meget vanskelig. Meløys manglende profil er en årsak til dette. I tillegg kommer den vanskelige boligsituasjonen, men mitt inntrykk er at rekrutteringsprosessen stopper før bolig blir et tema.

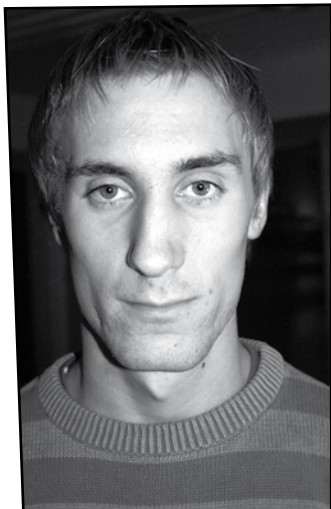
Gjennom Innovasjon Meløy vet jeg at det er muligheter for et prosjekt hvor profilering/markedsføring av kommunen er sentralt – min oppfordring til Meløy kommune: Vær offensiv her – og se hvilke muligheter som nå åpner seg fremover dersom vi har litt perspektiv og tar de rette beslutningene.

Øyvind Tvedt
Fabrikkdirktør, REC SiTech

”

- Arbeiderpartiet førte forrige valgkamp på at industrien skulle få et langsiktig kraftregime. Det har gått to år og ingenting er skjedd. Dette er løftebrudd. (Oddleif Olavsen, nr. 1 på Nordland Høyres liste for Fylkestingsvalget 2007). - Vi har aldri sagt at vi skal innfri dette det første året. Nå ser det ut til at vi skal ha det på plass i løpet av kort tid. (Odd Eriksen, fylkesrådsleder i Nordland, tidligere næringsminister)

Nye lærling-navn i REC SiTech fra 3. september: **Charlotte Høvring og Reidar Wenberg** på CG (crystal growing), **Bjørn Gudbrandsen, Hans Chr. Gjelseth, Børge Johnsen, Mats Kristensen og Silje Eidissen** på ISQ (iingot shaping and quality) og **Tord Olsen Bjerkeli, Jim Steindal, Mats Johansen, Bjørn Cato Hansen og Niclas Neverdal** på Vedlikehold og **Anette Lorentsen** på materialadministrasjon.



Tony Hansen



Bernt Magnussen

Skoleelev **John Freeman** har brukt sommeren godt: i språk- og arbeidsopplæring hos REC SiTech! Til vanlig er han elev ved Voksenopplæring Fremmedspråk i Glomfjord, men - Jeg må trene mer på språket. Det er derfor jeg har vært her i sommer, for å snakke bedre og forstå prosessen her i fabrikken, forteller han, og gikk på opplæring fra 22. juni. John er opprinnelig fra Liberia, men kom til Norge og Glomfjord i vinter.

Gratulerer! Det er ordet å bruke overfor **Jan-Erik Fagerli, Sonja Svendsen, Håvard Olsen, Rainer Pettersen, Lill-Tone Grytvik, Michael Berg, Sten Anfinn Nordby, Alf-Inge Pedersen og Anders Rossvoll.**

De har nemlig nå fått fast ansettelse i REC ScanWafer. Så har sveiser og industrirørlegger **Veronica Sivertsen** meldt overgang fra HPP og var på plass hos waferprodusenten 1. september. Overgang til samme bedrift melder også **Ståle Knudsen**, som kommer fra Pallefabriken på Halså. **Herulf Olsen** går i høst motsatt vei – tilbake til Yara etter å ha vært REC ScanWafers vedlikeholdssjef en periode. Likeså har **Fritz Hansen** benyttet sommeren til å ha sin siste arbeidsdag – hans sluttet 31. juli.

Rainer Pettersen



Sonja Svendsen. Foto: Heidi Steiro



Børge Johnsen



Nytt i Hydro Production Partner: **Tony Hansen** ble ansatt på Mekanisk Verksted 1. juni, og **Bernt Magnussen** samme sted den 6. august. **Dag Jensen** sluttet på Tele-avdelingen 30. juni.



John Freeman



REC ScanWafer bidrar sterkt til at lærling-inntaket i Glomfjord Industripark stadig knuser gamle rekorder. **Kristian Holtmo** begynte på skift 4 den 1. august - **Mads Joel Isachsen Angler og Emil Andreas Skavik** på vedlikehold mandag 3. september. Samme dato var oppstart for **Thomas Andre Johannesen** på skift 5 og **Vedad Rihic** på skift 3. Allerede 2. juli var **Thomas Pedersen** på plass på skift 1, og **Lars Even Skogli** på skift 6 fra 1. august. Og **Jacob Olai Næss** var i gang på vedlikehold allerede 18. juni.

Tord Olsen Bjerkeli



Bjørn Olav Gudbrandsen



Etter 30 år i transportbransjen hopper **Mary-Ann Selfors** av og kommer innfor portene. 52-åringen fra Glomfjord er i dag avdelingsleder i Veolia Transport AS (tidl. Nordtrafikk), men tiltrer i disse dager som daglig leder i Meløy BedriftsService etter **Tor-Arne Gransjøen**.

- Tiden var innen for å prøve noe nytt nå. Nordlandsbuss overtar rutene her fra nyttår, og da frykter jeg at en del oppgaver vil bli overført til hovedkontoret vårt. Og siden jeg har behov for å ha kolleger rundt meg, vil jeg forsøke noe annet. Utfordringene jeg får nå er helt fantastiske, men siden jeg er veldig trygg på at det er mange dyktige folk rundt meg, gleder jeg meg veldig til å få være med på laget! Sier Mary-Ann i en tiltredelseskomentar til Industrifolk.

Mary-Ann Selfors



Gyoon Seong Park

Odd Svein Hjertø

Endringer også i REC SiTech-ledelsen: **Odd Svein Hjertø** fratrer denne måneden som produksjonssjef, og melder overgang til Si Pro, der han skal overta jobben som daglig/leder fabrikkssjef etter **Jan Robert Skaland**, som blir forretnings- og prosjektutvikler. Teknisk sjef **Tor Arne Fagerli** har en tid allerede jobbet full tid med utbyggingsprosjektet, og fortsetter selvsagt med det. Mens utviklingssjef **Gyoon Seong Park** i løpet av høsten fratrer sin stilling i Glomfjord for å søke nye utfordringer.

Bjørn Olav Gudbrandsen fra Glomfjord tok først grunnkurs og vk1 elektro, og så gikk han dataveien – IKT driftsfag på Fauske. Men, så ville han til REC SiTech, så da - Byttet jeg fag, rett og slett. Etter læretiden her vil jeg ta kjemisk-teknisk fagprøve, så nå skal gå ca. 1 dag i uka på skolen for å ta de fagene jeg trenger. En annen kar i samme situasjon og i samme bedrift er **Tord Olsen Bjerkeli**. Han gikk plate og sveis på vide-regående, og siktet seg inn som platearbeider. Nå er han i gang med læretid som industrimekaniker, kombinert med litt fagpåfyll for å få fagbrev. Fra tidligere en utgave husker vi også **Gry Uhrenfeldt**, fortsatt i samme bedrift, som begynte som rørlegger, men meldte overgang til kjemisk teknisk og lære-plass hos REC SiTech.

Nye lederfjes

Børge Selstad (27) er REC ScanWafers nye produksjonssjef. Tiden mot nyttår skal brukes til å terpe rutiner.

For etter en relativt rolig periode (til den bedriften å være), trappes det nemlig denne høsten opp mot begivenhetene fra nyttår. "Innspurten" på dette og fjorårets stor-utbygging består i å installere betydelige mengder nytt produksjonsutstyr.

Beste praksis

- Fram til da skal vi arbeide med å få på plass gode rutiner på alle områder og standardisere arbeidssett. Dette er vanlige rutiner i produksjonen vår, men vi har mye å hente på å optimalisere og at alle utfører operasjonene likt. Og ikke minst er det viktig å finne beste praksis og lære dette videre i organisasjonen.

Børge har vært tilknyttet REC ScanWafer siden han ble engasjert som sommervikar i 2000. Etter hvert gikk turen til Trondheim, der han utdannet seg til ingeniør i materialteknologi, men arbeidet i waferproduksjonen i alle ferier. Våren 2004 tiltrådte han jobb som prosessingeniør i teknisk avdeling, og ble senere assisterende produksjonssjef og stedfortreder for produksjonssjefen.

Mangler 1

Produksjonsledelsen er også endret på flere vis i løpet av sommeren. Tom Ole Øvrum er fra 12. juni den ene av fire assisterende produksjonssjefer. Tom Ole er sivilingeniør innen prosessintegrasjon, og etter 6 år i Norske Skog kom han til REC ScanWafer i oktober 2004 – da som ingeniør på teknisk avdeling. Nå skal han som assisterende produksjonssjef ha hovedansvar for waferlinjene, mens Frank Johansen har sagene og Magne

Ness for blokkene.

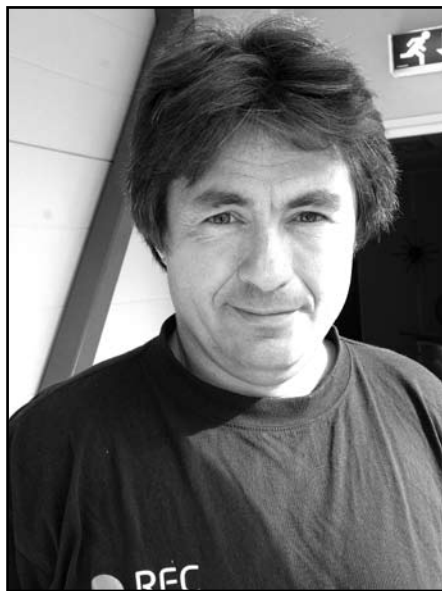
- Så mangler vi personen som skal ha ansvaret for rentrommet. Der har vi gjennomført intervjuer og kan forhåpentligvis gjøre en ansettelse om kort tid, sier Børge Selstad.

Egen resirk-leder

I disse dager tiltrer også Frode Kvarnsnes som produksjonsleder for resirkbehandlingen i bedriften. De eldste ovnene, de såkalte GTI-ovnene i ScanWafer 1-lokalene, har spesielle egenskaper med tanke på å frigjøre forurensning i silisium. Disse ovnene skal dermed brukes til å re-smelte resirk som er behandlet hos Si Pro, og kjøres inn igjen i waferproduksjonen. Frode er utdannet maskinist og kom til REC ScanWafer i juli 1997. Etter 3 år som operatør ble han leder på skift 3 fra 2000.



Børge Selstad



Tom Ole Øvrum



Frode Kvarnsnes

Hjemme igjen

Etter mange år med jobb-pendling, både bor og jobber hun i Glomfjord igjen, Anne-Rita Kolberg.

Etter endringer i PPT (pedagogisk-psykologisk tjeneste) er det etablert en egen, fylkeskommunal stilling som skal betjene de tre avdelingene ved Meløy videregående skole, altså Inndyr og Ørnes foruten hovedbasen i Glomfjord. Det er denne stillingen PPT-rådgiver som nå fylles av Glomfjord-damen Anne-Rita Kolberg. Full post fra april i år.

- Det er spennende å jobbe så tett med lærere og elever! Synes hun.

- Og kompetansen din er det ingenting å si på!

- Neida, jeg kjenner jo den videregående skolen godt etter mange ved Inndyr-avdelingen. I tillegg har jeg en bachelorgrad i spesialpedagogikk og planlegger å ta hovedfag. Men, jeg er selvsagt avhengig av et godt samarbeid med andre PPT-kontorer. Med kontorsted Glomfjord betyr dette at Anne-Rita også har innstilt jobb-pendlingen som hun siden 1998 har bedrevet til Inndyr, der hun først var faglærer, så avdelingsleder fra 2004. Nå har hun permisjon derfra fram til over neste sommer. Hun er opprinnelig apotektekniker, men har senere ledet MOWIs oppdrettsanlegg for settefisk i Glomfjord, og studert til cand.mag i akvakultur.



Anne-Rita Kolberg

- Velkommen! Jobb godt!



Rektor Torild Nilsen åpnet ballet, og dermed er mellom 130 og 140 elever ved Meløy videregående Glomfjord godt i gang med skoleåret.



- De fleste av dere som sitter her hadde dette studiet som deres førstevalg, så da regner jeg med at dere er toppmotivert for å gjøre en god jobb! sa rektor Torild Nilsen til elevene under den videregående skolestarten.

Alltid spennende med skolestart, både for elever og veiledere. Da rektoren møtte årets 130-140 elever, serverte hun både praktiske opplysninger om fjelltur til Hydrodammen og tilbudet i kantina, og presiseringen om at med rettighetene til å være med og bestemme over skolehverdagen, følger også en plikt til å delta og være tilstede for å få vurdering.

- Vi prioriterer at dere skal utvikle grunnleggende ferdigheter i alle fag. For å ta aktivt del i samfunnet er det viktig å kunne uttrykke seg skriftlig og muntlig, kunne lese, skrive, regne og mestre digitale verktøy, sa Torild.

Foruten sedvanlige presiseringer om regler for røyking og bruk av mobiltelefon, fikk elevene beskjeden om at de nå forhåpentligvis hadde kjøpt bærbar PC, og at refusjonen på 4.000 kroner for dette blir utbetalt etter 1. oktober. Skolen har tilrettelagt for bruk av slike maskiner i de fleste rom. Meløy videregående skoler har dette skoleåret 5 klasser på vg1 (tidligere gk) og 7 på vg2 (tidligere vk1)

Takk til Tor-Anton

Det er nesten ikke til å tro, men nå har altså Tor-Anton Andersen gått ut Yara-porten for siste gang som ansatt. Uten at det får så mye å si for travelheten.

- Hehe, nei, det er vel alltid noe å henge fingrene i, uten at jeg har lagt noen plan, akkurat. Men det er en merkelig følelse, eller – det merkeligste var da jeg begynte med papirene og alle de formelle tingene med det å skulle gå av med avtalefestet pensjon. Det var da det gikk opp for meg – ”er jeg virkelig blitt så gammel?” Du vet, når man er 7 år ser man fram til å begynne på skolen, så er det å kjøre moped når man er 16, og å se fram til man blir myndig som 21-åring. Det man kan se fram til nå, er jo en sykehjemsplass, hehe, humrer Tor-Anton på Tor-Anton-måten.

Nesten 42

1. august var det Yara-slutt for karen som fylte 62 år den 3. juli i år. Tjenestetiden for gjødselprodusenten har vært særdeles lang og innholdsrik for den opprinnelige vesterålingen. I 1966 ble han som 21-åring ansatt som transportarbeider i PKL, før han ble hjelpearbeider på plateverkstedet og der tok fagbrev som platearbeider og sveiser. Så fulgte en årrekke med fagforeningsarbeid, først som studieleder i Haugvik Industriarbeiderforening, deretter som nestleder, og leder i årene 1977-84. Tor-Anton var også den første glomfjording med sete i Hydros bedriftsforsamling (1973-86). I løpet av årene har han hatt funksjoner som verneassistent og tariffsjef i personalavdelingen, og siden 1993 og til pensjonsdagen har han vært avdelingsleder for brann og beredskap. Sum: nær 42 års tjeneste.

Mye fjell-fart

Pensjonsdagen i sommer var det liten tid til å markerer i særlig grad, for ettersom Røde Kors Hjelpekorps har overtatt Rallarmarsjen fra Statkraft, var det en selvfølge for den tidligere kulturprisvinneren å stå på sent og tidlig for å få den populære marsjen vel gjennomført.

- Men deltakelsen var dårlig i år, bare 170, mot 1200-1300 som det var de beste årene. Så hadde vi ikke fått kontantubetalingen på 50.000 kroner fra Statkraft, ville vi gått med underskudd i år. Men, vi har nå tenkt å fortsette med marsjen, kanskje bør vi lage en brosjyre og markedsføre litt mer.

Tor-Anton bruker ellers mye tid på hytta si på Grønøy, pluss at fjellet gjør krav på mange timer, både i tjeneste for Røde Kors Hjelpekorps og Glomfjord jeger- og fiskerforening.

- Og merkingen av løyper på fjellet vinterstid blir lettere nå, nå kan jeg gjøre det på dagtid, smiler han.

- Ta mer ansvar!

- Er du glad for å være ferdig med yrkeslivet?

- Joda, jeg så jo fram til dette, det var perioder da jeg ble lei.

Slik som hele industrien er i dag, er det å kutte kostnader det dreier seg om – det skal kuttes og spares. Samtidig ser man

” *Det man kan se fram til nå, er jo en sykehjemsplass, hehe....*

TOR-ANTON ANDERSEN

at ledere i ulike konserner stikker av med det som tilsvarer flere års investeringsbudsjetter for en bedrift, bare i opsjoner. Det blir helt feil. Og når børsene går godt og aksjeverdiene stiger, er dette selvsagt ikke fortjenesten til bare 1 person, det er mange ansatte og mange andre selskaper som bidrar. Jeg synes også at industriselskaper flest må bli mer bevisst på å ta samfunnsansvar. For samfunnet legger på forskjellige måter til rette for at industrien skal gå godt, dette er et gjensidig forhold. Men bidragene fra bedriftene står ofte ikke i forhold til den omsetningen de har. Jeg blir irritert når de sier at ”Jo, men vi betaler skatt, og det er bidrag nok”. Privatfolk betaler også skatt, men det er en selvfølge at de i tillegg bidrar med dugnad i sine samfunn, slik at ting skal gå rundt.

Utviklingen i parken

- Men utviklingen her i industriparken har vært positiv?

- Veldig positiv. Og det er bra at samfunnet rundt parken henger med, til tross for at industribedriftene holder et stort tempo. Dette med rekruttering tror jeg vil løse seg, men bedrifter i Meløy som i dag tilbyr lav lønn og ikke har de beste arbeidsvilkår, de kommer til å slite. Klart det er fristende å søke seg over til bedrifter med god lønn, gode skifttillegg og gode pensjonsordninger. De som skal henge med er nødt til å følge med på hva de andre tilbyr. Og dette med trivsel: det er klart det er tyngre å være i en bedrift der det bare skal kuttes og spares, enn å jobbe et sted der det ekspanderer hele tiden og man stadig får nye oppgaver.

Hyggelig knipe: ikke 3, men 4!

Jeg er kommet i en hyggelig knipe: de siste ukene har jeg rett og slett samlet så mye råstoff til Industrifolk-artikler at jeg ikke klarer å få ut alt fort nok! Dette løser jeg på følgende vis: i høst kommer Industrifolk i 4 utgaver, mot 3 som er det vanlige. Dermed er det, hyggelig nok også for deg som liker å lese, ikke lenge til neste gang! Høstens utgaver foruten den du nå leser: mandag 1. oktober, mandag 5. november og mandag 17. desember.

- Bedrifter i Meløy som ikke kan tilby bra lønn og gode arbeidsvilkår, kommer til å slite i konkurransen om arbeidskraft, mener Tor-Anton Andersen, som har jobbet innefor portene siden 1966. I sommer gikk Yaras avdelingsleder for brann og beredskap av med avtalefestet pensjon.



- Jeg har aldri opplevd at en bedrift som bygger ut løser dette på en så bra måte i forkant! roser Trygg Trafikks Harald Heieraas.

Heieraas deltok nylig under REC SiTechs arrangement for elevene ved Glomfjord skole. Hensikten var å gi barna informasjon om bedriftens stor-utbygging, gjøre en avtale med dem om å være forsiktig på veien til Meløy Fritidsbad, og snakke generelt om å ferdes i trafikken.

- At en bedrift tar dette i forkant på denne måten, og viser slikt hensyn til nærmiljøet, er rett og slett forbilledlig. Vanligvis tas jo slike ting dessverre ikke alvorlig nok før det skjer et uhell. Jeg er overbevist om at dette får en effekt, ikke minst overfor dem som skal kjøre anleggsmaskiner inn og ut av området, mener Harald Heieraas.

HMS-leder i REC SiTech, Anita Seljeseth, mener satsingen for dem er en selvfølge.

- Når vi har som mål å ha 0 skader under utbyggingen, må vi ta inn over oss hva det innebærer. Her snakker vi forresten også om sikkerheten til barna til våre ansatte. Kostnaden vi pådrar oss ved å gjøre dette er sånn sett ikke interessant – dette er ingen kostnad sett i forhold til at noen skulle bli skadet i anleggstrafikken, slår hun fast.

Bedriften dekker nå flere trafikksikkerhetstiltak: alle skoleelevene får gratis skyss til og fra badet. I tillegg har alle elevene fått refleksvest, det settes opp gratis ettermiddagsbuss tirsdager, samt at alle foreldre tilskrives med informasjon om tiltakene.



Lang, lang rekke da maskinfører Johnny Skar lot Glomfjord skole-barna prøvesitte anleggsmaskinen.



- Vær sikre på at bilføreren ser dere, og faktisk har stoppet, før dere går over veien! sa fylkessekretær Harald Heieraas i Trygg Trafikk.

siden sist siste siden



1. august kokka 21 fra taket på Omformerbygget. Vakkert syn! Og som du vet: bakerst i midten på bildet skal det lyseblå REC SiTech-bygget "eksplodere" til det femdobbelte av dagens areal. Også Likeretteren til høyre skal fylles med aktivitet – her begynner Scan Crucible produksjon av kvartskrukker neste år



Etter en lang og spennende, men også med mye støy, gjørme og tungtrafikk, har roen på en måte senket seg i Glomfjord Industripark. Nei, det ble feil å si, men rent, tørt og pent er det førsteinntrykket våre besøkende nå får. REC ScanWafer har i løpet av sommeren fått ryddet og asfaltert sine områder på forbillig vis.



Livet er mer enn jobb, og stadig flere i Meløy oppdager kajakk som meningsfull fritidsaktivitet. Martin Lorig (t.v.) i Hydro Production Partner har stiftet egen klubb sammen med kona Regina (t.h), og REC ScanWafers Tore Matre deltar gjerne. Sistemann på bildet er Christian Buettner, en venn av Martin fra Tyskland.



Godt over 100 personer fikk oppleve vakre omgivelser ved Glomstua ved Lille Glomvann under Sommerdagen i Meløy. Og, en flott musikkopplevelse med Susanne Lundeng, Arvid Engegård og Knut Erik Sundquist sitt "moro-prosjekt". Musikerne fikk akkurat såpass til oppholdsvær at konserten ikke måtte flyttes innendørs.



Vi gleder oss over forskjønningen av uteområdet langs "hovedgata". Og ser at våre store og viktige konsernbedrifter tenker profilering som en del av forskjønningen. Flaggene til både REC, Yara og Hydro vaier nå i vinden ved innkjørselen. Lokalt sysselsetter konsernene samlet i dag om lag 560 årsverk.



Utvidelsen ved REC SiTech er svært synlig, straks man ankommer Glomfjord. Anleggsveien skal nå legges ut til fylkesveien. Her forteller HMS-leder Anita Seljeset media og representanter fra Glomfjord skole at bedriften tar ansvar for trafikksikkerheten – blant annet spanderes det skyss for skolebarna.